





























































taan ylimateknologiset, kansalliset ja kansainväliset kehittämistoimenpiteet ja kärkihankkeet. Keskeisiksi tavoitteiksi on tunnistettu mm. tie-, rata-, vesiväylien ja lentoliikenteen palvelutaso sekä joukkoliikenne, digitalisaatio ja automaatio, logistiikan solmukohdat ja niiden roolit. Työn toinen vaihe valmistuu vuoden 2017 puolivälissä, mutta Pohjois-Suomen liikennejärjestelmätyö on luonteeltaan jatkuvaa.

#### **Mittarit**

- sisäinen ja ulkoinen: vaikuttaminen TEN-T-ydinverkkoa sekä elinkeinoelämän ja logistiikan toimivuutta edistävien kärkihankkeiden toteuttamiseen, kansainvälisen yhteistyön (Botnian käytävä ja Barentsin alue) vaikuttavuuden parantaminen toimintaympäristön lähtökohdista, osallistuminen Oulun seudun liikenteen johtoryhmään ja lentoliikenteen kehittämiseen, Pohjois-Suomen liikenne- ja logistiikkastrategian 2. vaiheen valmistuminen.

#### **Yhteiskunnan teknisen infrastruktuurin palvelutasoa ja alueellista yhteistyötä kehitetään**

Pohjois-Pohjanmaan liitto, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus ja alueen vesilaitokset ovat laatineet vesihuollon kehittämishankkeen, jonka tavoitteena on edistää vesihuoltoyhteistyötä sekä varmistaa vesihuollon toimivuus myös poikkeustilanteissa. Suunnitelma palvelee myös Pohjois-Pohjanmaan maakuntakaavoitusta. Lisäksi osallistutaan maakunnalliseen vesihuollon kehitysohjelmaan ja edistetään Pohjois-Pohjanmaan vesihuollon kehittämissuunnitelmaa.

#### **Mittarit**

- sisäinen ja ulkoinen: vesihuollon työryhmän työskentelyyn osallistuminen ja keskeisten toimenpiteiden edistäminen suunnitelman mukaisesti.

Edistetään tuulivoimahankkeiden liitäntäjohtojen ja sähkölinjojen suunniteltua toteutusta osallistamalla alueellisiin ohjausryhmiin ja viranomaisneuvotteluihin sekä lausunto- ja selvitysten avulla. Tavoitteena on myös vaikuttaa 400 kV runkoverkon johtojen toteutusaikatauluihin.

#### **Mittarit**

- sisäinen: hankkeiden suunnitteluun vaikuttaminen neuvotteluissa ja viranomaislausunnoilla
- ulkoinen: sähköverkon kapasiteetin ja huoltovarmuuden parantuminen.

#### **Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastostrategia uudistetaan**

Maakunnallisten energia- ja ilmastostrategioiden uudistaminen tulee ajankohtaiseksi. Strategioiden hyvä toteutumisaste, kansallisen energia- ja ilmastostrategian uudistaminen ja muutokset toimintaympäristössä luovat tarvetta maakunnalliselle päivittämiselle. Energia- ja ilmastokysy-

mykset liittyvät kiinteästi toisiinsa, mikä puoltaa erillisten strategia-asiakirjojen yhdistämistä. Toimintavuoden aikana varaudutaan valmistelemaan rahoitusta ja erillishanketta strategiatyön toteuttamiseksi.

#### **Mittarit**

- sisäinen: Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastostrategia -hankkeen valmistelu
- ulkoinen: maakunnalliset keskipitkän aikavälin energia- ja ilmastotavoitteet sekä toimenpiteet niiden saattamiseksi.

#### **Maakunnallisen biotalousstrategian toteuttamis-yhteistyötä rakennetaan**

Pohjois-Pohjanmaan biotalousstrategian toteuttamista varten käynnistettiin vuonna 2016 Pohjois-Pohjanmaan liiton hallinnoima yhteishanke Kohti kestävää taloutta – Pohjois-Pohjanmaan biotalouden kehittämissuunnitelman toteuttaminen. Hankekumppaneina ovat alan keskeiset kehittäjäorganisaatiot ja hanketyö kohdennetaan myös alan yrityksiin. Tavoitteena on lisätä biotalouden kehitykselle ja kilpailukyvyllä välttämätöntä verkottumista ulottuen toiminnallisiin sekä kansainvälisiin yhteistyörakenteisiin, kohdentaa hanketoimintaa ja tuottaa uusia hankkeita ja välittää asiantuntijatietoutta yrityksille. Pää tavoitteena on biopohjaisen vähähiilisen tuotanto- ja yritystoiminnan kasvu sekä kierrätystalouden kehittyminen. Hanketyö ulottuu syksyyn 2018.

#### **Mittarit**

- sisäinen: käynnistettyjen biotaloushankkeiden määrä ja vaikuttavuus, yhteistyöhön tulleiden yritysten määrä sekä alan toimintaa tukevien yhteistyörakenteiden syntyminen
- ulkoinen: biotalouden uusien liiketoiminta-alueiden ja -muotojen kehityksen käynnistyminen sekä maakunnallisen biotalousverkoston linkittyminen kansainvälisiin verkostoihin

#### **Maakunnallisen suo-ohjelman toteutumisen aktivoiminen**

Vuonna 2013 valmistuneen suo-ohjelman toteutumista on edistetty maakuntakaavoituksella, hanketoiminnalla ja alueellisella yhteistyöllä. Seurantakatsauksen perusteella saadaan kokonaiskuva suo-ohjelman toteutumistilanteesta ja voidaan edistää suunniteltuja toimenpiteitä.

#### **Mittarit**

- sisäinen: suo-ohjelman seurantakatsauksen mukaiset toimenpiteet
- ulkoinen: soiden käytön ja ympäristövaikutusten hallinnan kehittyminen.

#### **Yhteinen vesistövisio Iijoen otva -hankkeella**

Suurjoet ovat rakennettuinaakin tärkeitä tekijöitä alueillaan. Niiden käytön kehittäminen ja arvostaminen on ollut haastavaa erisuuntaisten intressien vuoksi. Uudenlaisen yh-

teistä näkemystä hakevan vesistösuunnittelun pilottina on käynnistetty Iijoen otva -kehittämishanke. Vuoden 2018 syksyyn kestävä hanke sisältää yhteisen vesistövision muodostamisen, vaelluskalakantojen palauttamista edistävät toimenpiteet ja muiden joen arvoa kohottavien toimenpiteiden edistämisen. Toteutetussa esiselvityksessä päätettiin painottaa vaelluskalan palauttamiseen liittyviä toimenpiteitä sekä reunaehtona pidettiin, että Kollaja-hanketta ei käsitellä tässä yhteydessä.

#### **Mittarit**

- sisäinen ja ulkoinen: Iijoen vaelluskalakantojen palauttamista edistävä kärkihankehakemus on jätetty ja tarvittava omarahoitus on neuvoteltu.

#### **Tulvariskien hallintatyöstä jatkuvaa**

Pohjois-Pohjanmaan liitto ja ELY-keskus ovat laatineet Pohjois-Pohjanmaan keskeisille jokialueille tulvariskien hallintasuunnitelmat. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu vesistöjen tulvariskien hallintasuunnitelmien toteutusta seuraaviin tulvaryhmisiin ja edesauttaa tavoitteiden toteuttamista maankäytön keinoin.

#### **Mittarit**

- sisäinen: työryhmän työhön osallistuminen ja aihealueeseen liittyvät viranomaislausunnot
- ulkoinen: tulvariskien hallintasuunnitelmien toimenpiteiden toteutuminen.

#### **Merialuesuunnittelu käynnistetään**

Merialuesuunnittelua koskeva lainsäädäntö tulee voimaan vuoden 2016 aikana. Kyseessä on uusi maankäyttö- ja rakennuslakiin sisällytetty suunnittelumuoto, jonka tarkoituksena on edistää merialueen eri käyttömuotojen kestävää kehitystä. Merialuesuunnitelman laatimisesta ja hyväksymisestä vastaavat ne maakuntien liitot, joiden alueeseen kuuluu aluevesiä. Maakuntien liittojen tulee valmistella alueelliset merialuesuunnitelmat yhteistyössä vuoteen 2021 mennessä. Osallistutaan merialuesuunnittelun käynnistämiseen yhteistyössä toiminta-alueen maakuntien liittojen ja ministeriön kanssa.

#### **Mittarit**

- sisäinen ja ulkoinen: merialuesuunnitelman laadinnan käynnistämistoimenpiteet sekä merialueen kestävä käytön edellytysten parantuminen.

#### **Arvokkaita kulttuuriympäristöjä ja kulttuuriperintöä hyödynnetään maakunnan voimavarana**

Vuosina 2013–2016 tehty rakennetun kulttuuriympäristön päivitysinventointi toimitetaan Pohjois-Pohjanmaan rakennettu kulttuuriympäristö 2015 -raporttisarjaksi sekä julkaistaan painettuina kirjoina tai sähköisenä aineistona. KIOSKI-sovelluksen kehittämistä jatketaan kuntien kaavoitusta ja maankäytön suunnittelua palvelevaksi työkaluksi ja

järjestetään käyttäjäkoulutusta. Maakunnan maailmanperintöpotentiaali selvitetään yhteistyössä aloitteita tehneiden kuntien ja yhteistyötahojen kanssa. Valmistaudutaan ehdottamaan uutta kohdetta vuoteen 2017 mennessä päivittävään Suomen maailmanperintökohteiden aieluetteloon.

#### **Mittarit**

- sisäinen: Pohjois-Pohjanmaan rakennettu kulttuuriympäristö 2015 -raporttisarja sekä asukkaita ja matkailijoita palvelevan aineiston nettijulkaisut, KIOSKI-sovelluksen käyttö kuntakaavoituksessa tehostuu sekä esiselvitys maakunnan maailmanperintöpotentiaalista ja esitys uudeksi kohteeksi Suomen maailmanperintökohteiden aieluetteloon
- ulkoinen: maakunnan kulttuuriympäristön ja kulttuuriperinnön hyödyntäminen elinkeinotoiminnassa ja vetovoimatekijänä yleistyä sekä näkyvyys lisääntyy.

#### **Taajamien vetovoimaisuutta lisätään Kaapo-hankkeella**

Kaupunki- ja kuntakeskustat pohjoisessa (KAAPO) -hanketta toteutetaan 11 kunnassa Pohjois-Pohjanmaalla. Tavoitteena on parantaa alueen vetovoimaisuutta yritysten, työntekijöiden ja matkailijoiden näkökulmasta. Läpileikkaava tavoite on yrittäjyyden lisääminen. Osatavoitteita ovat paikkaperusteisuus, energiaomavaraisuus, puurakentamisen lisääminen ja rakennetun ympäristön eheyttäminen. Yhtenä teemana hankkeessa on kulttuuriympäristön ja kulttuuriperinnön hyödyntäminen elinkeinotoiminnassa. Vuonna 2017 suunnitellaan keskusta-alueiden kehittämistä Kempeleessä, Kärsämäellä, Raahessa ja Ylivieskassa.

#### **Mittarit**

- sisäinen: kaupunki- ja kuntakeskukset pohjoisessa -hankkeen toimenpiteiden toteutuminen osallistuvissa kunnissa ja alueelliset seminaarit
- ulkoinen: kaupunki- ja kuntakeskusten vetovoimaisuus ja viihtyisyys kasvavat

### **5.3 Aluekehitys**

Aluekehityksen tulosalue vastaa alueiden kehittämislain mukaisesti maakunnan yleisestä kehittämisestä. Tulosalue toteuttaa maakuntaohjelman tavoitteita ja vastaa maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman laadinnasta ja päivittämisestä sekä toimeenpanee välittävänä viranomaisena Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 rakennerahasto-ohjelmaa. Toteuttamalla aluekehittämissäätöksen maakunnallista toimeenpanoa saadaan uudistamalla kasvua, elinvoimaa alueiden verkostoitumista sekä luodaan hyvinvointia kumppanuuksilla. Elinkeinoelämän monipuolisuus, älykkään erikoistumisen painopisteet, bio- ja kiertotalous sekä ennakkointi ohjaavat maakunnan kehittämistyötä.

#### **Rahoitus**

Aluekehitysrahoituksen tehtävänä on edistää kuntien elin-



keino- ja työllisyyspolitiikkaa, lisätä erityisesti pk-yrityksien toimintaedellytyksiä, edistää yritysten kasvua sekä tukea vientiä ja työllisyyttä. Rahoituksella ja maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmalla vastataan maakuntaohjelman, rakennerahasto-ohjelman sekä muiden erillishankkeiden toteutumisesta maakunnassa ja ylimaakunnallisissa hankkeissa. Rakennerahastorahoituksella ja alueelliset kokeilut ja innovaatio -rahoituksella vastataan rakennemuutoksen haasteisiin, vahvistetaan ennakoivaa rakennemuutostointimintaa, tuetaan innovaatiotoimintaa sekä maakuntaohjelman ja älykkään erikoistumisen strategian toteutumista sekä hallitusohjelman kärkihankkeiden, reformien ja kokeilujen realisointia alueellisesti. Osallistutaan uuden rakennerahastokauden 2021–2027 valmisteluun sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Kansainvälisten rahoitushakujen aktivoimalla ja neuvonnalla tuetaan alueen kuntien elinvoimaisuutta, työllisyyttä ja kilpailukykyä sekä yritysyrityksen toimintaympäristöjä, edistetään alkavaa yritystoimintaa ja kehitetään pk-yritysten kasvu- ja vientiedellytyksiä. Lisäksi edistetään investointien sijoittumista maakuntaan ja yritystoiminnan jatkuvuutta. Metsä-, turve- ja elintarvikealojen jatkojalostuspyrkimyksiä aktivoidaan sekä toimialojen läpileikkaavuutta tuetaan koulutusvientä aktivoivilla toimenpiteillä. Innovaatiotoiminnan kansainvälistyminen edellyttää innovaatioympäristöjen kehittämistä sekä niiden kautta syntyvien innovaatioiden tuotteistamista ja kaupallistamista. Suurhankkeiden etenevistä sekä niihin liittyvää osaamista ja kehittämistyötä edistetään edelleen.

### Kansallinen rahoitus

Pohjois-Pohjanmaan liitolla on käytettävissä aluekehitystoimenpiteiden rahoitukseen kansallista Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) -rahoitusta, jolla vahvistetaan maakunnan alueellista kykyä sopeutua ja vastata elinkeinorakenteen muutoksiin. Keskeisessä roolissa ovat elinkeinon ja yritystoiminnan uudistuminen, kasvu ja kansainvälistyminen sekä työllisyyttä ja yritystoimintaa edistävät kokeilut. Rahoituksella toteutetaan kooltaan pieniä, ketteriä ja kokeiluluontoisia toimenpiteitä sekä merkittävien kehittämisprosessien liikkeelle lähtöä. Lisäksi rahoitetaan Oulun kasvusuorituksen mukaisia toimenpiteitä.

Maakunnan kehittämisraha on tarkoitettu erityisesti alueen kuntien kehittämiseen ja elinkeinopoliittisen yhteistyön edistämiseen. Rahoituksella autetaan elinkeinoelämää ja kuntien elinvoimaisuutta hyödyttävien kokonaisuuksien syntymistä.

### Mittari

- rahoituksen kohdentuminen strategiaan ja ohjelmien mukaisiin painopisteisiin.

### Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman toimeenpano

Pohjois-Pohjanmaan liitto jatkaa Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 -rakennerahasto-ohjelman toimeenpanoa. Ohjelman keskeisenä tavoitteena on yrityselämän monipuolistuminen sekä uuden yritystoiminnan ja uusien työpaikkojen syntyminen. Rahoitusta kohdennetaan pk-yritysten kilpailukykyyn parantamiseen, uuden tiedon tuottamiseen, osaamiseen ja tiedon hyödyntämiseen sekä vähähiiliseen talouteen siirtymisen tukemiseen. Kehittämissuunnitelmien koordinointi, ohjaus, neuvonta ja rahoituspäätösten prosessi tehdään asiakaslähtöisesti tavoitteiden ja ohjelmalinjausten mukaisesti. Hanketoiminnasta ja hankkeiden tuloksista tiedottaminen tapahtuu pääosin EU-tietopisteen (Europe Direct) kautta.

### Mittarit

- asiakirjojen käsittelynopeus (hankehakemuskäsittely keskimäärin kuusi kuukautta, maksatushakemus keskimäärin 95 vrk)
- myöntövaltuuksien sidonta-aste 80%
- informaatio maakuntahallitukselle sähköisesti kolme kertaa vuodessa.

### Kansainvälinen kehittämisrahoitus

Pohjois-Pohjanmaan liitto auttaa toimijoita hyödyntämään EU:n kansainvälisiä rahoitusmahdollisuuksia ja hanketoimijaverkostoja maakunnan älykkään erikoistumisen strategian mukaisilla kärkialoilla. Vuosina 2015–2017 toteutettavan EAKR-rahoitteen Kohoava Horisontti -hankkeen erityistavoitteena on nostaa maakunnan T&K&I-rahoi-

tuksen tasoa kaksinkertaisesti. Maakunnassa toteutettaviin investointihankkeisiin pyritään kanavoimaan rahoitusta mm. Euroopan strategisten investointien rahastosta (ESIR). Pohjois-Pohjanmaan liitto on myös mukana useiden Interreg-ohjelmien toimeenpanossa.

#### *Mittarit*

- kansainvälisen rahoituksen kohdentuminen strategiaan painopisteisiin
- hankerahoituksen kohdentaminen elinkeino- ja innovaatiotoiminnan vahvistamiseen.

#### **Karelia CBC -ohjelma**

Pohjois-Pohjanmaan liitto toimii ohjelman toimeenpanosta vastaavana hallintoviranomaisena. Keskeiset tavoitteet hallintoviranomaisnäkökulmasta kytkeytyvät ohjelman käynnistämiseen ja liikkeelle saattamiseen. Tavoitteena on, että Kainuun, Pohjois-Karjalan, Pohjois-Pohjanmaan sekä Karjalan tasavallan välisen yhteistyöohjelman ensimmäisen hankkeet käynnistyvät vuonna 2017. Ohjelman kokonaisrahoituskehys on noin 43 miljoonaa euroa ja vuonna 2017 toteutettavan komission arvioinnin jälkeen ohjelmalle voidaan kohdentaa vielä mahdollista lisärahoitusta.

#### *Mittarit*

- laajoja investointihankkeita koskevat hankeyhteenvedot toimitettu EU:n komissiolle
- ensimmäiset mikrohankkeet toteutettu
- normaali hankkeita käynnistynyt ohjelman toimintalinjoilla 1–3.

#### **Valmistautuminen vuonna 2021 alkavaan ohjelmakauteen ja koheesiopolitiikkaan vaikuttaminen**

Uuden ohjelmakauden valmistelu edellyttää vahvaa kansainvälistä ja alueellista edunvalvontaa ja koheesiopolitiikkaan vaikuttamista. Pohjois-Pohjanmaan liitto on osallistunut yhdessä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien liittojen sekä Pohjois-Ruotsin ja Pohjois-Norjan alueiden kanssa OECD:n laatimaan tutkimukseen harvaan asutuista alueista (NSPA) sekä niiden keskeisistä kehittämistarpeista. Tutkimuksen tarkoituksena on kasvattaa tietoutta NSPA-alueesta EU-tasolla, vaikuttaa EU-politiikkaan sekä tarjota alusta yhteistyölle ja hyvien käytäntöjen jakamiselle. Tutkimuksen päättyessä OECD antaa suositukset NSPA-alueelle kokonaisuudessaan sekä jokaiselle alueelle erikseen. Tutkimusraportti hyväksytään OECD:n komiteassa marraskuussa 2016, jonka jälkeen tutkimus julkaistaan toimintavuoden aikana.

#### *Mittarit*

- aluekatsausraporttien julkaiseminen ja vuoden 2017 julkistamistilaisuuksien järjestäminen EU:n, kansallisen ja alueellisella tasolla.

#### **Elinvoima**

**Kuntayhteistyön kehittäminen sekä kuntien elinvoimatoiminta ja työllisyys**

Kunnan rooli paikallisen elinvoiman edistäjänä korostuu maakuntauudistuksen myötä. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu kuntien paikallisen elinkeinopolitiikan, elinvoiman ja työllisyyden kehittämiseen käytössään olevilla kehittämis- ja suunnitteluvälineillä sekä tukemalla kuntien kehitystyötä ja kokeilukulttuuria. Liitto on mukana työllisyyden hoitoon kohdennettujen aluepilottikokeilujen käynnistämisessä ja aktivoinnissa.

#### *Mittarit*

- Pohjois-Pohjanmaan elinvoimaryhmän aktiivinen toiminta
- kuntien asiantuntijafoorumitoiminta
- hankerahoituksen kohdentaminen kuntalähtöisiin kehittämistarpeisiin ja kokeiluihin.

#### **Elinkeino- ja innovaatiotoiminnan vahvistaminen**

Pohjois-Pohjanmaan elinkeinon kehittämisen painopisteitä ovat elinkeinotoiminnan ja -rakenteen monipuolistaminen, yritysten kasvun edistäminen ja uudistuminen, yritysten toimintaedellytysten parantaminen ja osaamisen lisääminen. Kansainvälistyminen ja viennin edistäminen ovat tärkeitä haettaessa uusia markkinoita ja resursseja. Maakunnan vahvojen toimialojen kehittämiseen panostetaan innovaatiotoiminnalla sekä edistämällä uusia elinkeinomahdollisuuksia sekä mikro- ja pk-yritystä. Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu maakunnan innovaatioekosysteemin kehittämiseen avoimena ja dynaamisena verkostona tavoitteena maakunnan liiketoiminnan ja elinvoimaisuuden uudistuminen sekä huippuosaamisen ja kyvykkyyden tuottaminen uuden liiketoiminnan syntymiseksi ja vakiintuneen elinkeinoelämän uusiutumiseksi. Vahva alueellinen julkisen sektorin sekä elinkeino- ja innovaatiotoimijoiden verkosto on oleellinen tekijä maakunnan edunvalvonnan onnistumisen kannalta.

#### *Mittarit*

- hankerahoituksen kohdentaminen elinkeino- ja innovaatiotoiminnan vahvistamiseen
- sidosryhmäyhteistyön aktiivisuus.

#### **Kansainvälisyys**

Pohjois-Pohjanmaan liitto toimii ja vaikuttaa aktiivisesti EU:n eri politiikkasektoreilla korostaen luonnonvarojen, osaamisen ja vahvojen yhteistyörakenteiden Euroopalle tuomaa lisäarvoa maakunnan älykkään erikoistumisen strategian mukaisilla kärkialoilla ja toisaalta potentiaalimme hyödyntämiseen liittyviä kehittämistarpeita mukaan lukien logistiset yhteydet.

EU-tason yhteistyötä tehdään Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kanssa ja maakunnassa toimivan EU-tietopisteen (Europe Direct) kautta. Lisäksi Pohjois-Pohjanmaan liitto hyödyntää jäsenyyksiään seuraavissa kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa

- **Europe Direct -verkosto**  
Verkon tehtävänä on lisätä kansalaisten tietoa hei-

dän oikeuksistaan ja mahdollisuuksistaan Euroopan unionissa (ml. EU-rahoitus). Europe Direct -verkossa Pohjois-Pohjanmaan liitolla on suora yhteys mm. Euroopan komission Suomen-edustustoon ja Euroopan parlamentin Suomen-tiedotustoimistoon.

- **Perifeeristen merellisten alueiden liitto CPMR**  
Tavoitteena on vuoden 2020 jälkeisen EU:n koheesiopolitiikkaan vaikuttaminen sekä Itämerikomission ja sen alaisten työryhmien, että CPMR:n kattojärjestön hallituksen ja sen alaisten työryhmien kautta.
- **Pohjoisten harvaanasuttujen alueiden verkosto NSPA**  
Pohjois-Pohjanmaan liitto on osallistunut NSPA-verkoston OECD-tutkimukseen, jolla rakennetaan pohjaa EU:n seuraavan ohjelmakauden edunajamiselle.
- **Itämeren alueen yhteistyö**  
Pohjois-Pohjanmaan maantieteellistä sijaintia Itämeren ja Barentsin alueiden leikkauspisteessä hyödynnetään kahden- ja monenkeskisessä yhteistyössä.
- **Arktinen neuvosto**  
Suomen aloittaessa Arktisen neuvoston puheenjohtajamaana keväällä 2017 nostetaan esille Pohjoisen yhteisen työmarkkina-alueen merkitys alueiden kehitykselle.
- **Arctic Europe yhteistyöverkosto**  
Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu aktiivisesti Arctic Europe yhteistyöverkoston toimintaan erityisesti Tromssan alueen kanssa solmittavan yhteistyösopimuksen puitteissa.
- **Barentsin alueneuvosto BRC**  
Pohjois-Pohjanmaan liitto osallistuu Barentsin alueen BEATA-liikennetyöryhmän toimintaan ja Joint Barents Transport Plan -suunnitelman jatkotyöstämiseen.
- **Euregio Karelia**  
Pohjois-Pohjanmaan liitto varautuu toimimaan vuonna 2018 puheenjohtajana Euregio Karelia hallituksessa ja sihteeristössä.

#### *Mittarit*

- EU:n ja muun kansainvälisen rahoituksen tehokas hyödyntäminen maakunnassa
- sidosryhmäyhteistyön aktiivisuus.

## 5.4 Hallinto ja talous

Hallinnon ja talouden tulosalueen perustehtävänä on vastata liiton yleishallinnosta ja organisaatio-ohjauksesta, luottamushenkilö-, talous- ja henkilöstöhallinnosta, toimistopalveluista ja muusta sisäisestä palvelutuotannosta, viestinnästä sekä EU:n rakennerahastojen ja maakunnan kehittämiskampanian maksatuksesta. Lisäksi tulosalueella on vastuu maakuntauudistuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen (PoPSTER-hanke) valmisteluun liittyvien hankkeiden hallinnoinnista ja henkilöstöhallinnosta.

### Hallinnon uudistus

Keväällä 2017 käydään kuntavaalit ja uusi valtuustokausi alkaa 1.6.2017. Uuden kuntalain säädöksiä sovelletaan kokonaisuudessaan uuteen maakuntavaltuustoon, maakuntahallitukseen ja tarkastuslautakuntaan. Uusi kuntalaki edellyttää kuntien ja kuntayhtymien hallintosäännön

ja kuntayhtymien perussopimuksien uudistamista. Uuden maakuntavaltuuston, hallituksen ja tarkastuslautakunnan toimikausi kestää seuraavan vaalikauden tai siihen saakka kun kuntayhtymä lakkautuu uuden maakuntaliiton varsinaisen toiminnan käynnistyessä.

#### *Mittarit*

- hallintosäännön uudistaminen
- perussopimuksen uudistaminen
- uusien maakuntavaltuustojen ja maakuntahallitusten perehdytys ja toiminnan käynnistäminen (ja lakkauttaminen).

Valtakunnallisen maakuntauudistuksen myötä nykyiset kuntayhtymäpohjaiset maakuntaliitot lakkaavat ja maakuntaliittojen tehtävät siirtyvät uudelle perustettavalle itsehallinnolliselle maakunnalle 1.1.2019 edellyttäen, että uudistus toteutuu esitetyssä muodossa ja aikataulussa. Maakuntaliiton hallinnossa tulee keskittää suunnittelukaudella voimavarat talous-, henkilöstö- ja luottamushenkilöhallinnon turvaamiseen samalla, kun keskitytään maakuntauudistuksen valmistautumiseen ja varaudutaan kuntayhtymän toiminnan lakkauttamiseen.

#### *Mittarit*

- osallistuminen valmisteluun tukipalveluihin (ICT, talous ja toimistopalvelut) sekä koko liiton henkilöstön siirtymiseen liittyvissä asioissa
- varaudutaan kuntayhtymän toiminnan lakkauttamiseen.

### Viestintä

Virasto-organisaatiossa viestinnän asema on keskeinen. Pohjois-Pohjanmaan liiton viestinnällä tuetaan maakunnan tavoitteiden ja päämäärien saavuttamista. Maakuntahallitus johtaa Pohjois-Pohjanmaan liiton viestintää ja käytännössä viestinnästä vastaa maakuntajohtaja.

Suunnittelukaudella viestinnässä panostetaan erityisesti sote- ja maakuntauudistuksesta viestimiseen. Tavoitteena on kertoa aktiivisesti, avoimesti ja ymmärrettävästi uudistuksen kokonaiskuvasta, tavoitteista ja etenemisestä. Sote- ja maakuntauudistuksen viestintä sovitetaan yhteen maakuntaliiton muun viestinnän kanssa. Sisäistä viestintää ja muutosjohtamista tuetaan monipuolisilla viestintäkanavilla.

Liitto tuo aktiivisesti maakuntaa esille eri tilaisuuksissa ja medioissa. Tärkeä tehtävä on rakennerahastoviestintä ja vuonna 2017 ainutlaatuinen viestinnällinen haaste on Suomen 100-vuotisjuhlavuosi.

#### *Mittarit*

- viestintäkanavien monipuolinen hyödyntäminen (printti, verkkosivut, some, blogit, kolumnit)
- viestintäryhmän roolin vahvistaminen muutosviestinnän tukena
- mediaviestintää ja -suhteita kehitetään aktiivisella yhteydenpidolla alueelliseen mediaan, tiedottamalla ja tapaamisilla.



# 6 Talousarvio 2017 ja taloussuunnitelma 2018-2019

## 6.1 Yleisperustelut

Valtiovarainministeriön laatiman Kuntatalousohjelman 2017–2020 mukaan kuntatalouden näkymät arvioidaan vaikeaksi. Toimintamenojen kasvupaine pysyy tulevina vuosina suurena, sillä palvelutarvetta kasvattaa väestön ikärakenteen muutos, lisääntynyt maahanmuutto ja heikko työmarkkina-tilanne. Kuntien verotulojen kasvu on jäämässä maltilliseksi vaisuista talousnäkymistä johtuen. Investointien arvioidaan pysyvän tulevina vuosina korkealla tasolla. Koska käyttötalouden tulot eivät riitä kattamaan nettoinvestointeja, kunnat joutuvat rahoittamaan investointeja velalla. Kuntatalouden velkaantuminen jatkuu nopeana ja lainakannan arvioidaan kasvavan vuoteen 2020 mennessä yli 23 mrd. euroon. Tulojen ja menojen epäsuhtaan korjaaminen edellyttää sosiaali- ja terveydenhuoltouudistuksen toteuttamista ja kuntien tehtäviä ja velvoitteita vähentävien toimien toimeenpanoa.

Työmarkkinajärjestöt allekirjoittivat kilpailukykysovimuksen kesäkuussa 2016. Sopimuskauden aikana 1.2.2017–31.1.2018 palkkoja ei koroteta. Lomarahoja leikataan 30 % eli ajanjaksolla 1.2.2017–30.9.2019 maksetaan vuoden 2016 lomarahaan verrattuna pienempää lomarahaa. Työnantajan sosiaalivakuutusmaksut alenevat: KuEL-palkkaperusteinen maksu laskee 0,2 prosenttiyksikköä, työttömyysvakuutusmaksu ja sosiaaliturvamaksu (sairausvakuutusmaksu) alenevat. Kuntatalous ei kuitenkaan välittömästi vahvistu nyt sovitulla toimenpiteillä, tai työ- ja virkaehtosopimusmuutoksilla, koska valtio tulee leikkaamaan kuntien rahoitusta arvioituilla säästövaikutuksilla.

## 6.2 Talousarvioasetelma ja sitovuustaso

Pohjois-Pohjanmaan liiton talousarvio on laadittu kuntalain ja kirjanpitolain edellyttämällä tavalla. Toimintasuunnitelmassa on esitetty kuntayhtymän toiminnalliset tavoitteet sekä niiden toteuttamiseksi eri tulosalueille osoitetut henkilöstö- ja talousresurssit.

Talousarvio jakautuu käyttötalousosaan, tuloslaskelmaosaan sekä investointi- ja rahoitusosaan. Käyttötalouso- osasta ilmenee koko Pohjois-Pohjanmaan liiton toiminnan kustannusrakenne pääluokittain. Käyttötalouso- sa on lisäksi esitetty tulosalueittain: luottamushenkilöhallinto, maakun- tajohtaja, aluesuunnittelu, aluekehitys, hallinto ja talous sekä

liiton hallinnoimat hankkeet. Rahoitusosan vuosikate on 4 300 euroa ja samoin rahavarojen muutos. Rahoitusosaan ei odoteta muutoksia taloussuunnitelmakaudella. Liitolla ei ole investointeja. Maakuntavaltuuston vahvistama talousarvio sitoo maakuntahallitusta jäsenkuntien tulorahoituksen 3 421 000 euron osalta. Pohjois-Pohjanmaan liitto laskee liikkeelle kuntatodistuksia suurempien maksuerien maksu- valmiuden turvaamiseksi.

### Talousarvio

Vuoden 2017 talousarvion loppusumma toimintatuotto- jen osalta on 5 565 200 euroa, jossa on kasvua vuoden 2016 talousarvioon verrattuna 3,9 prosenttia. Toimintamenot vuonna 2017 ovat 5 604 900 euroa, jossa on kasvua 4,7 prosenttia. Jäsenkuntien maksuosuus on 3 421 000 euroa. Mak- suosuuksiin ei tule korotusta.

### Luottamushenkilöhallinto

Luottamushenkilöhallinnon budjetissa on varauduttu luot- tamushenkilöiden vuosipalkkioiden, kokouspalkkioiden, toimituspäiväpalkkioiden, matkakorvausten ja muiden ko- kouskustannusten maksamiseen. Muihin yhteistoiminta- osuuksiin on varattu 35 000 euroa (Kuntaliiton jäsenmaksu) sekä erilaisten tilaisuuksien (maakuntapäivät, naistenpäivät, loppiaisvastaanotto jne.) järjestämiseen 93 000 euroa.

### Toimintatuotot

Toimintatuotot koostuvat pääosin kuntien maksuosuuk- sista (myyntituotot) sekä muista tuotoista, joihin kirjataan tekniset tuet ja projektitoiminnan tuotot (EAKR-tekninen tuki 335 000 €, Karelia ENI CBC tekninen tuki 835 200 €, projektit 938 600 €).

### Toimintakulut

Toimiston toimintakulut muodostuvat palkoista ja niiden sivukuluista (palkkojen ja sivukulujen osuus 63 %) palve- luiden ostoista (24 %) aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden hankinnoista (1 %), vuokrasta (7 %) ja muista toimintaku- luista (5 %).

### Rahoitustuotot ja kulut

Muihin rahoitustuottoihin on budjetoitu liiton hallinnoi- mien hankkeiden arvonnalisäverokustannuksiin saatavat tulot.

### Liiton omat projektit

Projektit eivät ole liiton jäsenkuntien maksuosuuskatteista toimintaa, vaan kulut katetaan projektien tuotoilla. Projektitoiminta saattaa aiheuttaa kuitenkin liiton maksuvalmiuden heikkenemistä, koska projektien tuotot kertyvät viiveellä. Projektitoiminnassa voi syntyä kuluja, joita ei voida hyväksyä projektin menoksi.

### Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelma osoittaa kuinka tulorahoitus riittää toimintamenoihin ja rahoitusmenoihin. Tuloslaskelmasta saadaan seuraavat tunnusluvut: toimintakate, vuosikate, tilikauden tulos ja tilikauden yli/alijäämä. Vuosikate on talousarviovuonna positiivinen (4 300 €). Tilikauden tulos on talousarviovuonna tehtävien poistojen jälkeen - 31 000 euroa. Uusien maakuntien monitoimialaisen toimeenpanon esivalmistelun aiheuttamat kustannukset katetaan Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton kehittämisrahastosta, jolloin tilikauden yli-/alijäämäksi muodostuu 0 euroa.

## 6.3 Henkilöstösuunnitelma 2017–2019

Pohjois-Pohjanmaan liiton virastoa johtaa maakuntajohtaja. Henkilöstö sijoittuu organisaatiossa aluekehityksen, aluesuunnittelun sekä hallinnon ja talouden tulosalueille. Liiton sisäinen työskentely tapahtuu pääsääntöisesti virasto-organisaation mukaisissa ydinprosesseissa ja työryhmissä. Tulosalueen johtaja toimii henkilöstön esimiehenä ja vastaa tulosalueensa taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Vuoden 2017 alussa Pohjois-Pohjanmaan liiton palveluksessa on 58 henkilöä. Heistä 42 on toistaiseksi voimassa olevassa virka- tai työsuhteessa ja 16 määräaikaisessa tehtävässä. Pohjois-Pohjanmaan alueella tapahtuva sote-uudistuksen valmistelu tapahtuu PoPSTer-hankkeessa, jonka päätoteuttaja on Pohjois-Pohjanmaan liitto. Hankkeessa työskentelee 7 määräaikaista henkilöä. Myös maakuntauudistuksen alueellisen valmisteluvastuun koordinointi tapahtuu maakuntaliitossa. Tehtävää hoitaa määräaikainen maakuntauudistuksen projektipäällikkö.

Pohjois-Pohjanmaan liitto on asiantuntijaorganisaatio ja henkilökunnan siirtyminen muihin tehtäviin tai eläkkeelle on henkilöstöhallinnon näkökulmasta haasteellista. Organisaation on kyettävä varmistamaan osaamisen siirtäminen muuttuvassa tilanteessa ja kyettävä varmistamaan liiton toiminnot myös henkilöstön vähentyessä. Osa liiton työntekijöistä saavuttaa vanhuuseläkeiän suunnittelukaudella. Maakuntajohtaja Paulin Harjun virkavapaa aiheuttaa muutoksia koko organisaatioon ja sijaisjärjestelyjen vuoksi erityisesti aluesuunnittelun tulosalueelle. Valtioneuvosto on nimittänyt maakuntajohtaja Pauli Harjun valtiovainministeriön määräaikaiseen muutosjohtajan virkaan 15.8.2016–31.12.2019. Maakuntajohtajan viransijaisuutta hoitaa 15.8.2016 lähtien Jussi Rämetsä, joka siirtyi tehtävään liiton suunnittelujohtajan virasta. Suunnittelujohtajan viransijaisuutta hoitaa Olli Eskelinen.

Valmisteilla oleva maakuntauudistus tulee vaikuttamaan merkittävästi liiton henkilöstöön. Muutoksen valmistelu lisää työmäärää. Tulevan maakunnan organisaatorakenne ja tehtävien siirrot aiheuttavat epävarmuutta. Mikäli uudistus toteutuu suunnitellulla tavalla, liiton henkilöstö tulee siirtymään liikkeenluovutusperiaatteella perustettavaan uuteen maakuntaan 1.1.2019 alkaen.

### Tavoitteet

- hyvä henkilöstöhallinto
- toimiva johtamisjärjestelmä
- toimiva työterveyshuolto
- aktiivinen työhyvinvointitoiminta.

### Mittarit

- henkilöstön mukaan ottaminen maakuntauudistuksen valmisteluun
- kehityskeskustelut
- työn vaatavuuden arviointi tehtävän vaatavuuden muuttuessa
- henkilöstön ammatillinen kehittäminen
- työajan joustojen ja etätöiden käyttäminen
- kulttuuri- ja liikuntaseteleiden käyttäminen.

# Talousarviotaulukot vuodelle 2017 ja suunnitelma vuosille 2018–2019

	Tilinp.	Ed. budj.	Budj.	Muutos	TS 2	TS 3
	2015	2016	2017	%	tuh.	tuh.
					2018	2019
<b>TULOSLASKELMA</b>						
<b>TOIMINTOTUOTOT</b>						
MYYNTITUOTOT	3 367 000	3 421 000	3 421 000			
TUET JA AVUSTUKSET	23 891	10 000	10 000			
VUOKRATUOTOT	52 775	60 000		-100		
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 300 464	1 863 900	2 134 200	14,5		
<b>TOIMINTOTUOTOT</b>	<b>5 744 130</b>	<b>5 354 900</b>	<b>5 565 200</b>	<b>3,9</b>	<b>5 565</b>	<b>5 565</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>						
<b>HENKILÖSTÖKULUT</b>						
PALKAT JA PALKKIOT	-2 832 370	-2 615 900	-2 819 900	7,8		
<b>HENKILÖSIVUKULUT</b>						
ELÄKEKULUT	-637 886	-602 700	-603 100	0,1		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-117 702	-100 600	-108 300	7,7		
HENKILÖSIVUKULUT	-755 588	-703 300	-711 400	1,2		
<b>HENKILÖSTÖKORVAUKSET</b>						
HENKILÖSTÖKULUT	-3 574 248	-3 319 200	-3 531 300	6,4		
PALVELUJEN OSTOT	-1 322 329	-1 345 900	-1 339 100	-0,5		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-119 691	-66 900	-66 300	-0,9		
AVUSTUKSET	-3 000	-5 000	-5 000			
VUOKRAT	-436 060	-438 900	-396 000	-9,8		
MUUT TOIMINTAKULUT	-122 484	-179 000	-267 200	49,3		
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-5 577 813</b>	<b>-5 354 900</b>	<b>-5 604 900</b>	<b>4,7</b>	<b>-5 605</b>	<b>-5 605</b>
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	166 317	0	-39 700	100	-40	-40
<b>RAHOITUSTUOTOT JA KULUT</b>						
KORKOTUOTOT	6	1 000		-100		
MUUT RAHOITUSTUOTOT	66 236	22 400	44 000	96,4		
MUUT RAHOITUSKULUT	-65					
<b>RAHOITUSTUOTOT JA KULUT</b>	<b>66 177</b>	<b>23 400</b>	<b>44 000</b>	<b>88</b>		
VUOSIKATE	232 494	23 400	4 300	-81,6	4	4
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-45 135	-23 400	-35 300	50,9	-35	-35
TILIKAUDEN TULOS	187 359	0	-31 000	100	-31	-31
RAHASTOJEN LISÄYS/VÄHENNYS	35 979		31 000	100	31	31
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	223 338	0	0		0	0

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS 3 tuh. 2019
<b>RAHOITUSLASKELMA</b>						
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAV.						
TOIMINNAN RAHAVIRTA						
VUOSIKATE	232 494	23 400	4 300	-81,6	4	4
TOIMINNAN RAHAVIRTA	232 494	23 400	4 300	-81,6		
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA						
INVESTOINTIMENOT		-23 400		-100		
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-23 400		-100		
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAV.	232 494		4 300	100	4	4
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA						
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET						
TOIMEKSIANT. VAR. JA PÄÄOM. MUUT.	-552					
SAAMISTEN MUUTOS	287 840					
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	30 752					
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	318 040					
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	318 040					
RAHAVAROJEN MUUTOS	550 534	0	4 300	100	4	4

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
<b>KÄYTTÖTALOUS</b>						
TOIMINTOTUOTOT						
MYYNTITUOTOT	3 367 000	3 421 000	3 421 000			
TUET JA AVUSTUKSET	23 891	10 000	10 000			
VUOKRATUOTOT	52 775	60 000		-100		
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 300 464	1 863 900	2 134 200	14,5		
TOIMINTOTUOTOT	5 744 130	5 354 900	5 565 200	3,9	5 565	5 565
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-2 832 370	-2 615 900	-2 819 900	7,8		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-637 886	-602 700	-603 100	0,1		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-117 702	-100 600	-108 300	7,7		
HENKILÖSIVUKULUT	-755 588	-703 300	-711 400	1,2		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET						
HENKILÖSTÖKULUT	-3 574 248	-3 319 200	-3 531 300	6,4		
PALVELUJEN OSTOT	-1 322 329	-1 345 900	-1 339 100	-0,5		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-119 691	-66 900	-66 300	-0,9		
AVUSTUKSET	-3 000	-5 000	-5 000			
VUOKRAT	-436 060	-438 900	-396 000	-9,8		
MUUT TOIMINTAKULUT	-122 484	-179 000	-267 200	49,3		
TOIMINTAKULUT	-5 577 813	-5 354 900	-5 604 900	4,7	-5 605	-5 605
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	166 317	0	-39 700	100	-40	-40

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
<b>LUOTTAMUSHENKILÖHALLINTO</b>						
TOIMINTOTUOTOT						
MYYNTITUOTOT	3 367 000	3 421 000	3 421 000			
TOIMINTOTUOTOT	3 367 000	3 421 000	3 421 000		3 421	3 421
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-82 738	-70 000	-90 000	28,6		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-4 007	-4 000	-5 100	27,5		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-738	-1 800	-1 000	-44,4		
HENKILÖSIVUKULUT	-4 745	-5 800	-6 100	5,2		
HENKILÖSTÖKULUT	-87 483	-75 800	-96 100	26,8		
PALVELUJEN OSTOT	-128 575	-128 400	-139 400	8,6		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 971					
AVUSTUKSET	-3 000	-5 000	-5 000			
MUUT TOIMINTAKULUT	-82 971	-87 000	-105 000	20,7		
TOIMINTAKULUT	-306 000	-296 200	-345 500	16,6	-346	-346
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	3 061 000	3 124 800	3 075 500	-1,6	3 076	3 076

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
<b>MAAKUNTAJOHTAJA</b>						
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-122 789	-117 400	-117 400			
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-20 042	-20 000	-20 000			
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-5 922	-4 600	-4 700	2,2		
HENKILÖSIVUKULUT	-25 964	-24 600	-24 700	0,4		
HENKILÖSTÖKULUT	-148 753	-142 000	-142 100	0,1		
PALVELUJEN OSTOT	-21 134	-15 000	-15 000			
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 264					
MUUT TOIMINTAKULUT	-22 747	-10 000	-10 000			
TOIMINTAKULUT	-194 899	-167 000	-167 100	0,1	-167	-167
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-194 899	-167 000	-167 100	0,1	-167	-167

	Tilinp.	Ed. budj.	Budj.	Muutos	TS2 tuh.	TS3 tuh.
	2015	2016	2017	%	2018	2019
<b>ALUESUUNNITTELU</b>						
TOIMINTOTUOTOT						
MUUT TOIMINTATUOTOT	21 591					
TOIMINTOTUOTOT	21 591					
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-631 843	-632 000	-646 600	2,3		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-106 229	-107 400	-110 200	2,6		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-27 129	-24 600	-25 600	4,1		
HENKILÖSIVUKULUT	-133 358	-132 000	-135 800	2,9		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	1 875					
HENKILÖSTÖKULUT	-763 327	-764 000	-782 400	2,4		
PALVELUJEN OSTOT	-263 462	-334 100	-268 100	-19,8		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-19 051	-12 000	-10 000	-16,7		
VUOKRAT	-4 464					
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 039	-500	-500			
TOIMINTAKULUT	-1 051 343	-1 110 600	-1 061 000	-4,5	-1 061	-1 061
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-1 029 753	-1 110 600	-1 061 000	-4,5	-1 061	-1 061

	Tilinp.	Ed. budj.	Budj.	Muutos	TS2 tuh.	TS3 tuh.
	2015	2016	2017	%	2018	2019
<b>ALUEKEHITYS</b>						
TOIMINTOTUOTOT						
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 554 370	1 241 900	1 195 600	-3,7		
TOIMINTOTUOTOT	1 554 370	1 241 900	1 195 600	-3,7	1 196	1 196
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-998 531	-937 500	-921 300	-1,7		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-164 060	-156 700	-153 800	-1,9		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-41 488	-36 100	-35 600	-1,4		
HENKILÖSIVUKULUT	-205 548	-192 800	-189 400	-1,8		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	619					
HENKILÖSTÖKULUT	-1 203 460	-1 130 300	-1 110 700	-1,7		
PALVELUJEN OSTOT	-500 012	-466 900	-468 600	0,4		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-51 079	-8 000	-1 400	-82,5		
VUOKRAT	-101 333	-55 200	-38 000	-31,2		
MUUT TOIMINTAKULUT	-13 773	-8 000	-10 500	31,3		
TOIMINTAKULUT	-1 869 656	-1 668 400	-1 629 200	-2,3	-1 629	-1 629
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-315 286	-426 500	-433 600	1,7	-433	-433

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
<b>HALLINTO JA TALOUS</b>						
TOIMINTOTUOTOT						
TUET JA AVUSTUKSET	6 067	10 000	10 000			
VUOKRATUOTOT	6 394	60 000		-100		
MUUT TOIMINTATUOTOT	4 061					
TOIMINTOTUOTOT	16 522	70 000	10 000	-85,7	10	10
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-549 407	-546 800	-547 200	0,1		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-269 381	-261 500	-229 200	-12,4		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-22 761	-21 300	-21 600	1,4		
HENKILÖSIVUKULUT	-292 143	-282 800	-250 800	-11,3		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	3 651					
HENKILÖSTÖKULUT	-837 899	-829 600	-798 000	-3,8		
PALVELUJEN OSTOT	-200 796	-232 600	-252 600	8,6		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-39 917	-46 900	-54 900	17,1		
VUOKRAT	-281 770	-379 600	-356 000	-6,2		
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 050	-2 000	-2 000			
TOIMINTAKULUT	-1 361 431	-1 490 700	-1 463 500	-1,8	-1463	-1463
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-1 344 909	-1 420 700	-1 453 500	2,3	-1453	-1453

	Tilinp. 2015	Ed. budj. 2016	Budj. 2017	Muutos %	TS2 tuh. 2018	TS3 tuh. 2019
<b>PROJEKTIT (PPL:N HALLINNOIMAT)</b>						
TOIMINTOTUOTOT						
TUET JA AVUSTUKSET	17 824					
MUUT TOIMINTATUOTOT	705 411	622 000	938 600	50,9		
TOIMINTOTUOTOT	723 235	622 000	938 600	50,9	939	939
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT						
PALKAT JA PALKKIOT	-447 061	-312 200	-497 400	59,3		
HENKILÖSIVUKULUT						
ELÄKEKULUT	-74 166	-53 100	-84 800	59,7		
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-19 664	-12 200	-19 800	62,3		
HENKILÖSIVUKULUT	-93 830	-65 300	-104 600	60,2		
HENKILÖSTÖKORVAUKSET	7 564					
HENKILÖSTÖKULUT	-533 327	-377 500	-602 000	59,5		
PALVELUJEN OSTOT	-151 733	-168 900	-195 400	15,7		
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 921					
VUOKRAT	-34 350	-4 100	-2 000	-51,2		
MUUT TOIMINTAKULUT	-904	-71 500	-139 200	94,7		
TOIMINTAKULUT	-723 235	-622 000	-938 600	50,9	-939	-939
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	0	0	0		0	0

# Jäsenkuntien maksuosuudet

POHJOIS-POHJANMAAN LIITTO  
Jäsenkuntien maksuosuudet 2017

30.8.2016

	Verovuoden 2015 ennakko- verotulotieto *) euroa	Maksu- osuus yhteensä euroa	Maksuerät		
			1.erä euroa	2.erä euroa	3.erä euroa
Alavieska	7 228 453	18 691,53	6 230,51	6 230,51	6 230,51
Haapajärvi	21 316 148	55 119,89	18 373,30	18 373,30	18 373,30
Haapavesi	19 184 989	49 609,08	16 536,36	16 536,36	16 536,36
Hailuoto	3 052 174	7 892,40	2 630,80	2 630,80	2 630,80
li	27 901 644	72 148,85	24 049,62	24 049,62	24 049,62
Kalajoki	36 208 268	93 628,35	31 209,45	31 209,45	31 209,45
Kempele	61 003 322	157 744,09	52 581,36	52 581,36	52 581,36
Kuusamo	45 600 769	117 915,74	39 305,25	39 305,25	39 305,25
Kärsämäki	6 641 036	17 172,58	5 724,19	5 724,19	5 724,19
Liminka	28 246 797	73 041,35	24 347,12	24 347,12	24 347,12
Lumijoki	5 068 898	13 107,30	4 369,10	4 369,10	4 369,10
Merijärvi	2 394 589	6 191,99	2 064,00	2 064,00	2 064,00
Muhos	25 641 356	66 304,13	22 101,38	22 101,38	22 101,38
Nivala	28 901 429	74 734,12	24 911,37	24 911,37	24 911,37
Oulainen	23 345 250	60 366,80	20 122,27	20 122,27	20 122,27
Oulu	692 346 587	1 790 289,04	596 763,01	596 763,01	596 763,01
Pudasjärvi	21 093 314	54 543,68	18 181,23	18 181,23	18 181,23
Pyhäjoki	9 648 753	24 950,01	8 316,67	8 316,67	8 316,67
Pyhäjärvi	20 856 306	53 930,82	17 976,94	17 976,94	17 976,94
Pyhäntä	4 234 787	10 950,43	3 650,14	3 650,14	3 650,14
Raahe	86 379 159	223 361,63	74 453,88	74 453,88	74 453,88
Reisjärvi	7 537 538	19 490,78	6 496,93	6 496,93	6 496,93
Sievi	14 252 792	36 855,27	12 285,09	12 285,09	12 285,09
Siikajoki	15 718 647	40 645,71	13 548,57	13 548,57	13 548,57
Siikalatva	15 766 417	40 769,24	13 589,75	13 589,75	13 589,75
Taivalkoski	11 263 928	29 126,58	9 708,86	9 708,86	9 708,86
Tyrnävä	17 152 902	44 354,45	14 784,82	14 784,82	14 784,82
Utajärvi	7 721 894	19 967,49	6 655,83	6 655,83	6 655,83
Vaala	8 907 971	23 034,48	7 678,16	7 678,16	7 678,16
Ylivieska	48 364 485	125 062,23	41 687,41	41 687,41	41 687,41
POHJOIS-POHJANMAA	1 322 980 602	3 421 000,00	1 140 333,33	1 140 333,33	1 140 333,33

\*) Lähde: Ennakkotieto 22.8.2016 verovuoden 2015 kunnallis- ja yhteisöverot , Verohallinto





Pohjois-Pohjanmaan liitto  
Council of Oulu Region

Sepänkatu 20  
90100 OULU Finland

Puh./tel. +358 (0)40 685 4000  
Telefax +358 (0)8 3214 013

info@pohjois-pohjanmaa.fi  
www.pohjois-pohjanmaa.fi