



REISJÄRVEN KUNTA

STRATEGIA 2035

TAVOITTEET JA TOIMENPITEET
2021–2025



REISJÄRVI
rohkea - ripeä - yhteisöllinen

Sisällys

1	Reisjärven kunnan tulevaisuutta rakennetaan yhdessä	1
2	Reisjärven kunnan visio, arvot ja strategiset päämäärät	4
3	Strategiset päämäärät suunnittelukautena	5
	Teema 1. Elinvoiman edistäminen – Yrittäjyydestä ylpeä Reisjärvi	5
	Teema 2. Terveet tilat ja hyvinvoivat kuntalaiset - Puhdas Reisjärvi vetää puoleensa	5
	Teema 3. Väestö- ja perhe keskiössä – Reilu ponnahduslauta elämään	5
4	Strategian läpileikkaavat teemat	6
	Reisjärven tarina	6
	Toimintatapojen uudistaminen.....	6
	Talouden tasapainottaminen	6
5	Strategian tavoitteet ja toimenpiteet.....	7
	Teema 1. Elinvoiman edistäminen – Yrittäjyydestä ylpeä Reisjärvi	7
	Teema 2. Terveet tilat ja hyvinvoivat kuntalaiset - Puhdas Reisjärvi vetää puoleensa	8
	Teema 3. Väestö- ja perhe keskiössä – Reilu ponnahduslauta elämään	9
6	Strategian toteuttamisen seuranta ja arviointi	10
	Voimaantulo	10

1 Reisjärven kunnan tulevaisuutta rakennetaan yhdessä

Kuntastrategia

Reisjärven kunnan kuntastrategia on kuntalain edellyttämä pitkän tähtäyksen päätöksentekoa ja toimintaa ohjaava asiakirja, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden tavoitteista. Kuntastrategia perustuu arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa määritellään myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Reisjärven kunnan strategiatyö

Reisjärven kunnan strategian uudistamistyö käynnistyi vuoden 2018 alussa kuntalaiskyselyllä, jossa kartoitettiin kuntalaisten näkemyksiä Reisjärven kunnan nykytilasta ja tulevaisuudesta. Materiaalin pohjalta kunnan päättäjät, viranhaltijat, järjestöjen ja yrittäjien edustajat kokoontuivat työpajaan työstämään strategisia painopisteistä ja tulevaisuuden suuntaviivoja. Työpajan ja kyselyn perusteella saatiin vastauksia kysymykseen, mikä Reisjärvellä on parasta ja mitä on kehitettävää. Eniten vastauksia saivat aiheet: paikkakunnan turvallisuus, maailman paras kylä kasvattaa lapsia, monipuoliset liikuntamahdollisuudet, järvet sekä ihmisten rehellisyys, aitous ja ystävällisyys. Vastaajat totesivat myös, että paikkakunnalla on hyvä draivi, toimeen tarttumisen meininki sekä talkoo- ja naapuriavun perinnettä. Asumiseen on tarjolla hyviä tontteja, omaa rauhaa ja väljyyttä.

Kehittämisen kohteita ovat brändin rakentaminen Reisjärvelle, väestökehityksen saaminen kasvuun ja uusien toimintamallien luominen. Rohkeus muutokseen, eli menneestä irti päästäminen. Kehityskohteita ovat myös alakoulu ja varhaiskasvatustilat, kunnan talous, nuorisotyö. Tarvitaan myös parempia kulkuyhteyksiä ja teiden kunto huolestuttaa.

Strategian valmistelua jatkui Reipas-Messuilla toteutetulla painopistekyselyllä huhtikuussa 2018. Tavoitteita ja toimenpiteitä työstettiin kahdessa seminaarissa, lautakuntien ja nuorisovaltuuston strategiaillassa sekä kunnan henkilöstön, yrittäjien, järjestöjen ja muiden sidosryhmien työpajassa. Johtoryhmä työsti painopistealueiden tavoitteita. Strategiaa hyödynnetään vuoden 2019 talousarvion ja suunnitelmavuosien tavoitteiden laadinnassa ja muiden toimenpideohjelmien toteutuksessa.

Kunnanvaltuusto hyväksyi 30.1.2019 kuntastrategian 2035 ja tavoitteet valtuustokaudelle 2019-2021.

Kuntastrategia päivitys

Valtuustokauden vaihtuessa kesäkuussa 2021 arvioivat entiset ja uudet valtuutetut yhdessä kunnan strategiaa. Arvioinnissa tarkasteltiin mennyttä ja visioitiin tulevaa sekä nostettiin esiin kuntalaisten toiveita. Seuraavassa vaiheessa syyskuussa uusi valtuusto työsti strategian toiminnallisia tavoitteita ja toimenpiteitä valtuustokaudelle 2021-2025. Yksimielisesti todettiin, että kuntastrategiaan määritellyt Reisjärven kunnan strategiset päämäärät ja arvot ovat säilyttäneet merkityksensä ja vastaavat sellaisenaan kunnan tahtotilaa myös tuleville vuosille. Vision sisältöä tiivistettiin. Strategiset päämäärät taloussuunnittelukaudelle 2021-2025 säilyivät ennallaan. Teemakohtaisia tavoitteita ja toimenpiteitä tarkasteltaessa todettiin niidenkin olevan ajankohtaisia tulevina vuosina. Strategian päivityksessä huomioon nousivat lähinnä painotukset ja muuttuneiden tietojen päivittäminen.

Luonto, lapset ja nuoret, terveet tilat, yrittäjyys ja yhteisöllisyys ovat Reisjärvelle ominaisia piirteitä ja näkyvät myös kunnan strategiassa. Strategiassa on otettava huomioon toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

Kuntastrategia sisältää myös elinkeinostrategian. Tämä asiakirja korvaa strategian (Valt 30.1.2019 § 5) ja kumoaa erillisen elinkeinostrategian 2019-2025 (Valt 16.12.2014 § 59).

<p>Poliittiset ja lainsäädännölliset</p>	<p>Poliittisten toiminnan seurauksena lainsäädäntö- ja säädöspohjaiset rajoitukset voivat osaltaan vaikeuttaa asukkaiden tai yritysten sijoittumista maaseutualueille. Esimerkiksi kaavoitukseen ja rakentamiseen liittyvät rajoitukset. Asuntojen hinnan kehitys tai pelko palvelujen etääntymisestä Reisjärveltä, saattaa vaikuttaa asunnon hankinta- ja rakentamispäätöksiin.</p> <p>Kunnan kannalta positiivinen ilmiö on ennakoitavissa oleva työn murros, joka nostaa yrittäjyyden uudelleen ja merkittävään rooliin yhteiskunnassa. Uudentyyppinen yrittäjyys, verkostoituminen ja etätö luovat työn ja asumisen uusia mahdollisuuksia Reisjärven kaltaisille pienille maaseutupaikkakunnille.</p>
<p>Ekonomiset / taloudelliset</p>	<p>Kuntien verotulo- ja valtionosuuskehitykseen vaikuttavat äkilliset valtion toimenpiteet, lainsäädäntömuutokset tai kansainvälisen politiikan ja rahamarkkinoiden muutokset. Reisjärven kunta varautuu talouden muutoksiin ennakoivalla talouden tasapainotustyöllä, jotta velkaantuminen saadaan kuriin ja talous kestää mm. ennakoitua korkokannan vaihtelut.</p>
<p>Sosiaaliset</p>	<p>Ennakoitavissa olevilla väestörakenteen muutoksilla, kuten työikäisten määrän vähenemisellä, syntyvyyden laskulla tai ikääntyneiden osuuden kasvulla, on vai kutusta Reisjärven kunnan huoltosuhteeseen ja taloudelliseen kykyyn järjestää palveluja kuntalaisille.</p> <p>Kunnan hyvä syntyvyys ja työikäisten määrä nyt, auttaa kuntaa selviytymään tulevaisuuden haasteista. Kunnan alhainen työttömyysaste ja positiivinen työpaikkakehitys tukevat kuntalaisten osallisuuden ja sosiaalisen yhdenvertaisuuden kokemuksia kunnan toimenpiteiden lisäksi.</p>
<p>Teknologiset</p>	<p>Työn murros haastaa kunnat kehittämään toimintaansa. Teknologisesti kehittyneiden ratkaisujen ja sähköisten palveluprosessien yleistyminen vaikuttavat sekä kuntatyössä että kunnan eri toimialoilla.</p> <p>Tavoitteena on asiakaslähtöisten prosessien kehittäminen ja työn tuottavuuden parantaminen. Reisjärven kunta etsii kumppaneita, joiden kanssa vauhditetaan digitalisten toimintaprosessien toteuttamista kuntapalveluissa.</p>
<p>Ekologiset</p>	<p>Kunnan toimintaa on johdettava kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Mm. ilmastonmuutoksen vaikutukset ja puhtaan veden väheneminen maapallolla ovat ilmiöitä, jotka on otettava huomioon myös Reisjärven kunnan toiminnassa. Puhdas vesi ja luonto ovat tulevaisuuden vetovoimatekijöitä.</p>

SWOT-ANALYYSI

Swot-analyysi osoittaa kunnan sisäiset vahvuudet ja heikkoudet sekä ulkoiset mahdollisuudet ja uhat. Analyysia on hyödynnetty painopisteiden valmistelussa.

Sisäiset Ulkoiset	Vahvuudet	Heikkoudet
Mahdollisuudet	<p>Menestystekijät – Hyödynnä</p> <p><i>Hyvät tontit</i></p> <p><i>Tasapainoinen väestörakenne</i></p> <p><i>Järjestötoiminta</i></p> <p><i>Aktiiviset kuntalaiset</i></p> <p><i>Harrastusmahdollisuuksien hyödyntäminen</i></p> <p><i>Upeat järvet</i></p> <p><i>Peuran polku ja muut luontokohteet</i></p> <p><i>Puhdas vesi</i></p>	<p>Heikkoudet vahvuudeksi – Kehitä!</p> <p><i>Etäisyys, sijainti</i></p> <p><i>Digitaalisten palvelujen vähäisyys</i></p> <p><i>Maidon hinnanmuutos heiluttaa taloutta</i></p>
Uhat	<p>Uhat hallintaan – Varaudu</p> <p><i>Syntyvyyden lasku</i></p> <p><i>Palvelujen kustannusten kasvu</i></p> <p><i>Palvelut karkaavat</i></p> <p><i>Kiinteistöjen kunto/arvo</i></p> <p><i>Kattamattomat alijäämät</i></p> <p><i>Työvoiman saatavuus</i></p>	<p>Mahdolliset kriisitilanteet – Pyri välttämään!</p> <p><i>Talouden kriisiytyminen</i></p> <p><i>Huonokuntoiset tiet,</i></p> <p><i>talvikunnossapito vähäistä</i></p>

2 Reisjärven kunnan visio, arvot ja strategiset päämäärät

Visio, päämäärät ja arvot



3 Strategiset päämäärät suunnittelukautena

Teema 1. Elinvoiman edistäminen – Yrittäjyydestä ylpeä Reisjärvi

Määrittely: Tarkoittaa elinkeinojen ja yritystoiminnan edistämistä. Yritysten kasvun ja kehittymisen edellytykset tukevat kuntalaisten toimeentuloa ja hyvinvointia paikkakunnalla. Siihen liittyvät työpaikat, yritystilat, teiden kunto, osaaminen ja markkinointi. Kaavoitus, tontit ja maapolitiikka.

Tavoitteet: Monipuolistuva ja verkostoituva yrityskehittäjä. Kunta tukee yritysten toimintaympäristön ja toimintaedellytysten kehitystä sekä osaamista ja koulutusta sekä paikallisesti että alueellisesti. Paikallisen yrittäjyyden verkostoituminen ja monipuolinen kehittäminen nähdään vahvuutena, jonka kautta alueelle syntyy uusia työpaikkoja.

Teema 2. Terveet tilat ja hyvinvoivat kuntalaiset - Puhdas Reisjärvi vetää puoleensa

Määrittely: Reisjärvi tekee aktiivista työtä sen puolesta, että kuntalaiset voisivat työskennellä ja asua terveissä tiloissa. Tavoitteena on hyvinvoiva ja terveempi kuntalainen. Puhdas Reisjärvi vetää puoleensa.

Tavoitteet: Suunnitellaan ja rakennetaan kunta, jossa on viihtyisä ja terve asuin- ja elinympäristö nykyisille ja tuleville asukkaille. Kuntalaisten aktiivisuutta ja omatoimisuutta tuetaan yhdessä kolmannen sektorin ja muiden toimijoiden kanssa. Elinympäristöä kehitetään kestävästä kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Teema 3. Väestö- ja perhe keskiössä – Reilu ponnahduslauta elämään

Määrittely: Väestö- ja perhepolitiikka tarkoittaa toimivien lähipalvelujen järjestämistä niin, että ne palvelevat eri ikäisten tarpeita riittävästi sekä kuntalaisten huomioimista päätöksenteossa. Reisjärvisyys tarkoittaa toisen kunnioittamista, kohteliaisuutta, koulutuksen kautta hankittua tietotaitoa ja hyviä valmiuksia elämään.

Tavoitteet: Tavoitteena on vetovoimaisten lähipalvelujen järjestäminen, kulttuurin merkityksen vahvistaminen ja harrastusmahdollisuuksien tarjoaminen kaikenikäisille kuntalaisille ja väestökehityksen hallittu suunnanmuutos positiiviseksi suunnitelmakauden loppuun mennessä.

Kunnassa järjestetään lasten yksilöllisen kehityksen huomioivaa varhaiskasvatusta, monipuolista esi- ja perusopetusta ja erikoistuvaa lukiokoulutusta. Lähipalveluja ovat myös kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, jotka varmistavat kuntalaisten henkisen ja fyysisen viihtyvyyden.

4 Strategian läpileikkaavat teemat

Reisjärven tarina

Reisjärvi kehittää ja tuo tunnetuksi itseään luonnonkauneudeltaan, toimeliaisuudeltaan ja yhteishengeltään ystävällisenä kuntana, jossa on hyvä asua, tehdä työtä ja harrastaa.

Reisjärven tarina kertoo laajalle joukolle, että tämä on maailman paras paikka. Reisjärvellä löydät kavereita, joiden kanssa voit liikkua luonnossa tai aloittaa uuden harrastuksen. Kun muutat asumaan Reisjärvelle, sinulle on tarjolla toimiva arki ja kaikki tarpeelliset lähipalvelut kohtuuhinnalla lyhyiden etäisyyksien päässä toisistaan. Voit käydä kaupassa, työssä, urheilemassa polkupyörällä tai vaikkapa lenkkeillen.

Reisjärven kunnassa lapsesi saavat käydä turvallista ja tasokasta koulua esikoulusta lukioon saakka uusissa tiloissa. Kunnassa on paljon liikunta- ja muita harrastusmahdollisuuksia.

Kunnassa on työtä ja toimeentuloa. Kunnassa on tarjolla asiantuntijapalveluja yritystoiminnan kasvun ja kehityksen tueksi. Kunnassa ja lähialueilla on tarjolla avoimia työpaikkoja. Reisjärvi sijaitsee järvien keskellä ja kunnassa on tarjolla hyviä rantatontteja kirkonkylän keskustan tuntumassa. Reisjärven kunta tuo oman kunnan vahvuudet esille markkinoinnin keinoin Muuta maalle -teemalla.

Toimintatapojen uudistaminen

Päätöksenteossa otamme käyttöön vaikutusten arviointimenetelmiä, kuten lapsivaikutusten arviointi, yritys-vaikutusten arviointi ja yleensä vaikutusten ennakoarviointi (EVA). Merkittävimmistä päätöksistä tai investoinneista tehdään 1-3 erilaista arviota siitä, millaisia vaikutuksia päätöksellä tulisi olemaan toimintaan ja kuntalaisille tarjottaviin palveluihin tai kunnan talouteen.

Digitalisaatio ja sen mahdollisuudet otetaan huomioon kunnan päätöksenteossa. Kunta on mukana yhteishankkeissa, joiden avulla asiakkaiden ja kuntalaisten sähköistä asiointia kehitetään ja parannetaan. Kunnan 60 prosenttisesti omistama tytäryhtiö R-Net Oy on rakentanut laajakaistan kunnan alueelle. Nopeat tietoliikenne-yhteydet mahdollistavat etätönn sekä muita asumiseen ja yrittäjyyteen vaikuttavien palvelujen toteutuksen. Kunnan palvelutuotannossa ovat käytössä oman toiminnan lisäksi yksityisiltä palveluntuottajilta hankittavat palvelut.

Päästetään irti menneestä. Rakennetaan palveluja, joissa tunnistetaan uudella tavalla tämän päivän kuntalaisten tarpeet.

Talouden tasapainottaminen

Nykyistä palvelurakennetta uudistetaan ja taloutta tasapainotetaan kehityskärki edellä. Etsitään aktiivisesti uusia tulonlähteitä. Taloudellinen kantokyky otetaan huomioon strategisten painopisteiden toimenpiteissä.

Vuosikate on positiivinen vuodesta 2020 eteenpäin. Kunnan talous on tasapainossa vuoden 2023 loppuun mennessä. Taloudellisia tunnuslukuja hyödynnetään päätöksenteossa, mm. kustannus- ja kannattavuusvertailua oman toiminnan, ulkoistetun palvelun ja kuntien välisten palvelujen välillä. Esimerkiksi Kuntamaisema-tarkastelun käyttöön ottaminen vuonna 2020.

5 Strategian tavoitteet ja toimenpiteet

Teema 1. Elinvoiman edistäminen – Yrittäjyydestä ylpeä Reisjärvi

Arvot: Yrittäjyys – Yhteistyö – Yrittäjyyskasvatus

Tavoitteet	Toimenpiteet
<p>Yritystoiminnan edistäminen – elinvoimaisuustekijä</p> <p>Yritystoiminnan jatkuvuuden turvaaminen paikkakunnalla.</p> <p>Uusien yritysten saaminen kuntaan. Tavoitteena uudet työpaikat ja positiivinen työllisyyskehitys.</p> <p>Yritystoiminnan monipuolistaminen. Elinkeinorakenteen ja ammatillisuuden monipuolisuus.</p>	<p>Hyödynnetään kunnan ja seutukunnan asiantuntijaresursseja.</p> <p>Järjestetään koulutusta.</p> <p>Tuetaan messu- ja markkinointiponnisteluja.</p> <p>Tarjotaan tukea sukupolvenvaihdos- ja yritys-kauppojen toteuttamiseksi yhteistyössä Nihak ry:n kanssa.</p> <p>Tiedotetaan hankeresursseista ja yrittäjien verkostoitumismahdollisuuksista.</p>
<p>Yritystoiminnan toimintaedellytykset</p> <p>Toimintaedellytysten mahdollistaminen. Kaikki toimialat otetaan huomioon tasapuolisesti.</p> <p>Maatalouden ja maatalousyrittäjyyden merkitys ja niiden vaikutus kunnan talouteen tiedostetaan.</p>	<p>Hyvien tietoliikenneyhteyksien lisäksi toimitilat kuntoon paikkakunnalla.</p> <p>Kaavoitus ja lupakäsittelyt toteutetaan sujuvasti.</p> <p>Vapautuvien tilojen uusiokäyttömahdollisuudet kartoitetaan.</p>
<p>Yritysten ja kunnan välinen yhteistyö</p> <p>Yrittäjien kohtaamiset, yrittäjien kuuleminen Yhteistyön monipuolistaminen</p>	<p>Suunnitelmalliset keskustelu-, koulutus- tai teema-tapahtumat, joissa yrittäjyyden huomioiminen.</p> <p>Yrittäjille kohdennetut tapahtumat.</p>
<p>Yrittäjyyskasvatus</p> <p>Yrityspolun toteutuksella yrittäjyyshenkisyttä tukeva toiminta varhaiskasvatuksesta, ala- ja yläkoulun ja lukion kautta työelämään.</p> <p>Nuorten työelämään tutustumisen ja työnteon muodot muuttuvassa työelämässä.</p>	<p>Suunnitelmallinen toimintamalli, jota toteutetaan kuhunkin kohderyhmään soveltuvalla tavalla.</p> <p>Esim. päiväkodeissa leikin avulla ja myöhemmissä opinnoissa teema-aiheina tai työpaikkoihin tutustumalla tai esitelmien tekemisenä paikallisista yrityksistä.</p> <p>Nuorten kesätyöseteli. Lukiolaisilla opintopisteisiin oikeuttava kesätyö.</p>
<p>Yrittäjyyshenkinen ilmapiiri</p> <p>Imago yrittäjyyskasvatus kuntana.</p>	<p>Yhteistyö ja verkostoituminen alueen oppilaitosten, kehitysyhtiöiden ja yliopiston kanssa.</p>

Teema 2. Terveet tilat ja hyvinvoivat kuntalaiset - Puhdas Reisjärvi vetää puoleensa

Arvot: Luonto – Aktiviteetit – Ympäristö

Tavoitteet	Toimenpiteet
<p>Elinympäristön kehittäminen ja kestävä kehitys</p> <p>Kunnan palvelut tarjotaan terveissä tiloissa.</p> <p>Rakennusten suunnittelussa ja toteutuksessa otetaan huomioon tilojen monimuotoisuus ja muunneltavuus.</p>	<p>Toteutetaan yhteistyössä kuntalaisten kanssa. Rakentamisessa otetaan huomioon käyttäjien mielipiteet.</p> <p>Otetaan käyttöön asukasraadit, yhteissuunnittelu ja vaikutusten ennakoarviointiprosessit.</p> <p>Rakennusten kunnostukseen varmistetaan oikea-aikaiset ja riittävät resurssit.</p> <p>Kiinteistöjen huollon laadunvarmistus toteutetaan ajantasaisilla käyttö- ja huolto-ohjelmilla.</p> <p>Henkilöstön ammattitaidon ylläpitämiseen panostetaan koko työuran ajan.</p> <p>Hyödynnetään uutta teknologiaa elinympäristön kehittämisessä.</p>
<p>Terveet asuin- ja työskentelytilat</p> <p>Reisjärviset asuvat ja työskentelevät terveissä tiloissa.</p>	<p>Järjestetään kuntalaisille koulutusta, neuvontaa ja tiedotusta terveellisestä asumisesta ja kestävä kehityksen mukaisesta toiminnasta.</p>
<p>Asumisen edellytysten turvaaminen</p> <p>Tarjolla on riittävästi laadukkaita pysyvän asumisen ja loma-asumisen tontteja järvenrantamaisemissa.</p> <p>Tonttihanke ja asumisen kampanjat houkuttavat ja koukuttavat.</p>	<p>Kunta hankkii maata ja kaavoittaa tontteja.</p> <p>Kuntamarkkinointiin panostetaan ja siinä hyödynnetään uusia tiedotuskanavia.</p> <p>Näkyvin kanava on muutamaalle.fi -sivusto.</p> <p>Uusien kuntalaisten huomioiminen erilaisilla toimenpiteillä.</p> <p>Muutto- ja tervetuliaispaketit uusille asukkaille.</p>
<p>Hyvinvointia tukeva toiminta ja kulttuuritarjonta</p> <p>Kuntalaisten henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin lisääminen – hyvinvoiva ja terveempi kuntalainen. Nuorten pysyminen paikkakunnalla.</p>	<p>Varmistetaan, että kunnan palvelutarjonta on riittävää ja oikeasuuntaista kaikenikäisille kuntalaisille ja ikääntyneestä väestöstä pidetään huolta.</p> <p>Uudenlaiset innovatiiviset ratkaisut.</p>
<p>Liikunnan merkitys voimavarana</p> <p>Liikunta, luonto ja elämykset tarjoavat kuntalaisille hyvinvoinnin lähteitä ja pitovoimaa kunnassa asumisen tueksi.</p> <p>Yhteistyö lisää elinvoimaa ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.</p>	<p>Arkiliikunnan vahvistaminen, aktiviteettien lisääminen.</p> <p>Liikuntapaikkojen ja liikuntamuotojen ylläpitäminen ja kehittäminen sekä uusien elämystoimenpiteiden toteuttaminen.</p> <p>Peuranpolun ja Petäjämäen tunnettuutta parannetaan.</p> <p>Luontoyrittäjyyttä ja alueen tuotteistusta tuetaan hankkeiden avulla.</p> <p>Salmensuun alueelle suunnitellaan uutta toimintaa.</p>

Teema 3. Väestö- ja perhe keskiössä – Reilu ponnahduslauta elämään

Arvot: Aktiivisuus – Innostus – Yhteisöllisyys

Tavoitteet	Toimenpiteet
Kunnan vetovoimaisuuden tunnistaminen Reisjärveen yhdistetään kunnan vetovoimatekijät.	Tunnistetaan kunnan taloudellisen ja väestöllisen huoltosuhteen haasteet yhdeksi tärkeimmistä kunnan kasvun edellytyksistä. Lähdetään toteuttamaan vetovoimaista väestö- ja perhepolitiikkaa.
Lapset ja nuoret Oulun eteläisen alueen lapsiystävällisin kunta.	Tarjottavia palveluja perhekeskustoiminta sekä aamu- ja iltapäivätoiminta. Monipuoliset harrastusmahdollisuudet.
Perheiden hyvinvointi Vaihtoehdon tarjoaminen kunnalliselle varhaiskasvatukselle lapsen ensimmäisinä vuosina.	Lapsiperheiden käytännön tuki yhdessä sosiaali- ja terveydenhuollon, järjestöjen ja vapaaehtois-toimijoiden kanssa. Arvioidaan kotihoidon tuen kuntalisän ja vauvarahan käyttöönotto.
Kuntalaiskuulemiset Lasten ja nuorten palvelujen ja toimintojen järjestämisessä kuunnellaan perheitä, lapsia ja nuoria. Nuorisotyöstä kärkitavoite. Nuorisotyö tavoittaa ja tukee entistä laajempien nuorisoryhmien elämänlaatua. Kuntalaisten mielipiteiden huomioiminen.	Lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksien mahdollistaminen. Tavoitteena on, että jokaisella lapsella on vähintään yksi harrastus tai mielekästä tekemistä. Nuorisotyön resursseja vahvistetaan ja toimintamuotoja kehitetään yhdessä paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa. Kuntalaiskuulemiset merkittävässä asioissa.
Kulttuurin edistäminen Paikallinen kulttuuritarjonta on voimavara, jota hyödynnetään ja markkinoidaan.	Kunnan tapahtumien ja toiminnan kehittämisessä tehdään yhteistyötä yhteisöjen, yhdistysten ja yritysten kanssa.

6 Strategian toteuttamisen seuranta ja arviointi

Reisjärven kuntastrategia 2021–2025

Kunnan strategia on valmisteltu vuoteen 2035 saakka. Samalla se linjaa tavoitteita ja toimenpiteitä kuluvaan valtuustokauden eli vuosien 2021–2025 ajaksi. Kuntastrategiassa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategiaa laadittaessa on huomioon otettu palvelujen tuottaminen ja järjestäminen, kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, kunnan tehtävien lakisääteiset palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, asukkaiden osallistumismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Edellä todettujen keskeisten näkökulmien pohjalta Reisjärven kuntastrategian keskeisinä ja läpileikkaavina teemoina ovat Reisjärven tarina – tietoisuus kunnan ainutlaatuisista vetovoimatekijöistä, toimintatapojen uudistaminen ja talouden tasapainottaminen. Näiden teemojen kautta kunta varautuu tuleviin toimintaympäristön muutoksiin.

Strategia painottaa kunnan toimintaa seuraaviin toimintoihin:

- 1) Elinkeinojen edistäminen
- 2) Terveet ja tilat ja hyvinvoivat kuntalaiset
- 3) Väestö- ja perhepolitiikka keskiössä

Kuntastrategia ja sitä toteuttavat ohjelmat, toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä talousarvion tavoitteet muodostavat yhtenäisen ja johdon-mukaisen kokonaisuuden. Kuntastrategia sisältää myös elinkeinotoimen, joten erillinen elinkeinostrategia 2015-2024 (valtuusto 16.12.2014 § 59) lakkaa tämän strategian hyväksymisen yhteydessä.

Strategia käsitellään kunnan vastuualueilla ja kuntakonsernin tytäryhtiöissä. Kuntakonsernin johtaminen konkretisoituu kuntastrategiassa, toteuttamisohjelmissa sekä talousarviossa ja -suunnitelmassa määriteltyihin päämääriin, tavoitteisiin, toteutettaviin toimenpiteisiin sekä niiden seurantaan ja tuloksellisuuden arviointiin.

Strategiassa on tiivistetty kokonaistavoitteet, joiden toteutumista valtuustokauden aikana seurataan tilinpäätöksen 31.12.2020 mukaan:

- Konsernin velkamäärä ei kasva
- Konsernin vuosikate on positiivinen
- Työttömyysaste alle 7,5 %, työllisyysaste yli 70 %
- Yhdistysten aktivointi, vuositasolla 1-2 hanketta
- Alle 15-vuotiaiden osuus pysyy vuoden 2019 tasolla (18,4 %)
- 20-24 -vuotiaiden takaisinmuutto kasvaa
- Henkilöstön työhyvinvointikyselyt ja niiden perusteella nostettavat 2-3 kehitysteemaa vuosittain.
- Strategian toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain talousarvio- ja tilinpäätösprosessin yhteydessä.

Voimaantulo

Strategia 2035, tavoitteet ja toimenpiteet 2021-2025 tulee voimaan valtuuston päätöksellä 18.10.2021.