

Aika: Maanantai 28.2.2022 klo 16.05 – 18.06, 18.21 - 19.32

Paikka: Kisatien koulu, luokka 152, hybridikokous

Läsnä:	Huuskonen Sari, pj.	paikalla		
	Paavola Kaarlo, 1. vpj	paikalla	klo 17.35 saakka	
	Nyman Teuvo, 2. vpj	paikalla		
	Kiviranta Oili	poissa	Muhonen Kirsi	paikalla
	Vähäsöyrinki Arto	paikalla		
	Pohlman Marko	poissa	Nyman Tiina	paikalla
	Pietilä Ulla	paikalla		
	Niskakoski Mervi, valtuuston pj.		paikalla	
	Kinnunen Mikko, valtuuston 1. vpj.		Teams-yhteydellä	
	Suontakanen Anja, valtuuston 2. vpj		paikalla	
	Silvast Marjut, kunnanjohtaja		paikalla	
	Ahmaoja Marianne, vt. talous- ja henkilöstöjohtaja		paikalla	
	Haikola Piia, pöytäkirjanpitäjä		paikalla	
	Repo Ville, tekninen johtaja		paikalla	asiantuntijana asioiden 1-4 aikana

Pöytäkirjantarkastajat: Ulla Pietilä ja Teuvo Nyman

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä: 4.3.2022

Sisällys

1. SOTE-KESKUKSEN RAKENTAMINEN
 2. POIKKEAMISLUPAHAKEMUS / REISJÄRVEN KUNTA / SOTE-KESKUS / 691-403-7-76 KISSAPELTO
 3. VARHAISKASVATUKSEN TILARATKAISUT SYKSYLLÄ 2022
 4. UUDEN PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN
 5. NY-TEK OY:N HALLILAAJENNUS – LUNASTUSSOPIMUS JA RAHOITUS KOY REISJÄRVEN TEOLLISUUSHALLIT YHTIÖLLE
 6. VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖSUUNNITELMA
 7. TÄYTTÖLUPA / LEHTORI
 8. TÄYTTÖLUPA / TUNTIOPETTAJA
 9. TÄYTTÖLUPA/KOULUNKÄYNNINOHJAAJA
 10. TÄYTTÖLUPA KEITTÄJÄN JA/TAI SIIVOOJAN MÄÄRÄAIKAISEEN SIIJAISPALVELUSUHTEESEEN 2022
 11. LOMITUSPALVELUIDEN YT-NEUVOTTELUIEN ALOITTAMINEN
 12. EDUSTAJAN NIMEÄMINEN KESKI-POHJANMAAN ILMASTOTYÖHANKKEEN KUNTARYHMÄÄN
 13. REISJÄRVEN KUNNAN SELVITYS POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLE
 14. KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISET ASIAT
 15. SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET JA PÖYTÄKIRJAT
 16. ILMOITUSASIAT
 17. MUUT MAHDOLLISET ASIAT
-

1. SOTE-KESKUKSEN RAKENTAMINEN

KHALL § 46
28.2.2022

Reisjärven kunnanvaltuusto on 7.2.2022 § 7 hyväksynyt sote-keskuksen rakentamisen osaksi hyvinvointikyläsuunnitelmaa ja alustavana määräraharahavarauksena enintään 1,2 milj. euroa. Lisäksi valtuusto totesi periaatteena, että kustannukset katetaan ensisijaisesti mahdollisilla kohteeseen saatavilla avustuksilla ja arvopapereiden tuottoja kotiuttamalla, toissijaisesti lainanotolla ja päättää erikseen kustannusten kattamistavasta. Kustannusten kattamistavasta valtuusto päättää erikseen.

Kunnanhallituksen 24.1.2022 § 6 valitsi sote-keskuksen suunnittelutyöryhmän, johon kunnan luottamushenkilöiden ja Ppky Selänteen edustajien lisäksi osallistuvat Selänteen henkilöstön nimeämät edustajat sekä kunnan vanhus- ja vammaisneuvoston edustajat.

Sote-keskuksen suunnittelun periaatteena on ollut uusien tilojen rakentaminen nykyisessä terveyskeskus-rakennuksessa sijaitseville toimintoille. Hammashuolto- ja neuvolatilat sijaitsevat eri rakennuksessa, joten ne eivät sisälly suunnitelmaan. Tilatarve on optimoitu ja huonekoot ovat nykyisen toiminnan edellyttämiä. Suunnitelma sisältää vain tarpeelliset tilat eikä se ole ylimitoitettu.

Valtuuston periaatteellisen rakentamispäätöksen 7.2.2022 ja rahoituksen perustana oli tuolloin kunnalle esitetyn tilatarpeen mukainen pienempi ja yksinkertaisempi rakennusratkaisu ja sen mukainen alustava arvio kustannuksista. Suunnittelutyöryhmän esitys sote-keskuksen tilatarpeista on alkuperäistä laajempi.

Suunnittelutyöryhmän yksimielinen esitys on sote-keskuksen rakentaminen suunnitelman D-2 mukaisena.

Oheismateriaali Tilaohjelma D-2
Oheismateriaali Kustannusarvio (ei julkinen)

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto

1. hyväksyy sote-keskuksen rakentamisen suunnitelman D-2 mukaisena,
2. hyväksyy kustannusten kattamisen kunnan arvopaperisalkun varoilla, ensisijaisesti tuottoja kotiuttamalla,
3. hyväksyy vuoden 2022 talousarvion investointiosaan talousarviomuutoksena sote-keskuksen rakentamiskustannukset ja rahoituksen kustannusarviolaskelmassa esitetyllä tavalla.

Keskustelun aikana Kirsi Muhonen esitti, että selvitetään sote-keskuksen rakentamisen kohdalla urakan tarjouspyynnön jakamista eri osa-alueisiin. Esitystä ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

1. SOTE-KESKUKSEN RAKENTAMINEN

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja Marjut Silvast teki muutetun pohjaehdotuksen:

Kohta 2: hyväksyy kustannusten kattamisen kunnan arvopaperisalkun varoilla, ensisijaisesti tuottoja kotiuttamalla tai lainarahoituksella, mikäli se on edullisempi vaihtoehto vallitsevassa tilanteessa.

Päätös: Muutettu pohjaehdotus hyväksyttiin.

Tekninen johtaja Ville Repo oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tähän pykälään liittyvän keskustelun ajan.

Mikko Kinnunen liittyi kokoukseen teams-yhteydellä tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.41.

2. POIKKEAMISLUPAHAKEMUS / REISJÄRVEN KUNTA / SOTE-KESKUS / 691-403-7-76 KISSAPELTO

KHALL § 47
28.2.2022

Reisjärven kunnan tekninen toimi hakee poikkeamislupaa uuden Sote-rakennuksen sijoittamiseen kiinteistölle 691-403-7-76.

Rakennettava alue on Reisjärven kunnan omistuksessa. Tontti sijaitsee vanhan terveyskeskuksen ja vanhusten palvelutalon vieressä. Tontilla sijaitsevat hammas- huollon ja neuvolan tilat sekä purkukuntoinen rivitalo, joka tullaan purkamaan lähiaikoina.

Liite 1 Poikkeamispäätös liitteineen

Valmistelija: Hallintosihteeri 040 3008 208

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus myöntää kaavoittajan esittämin perustein haetun poikkeamisen Sote-rakennuksen sijoittamiseen kiinteistölle 691-403-7-76.

Päätös: Hyväksyttiin.

Tekninen johtaja Ville Repo oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tähän pykälään liittyvän keskustelun ajan.

3. VARHAISKASVATUKSEN TILARATKAISUT SYKSYLLÄ 2022

Sivltk § 6

Kunnanhallitus on kokouksessaan 23.6.2021 § 165 hyväksynyt ryhmäperhepäiväkodin perustamisen Petäjämäelle ajalle 1.9.2021-31.7.2022. Petäjämäen ryhmäperhepäiväkodin paikkaluku on 20. Lapsia Petäjämäellä on 1.2.2022 kirjoilla 22 lasta. Petäjämäeltä lähtee syksyllä kolme lasta esikouluun. Ryhmäperhepäiväkodin tarve jatkuu ainakin ajalle 1.8.2022-31.7.2023.

Tuulenpesän päiväkodista lähtee syksyllä 2022 esikouluun 21 lasta. Perhepäivähoidosta esikouluun lähtee kaksi lasta. Huomioitavaa on myös, että yksi perhepäivähoitaja eläköityy kesällä 2022. Vuonna 2021 lapsia on syntynyt Reisjärvellä 24 ja oletettavaa on, että iso osa v. 2021 syntyneistä lapsista tulee varhaiskasvatuksen piiriin ensi toimintakauden aikana.

Ennusteen mukaan tulevana toimintakautena 2022-2023 varhaiskasvatusikäisten lasten määrä pysyy nykytasolla. Varhaiskasvatuspaikkojen riittävyyteen vaikuttavat mm. alle 3-vuotiaiden lasten osuus, käytettävissä olevat perhepäivähoitopaikat, lasten tuen tarpeet ja tulevat tilaratkaisut.

Toisen ryhmäperhepäiväkodin tilat on hyvä pitää resurssina/ tiedossa, jotta ne voidaan ottaa käyttöön tarvittaessa.

Sivistyslautakunta on esittänyt päätöksessään 30.11.2021 § 57 tilaratkaisuja. Tämä esitys ei kumoa aikaisempaa tilantarveratkaisuesitystä. Tällä ratkaisulla varmistetaan varhaiskasvatuksen toteutuminen lopulliseen ratkaisuun saakka.

Tilojen käyttöön liittyvä yksityisen varhaiskasvatuksen mahdollisuus on selvitetty. Yksityisillä tarjoajilla ei ole kyselyn mukaan mahdollisuutta tarjota varhaiskasvatusta Reisjärvelle.

Valmistelija: Päiväkodinjohtaja, sivistysjohtaja-rehtori.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle Petäjämäen tilojen käyttämistä varhaiskasvatukseen edelleen 1.8.2022 alkaen siihen asti, kunnes koko varhaiskasvatuksen tilantarve saadaan ratkaistua.

Päätös: Hyväksyttiin.

Marjut Silvast Poistui tämän asian käsittelyn aikana klo 19.50.

Teijo Haapaniemi poistui ennen tämän asian päätöksen tekoa klo 20.10.

KHALL § 48

28.2.2022

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy Petäjämäen tiloja käyttämisen varhaiskasvatukseen 1.8.2022 alkaen siihen saakka, kunnes koko varhaiskasvatuksen tilantarve saadaan ratkaistua.

Päätös: Hyväksyttiin.

Tekninen johtaja Ville Repo oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tähän pykälään liittyvän keskustelun ajan.

REISJÄRVEN KUNTA

Kasvatus- ja koulutuslautakunta
Kunnanhallitus
Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä
19.10.2021
1.11.2021
30.11.2021
28.2.2022

Sivu
47
410
63
63

Asianro
43
11
57
4

4. UUDEN PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN

Kasv. ja koulutk § 43
19.10.2021

VARHAISKASVATUKSEN RESURSSOINTI

Varhaiskasvatuksessa tuli keväällä 2021 uusi tilanne, kun vuoden käytössä ollut päiväkodin todettiin jääneen pieneksi. Vastaava tilanne on monessa muussakin kunnassa. Tähän on olemassa selkeitä syitä. Mm. subjektiivista oikeutta käytetään entistä enemmän ja kuntaamme on muuttanut uusia perheitä.

Seuraavia tilaratkaisuja varhaiskasvatukseen on pohdittu:

1. Ulkoilmapäiväkoti

Isoissa kaupungeissa löytyy sellaisia vanhempia, että tällainen ryhmä saadaan ka-
sattua. Pienemmässä hoitolasten määrässä tilanne pitäisi kartoittaa. Tähän toi-
mintamuotoon ei voida suoraan osoittaa paikkaa, vaan sen vastaanottaminen
vaatii hakemuksen. Hoitomuoto tarvitsee joka tapauksessa ruokailutilan ja wc ti-
lojen käyttömahdollisuuden.

2. Nykyisten tilojen jakaminen

Nykyisen salin käyttö olisi mahdollista, mutta varsinaista päiväkotitilaa siitä ei
kaikkine vaatimuksineen saataisi. Tilan käyttö toki mahdollistaisi erilainen rytmi
kuin muilla päiväkodissa. Tämä puolestaan vaatisi sen, että nämä lapset olisivat
isompia. Ongelmaksi muodostuisi nukkumistilan saaminen. Sermillä eroteltaessa
tämän toimiminen olisi hyvin haasteellista.

3. Uusien tilojen rakentaminen nykyisen päiväkodin yhteyteen

Tässä vaihtoehdossa synergiaedut olisivat huomattavat. Hoitohenkilökunnan työ-
aikojen porrastus ja ruokailun toteuttaminen toisi merkittävän edun. Toisaalta
tilojen rakentaminen (vastaava tapa kuin tulevassa hammashoitolassa) maksaa
saadun tiedon perusteella noin 2200 €/m². Merkittävän uudisrakentamisen edel-
lytyksenä olisi tulevien syntyvien ennustaminen. Tällä hetkellä alle kouluikäisten
keskimääräinen ikäluokka on 30 lasta, mutta jatkosta ei tiedä kukaan. Kerrotulla
neliö hinnalla kahden ryhmän tilaratkaisu maksaisi 250 000 – 300 000 euroa.

4. Kodinhoidontuen kuntalisän maksaminen

Päivähoidon hoidontarve on tällä hetkellä 99 lasta ja kodinhoidontuella lapsia on
päiväkodinjohdajan ilmoituksen mukaan 32 (kuntalisä ei koskisi esikouluikäisiä).
Mikäli kaikki lapset tulisivat hoitoon olisi kapasiteetin tarve noin 130. Tässä laskel-
massa suuruusluokkana 42 lapsen kuntalisä (250 €) maksaisi 126 000 €. Yhden lap-
sen hoitopaikka meillä maksaa noin 1000 €/kk. Mikäli 10 lasta siirtyisi kotihoitoon
olisi säästö päivähoidosta olisi 120 000 €. Näille siirtyvien lapsien hoitajalle mak-
settaisiin kuitenkin lasta kohden 65,97 €/kk - 342,95 €/kk. Arviolta tämä voisi olla
noin 33 000 €. Kuntalisällä voisi olla merkitystä päiväkodin tilantarpeen pienene-
miseen. Asiasta on voimassa oleva valtuustoaloite.

5. Ostopalvelu naapurikunnista

Kyselyjen perusteella naapurikuntien tilanne on samanlainen kuin Reisjärvellä.
Uusia perhepäivähoitajia ei tahdo tulla ja päiväkodit ovat täynnä. Mikäli paikkoja
kuitenkin saataisiin ostettua, niin kustannusvaikutus ostopaikoilla on ollut huo-
mattavasti korkeampi, kuin mitä omana toimintana.

REISJÄRVEN KUNTA

Kasvatus- ja koulutuslautakunta
Kunnanhallitus
Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä
19.10.2021
1.11.2021
30.11.2021
28.2.2022

Sivu
47
410
63
64

Asianro
43
11
57
4

4. UUDEN PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN

5. Kaikkien kunnan nykyisten tilojen hyödyntäminen

Alakoulun tilantarvetta on kartoitettu, mutta sieltä ei löydetä tiloja. Tulevaisuudessa tätä voidaan arvioida uudelleen, mikäli kouluun menevien ikäluokkien suuruudet ovat erityisen pieniä. Toisaalta vaikka koululle keskitettäisiin viisivuotiaiden hoito, niin noihin tiloihin (ruokailu, wc yms.) hoitolaiset olisivat todella pieniä. Kartoitettaessa kunnan muita tiloja kuten rivitalot, kirjaston yläkerta jne. on todettava, että kunnostus ja muutostarpeet ovat suuruusluokkaa kolmannes tai jopa puolet uusien tilojen rakentamisesta. Yhtenä vaihtoehtona on jatkaa nykyisen Petäjämäen käyttöä hoitopaikkana vuodella ja katsoa tilannetta uudelleen, kun syntyvyydestä saadaan uusi ennuste.

Sivj/reht

Ehdotus: Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle Petäjämäen tilojen käyttämistä toistaiseksi, ja että samanaikaisesti tilatyöryhmä valmistelisi vaihtoehtoisten tilojen rakentamista.

Päätös: Hyväksyttiin.

KHALL § 280
1.11.2021

Kunnan lapsimäärän kasvu on erittäin myönteinen asia. Samalla varhaiskasvatuksen tarpeen kasvu on lisääntynyt siten, että nykyinen perhepäivähoitajien määrä ja päiväkodin kapasiteetti eivät tällä hetkellä riitä vastaamaan hoitotarpeisiin. Tilaratkaisuksi ajalle 1.9.2021-31.7.2022 otettiin käyttöön Petäjämäen urheilukeskuksen rakennus Petäjähovi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan 19.10.2021 § 43 päätöksessä esitetään eri vaihtoehtojen yhteenvedona Petäjämäen tilojen käytön jatkamista ja vaihtoehtoisten tilojen rakentamisen valmistelua.

Kunnan väestöennusteesta ja varhaiskasvatuksen piiriin kuuluvien lasten määrän kehityksestä tulevana vuosina ja vuosikymmeninä tulee olla tarkemmat ennustelaskelmat sekä vaihtoehtoisten palvelumuotojen vertailut vaikutusarvioiteineen.

Varhaiskasvatuksen tilaratkaisujen tarkastelua on tarkoituksenmukaista jatkaa myös kunnan maankäyttö- ja toimitilatyöryhmässä, johon tarvittaessa ao. toimintojen edustajia kutsutaan asiantuntijoina.

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää pyytää sivistyslautakunnalta (ent. kasvatus- ja koulutuslautakunta) varhaiskasvatuksen hoitotarve-ennusteen sekä esitettyjen vaihtoehtojen vertailun vaikutusarvioiteineen useammalle vuodelle asian jatkovalmistelua varten.

Päätös: Hyväksyttiin.

REISJÄRVEN KUNTA

Kasvatus- ja koulutuslautakunta
Kunnanhallitus
Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä
19.10.2021
1.11.2021
30.11.2021
28.2.2022

Sivu
47
410
63
65

Asianro
43
11
57
4

4. UUDEN PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN

Siv.ltk § 57
30.11.2021

VARHAISKASVATUKSEN RESURSSOINTI

Päiväkodissa on tällä hetkellä 66 paikkaa eli ryhmät ovat suuruudeltaan 12, 12, 21 ja 21. Tämä johtuu suuresta alle kolmivuotiaiden lukumäärästä. Tämän lisäksi kolmella perhepäivähoitajalla voi olla yhteensä 12 lasta hoidossa ja Petäjämäellä voidaan hoitaa 20 lasta. Koko kunnan päivähoitoresurssi tällä hetkellä on 98 lasta! Petäjämäellä toimivassa ryhmäperhepäiväkodissa on tällä hetkellä 15 lasta. Tätä voidaan kasvattaa 8 + 12 eli kaksikymmentä paikkaiseksi. Petäjämäelle on haettu henkilökuntaa ja hakijoita on ollut hyvin. Hakijat ovat olleet päteviä. Kodissa tapahtuvaan perhepäivähoitoon ei ole ollut hakemassa yhtään työntekijää. Kunnassa toimii kolme perhepäivähoitajaa, joista ensimmäisen on mahdollista jäädä eläkkeelle alle vuoden päästä.

Ikäluokkien suuruudet:

2016 (37), 2017 (22), 2018 (33), 2019 (19), 2020 (43), 2021 (24)

Kunnanhallituksen kokouksen jälkeen varhaiskasvatuksessa oleville perheille on laitettu kysely ulkoilmapäivähoidosta ja kodinhoidontuen kuntalisästä. Kyselyyn vastasi 25 perhettä. Ulkoilmapäiväkotiin olisi valmis siirtämään lapsensa 7 perhettä (kahdella perheellä on 2 lasta varhaiskasvatuksessa). Käytännössä kuitenkin vain toinen lapsi voitaisiin siirtää ulkoilmapäiväkotiin, koska se soveltuu parhaiten 5-vuotiaille. Kodinhoidontuen kuntalisää oli valmis käyttämään 7 perhettä. Tässäkin tapauksessa kahdella perheellä oli kaksi lasta varhaiskasvatuksessa eli yhteensä 9 lasta. Voidaan todeta, että kovin merkittäviä tuloksia kyselyllä ei saatu tilantarpeen helpottamiseksi. Lisäksi on muistettava, että tällainen kysely ei ole huoltajille sitova.

Ulkoilmavarhaiskasvatus on kohtuullisen kallis ratkaisu, koska siinä noin 7-8 lapsen ryhmälle tarvitaan koko ajaksi kaksi hoitajaa. Lisäksi ryhmä tarvitsisi huoltokennuksen/tukikohdan ruokailuun, wc-käynteihin, vaatteiden kuivatukseen ja vaihtoon jne.

Tässä uudelleen lautakunnan kokouksessa esitelty laskelma kodinhoidontuen kuntalisän maksamisesta: Mikäli 10 lasta jää pois päivähoitosta ja siirtyy kodinhoidontuen kuntalisälle, niin päivähoitokustannukset laskevat 10 lasta x 1000 €/kk x 12 kk = 120 000 €. Hoitoon siirtyvien lasten kodinhoidontuki arviolta 33 000 €. Mikäli kuntalisä olisi 180 €/kk/lapsi niin kustannus olisi 180 €/kk x 12kk x 42 lasta = 91 000 € Menot ja säästöt olisivat lähes tasoissa. Kyselyn perusteella siirtyjiä ei kuitenkaan varmuudella olisi riittävästi. Kuntalisä voisi olla yksi lisätarjonta kunnan varhaiskasvatuspaletissa, mutta ei sellaisenaan ratkaisisi kunnan päivähoiton tilantarvetta.

Suunta yhteiskunnassa on siirtyä 100 prosenttiseen varhaiskasvatukseen. Tätä tukevat mm. suunnitelmat viisivuotiaiden esikoulusta ja tiedot subjektiivisen päivähoiton hurjasta noususta. Tällä hetkellä alle kouluikäisten keskimääräinen ikäluokka on noin 30 lasta. Syntyneiden ja tänne muuttaneiden ikäluokkien suuruudesta ei voida ennustaa sitä, että ikäryhmät kovin paljon muuttuisivat.

REISJÄRVEN KUNTA

Kasvatus- ja koulutuslautakunta
Kunnanhallitus
Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä
19.10.2021
1.11.2021
30.11.2021
28.2.2022

Sivu
47
410
63
66

Asianro
43
11
57
4

4. UUDEN PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN

Kuntaliiton ennusteissa Reisjärven asukasluennuste näyttää pienenevän. Tältä pohjalta seuraava arvio siitä, jos syntyvyys olisi 20 lasta:

Tarvitsisimme 5 x 20 = 100 varhaiskasvatuspaikkaa. (5 ikäluokkaa: 1-vuotiaat, 2-vuotiaat jne.) Perhepäivähoitajien palkkaamista on kokeiltu, mutta hakijoita ei ole saatu. Tulevaisuudessa näiden 12 lapsen varhaiskasvatus on järjestettävä jontekin muuten. Tarvitsemme siis pikaisesti 12 korvaavaa varhaiskasvatuspaikkaa. Tämä voitaisiin toteuttaa uudella ryhmäperhepäiväkodilla tai päiväkotia laajentamalla.

Kunnan muiden tilojen käyttö varhaiskasvatukseen:

Tällä hetkellä olisi mahdollista kolmen vuoden kuluttua, että yhtä ikäluokkaa ei jaettaisi ensimmäisestä luokasta alkaen. Tämäkään ei ole itsestään selvä ratkaisu, sillä ryhmän jakaminen riippuu hyvin paljon siihen kuuluvien lasten tuen tarpeesta. Yhden luokan jakamatta jättäminen ei toisi riittävää väljyyttä varhaiskasvatukseen.

Mikäli syntyvyys laskisi tämän laskentamallin pahimpaan skenaarioon eli pysyvästi alle kahteenkymmeneen niin silloin noin yhdeksän - kymmenen vuoden kuluttua alakoulusta voitaisiin erottaa uusi päiväkotiosa.

Paras ratkaisu seuraavan kymmenen vuoden tarpeeseen vastaamisessa näiden tehtyjen kyselyjen ja laskelmien sekä syntyvyysennusteiden perusteella näyttäisi olevan ns. viipalepäiväkodin pystyttäminen pikaisesti nykyisen päiväkodin viereen. Mikäli rakennettaisiin kaksi osastoinen viipalepäiväkoti 21 + 12 lapselle, niin saavutettaisiin suurimmat synergiaedut. Tällöin päiväkotialue pystyisi tarjoamaan varhaiskasvatuspaikan 21+ 21+ 21 + 12 + 12 + 12 = 99 lapselle. Mikäli syntyvyys on suurempaa, joutuisimme edelleen käyttämään myös Petäjämäkeä. Lisäksi viipalepäiväkoti olisi muunnettavissa tarpeen mukaan muuhun käyttöön, kuten esimerkiksi asunnoiksi.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle uuden ns. viipalepäiväkodin rakentamisen aloittamista mahdollisimman pian.

Päätös: Hyväksyttiin.

Päiväkodin johtaja Marja Kinnunen poistui tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

KHALL § 49
28.2.2022

Edellä kuvatun lisäksi sivistyslautakunta on 15.2.2022 § 3 päättänyt esittää kunnanhallitukselle Petäjämäen tilojen käyttämistä varhaiskasvatukseen edelleen 1.8.2022 alkaen siihen asti, kunnes koko varhaiskasvatuksen tilantarve saadaan ratkaistua.

Sivistyslautakunnan taustaselvitysten ja päätösten perusteella varhaiskasvatuksen akuutti lisätilatarve voidaan ratkaista käyttämällä Petäjämäellä sijaitsevaa Petäjähovia ryhmäperhepäiväkotina. Kokemusten perusteella paikka soveltuu myös varhaiskasvatuksen käyttöön.

REISJÄRVEN KUNTA

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

Kunnanhallitus

Sivistyslautakunta

Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

19.10.2021

1.11.2021

30.11.2021

28.2.2022

Sivu

47

410

63

67

Asianro

43

11

57

4

4. UUDEN PÄIVÄKODIN RAKENTAMINEN

Petäjämäen alueen ulkoilijoille ja urheilijoille on käytössä erillinen rakennus, jossa on lämmin vaatteidenvaihtotila ja wc. Petäjähovin salia ja wc-tiloja voidaan käyttää kokoontumistilana urheilukilpailujen ja vastaavien tapahtumien yhteydessä, esimerkiksi kilpailuviikonloppuisin, jolloin tiloissa ei ole varhaiskasvatuksen toimintaa.

Kunnassa on myös vuokrattavana lisätilaa varhaiskasvatukselle ev.lut. seurakunnalta ja Rauhanyhdistykseltä, mikäli Petäjähovinkaan tilat eivät riitä. Varhaiskasvatus kunnan toimintana tulee järjestää ensisijaisesti kunnan omista tiloissa ja toissijaisesti vuokratiloissa.

Kunnan vuoden 2022 kiireellisin rakentamiskohde on sote-keskuksen rakentaminen (Valt 7.2.2022 § 7). Samanaikaisesti tarkasteltavana on myös muiden toimitilojen peruskorjaus- tai rakentamistarpeita. Uuden päiväkodin rakentamispäätöksessä on odotettava mm. hyvinvointialueen palvelurakenneratkaisut ja niiden edellyttämät tilatarpeet. Hyvinvointialueen ratkaisut selviävät kesäkuuhun mennessä. Muiden kunnan omien tilojen osalta selvitettävänä on niiden vaatimat toimenpiteet. Sen jälkeen, kun on lopullinen selvyys kunnan toimitilatarpeista ja toimenpiteistä kokonaisuutena, ratkaistaan uuden päiväkodin rakentaminen. Tavoitteena on ratkaisun saaminen asiaan kesän jälkeen.

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää, ettei se esitä valtuustolle uuden päiväkodin rakentamista tässä vaiheessa. Rakentaminen ratkaistaan erikseen sen jälkeen, kun kunnan toimitilatarpeiden ja toimitilojen tulevaisuuden kokonaisuus on selvillä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Tekninen johtaja Ville Repo oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tähän pykälän liittyvän keskustelun ajan.

Kaarlo Paavola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.35. Toiseksi pöytäkirjan tarkastajaksi hänen tilalleen valittiin Teuvo Nyman.

REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus

Valtuusto

Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

24.4.2019

7.5.2019

28.2.2022

Sivu

139

62

68

Asianro

3

12

5

5. NY-TEK OY:N HALLILAAJENNUS – LUNASTUSSOPIMUS JA RAHOITUS KOY REISJÄRVEN TEOLLISUUSHALLIT YHTIÖLLE

KHALL § 83

24.4.2019

TALOUSARVIOMUUTOKSET JA TEOLLISUUSHALLIT YHTIÖN TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN
Reisjärven kunnan strategisena painopisteenä on elinvoiman edistäminen. Kiinteistö Oy Reisjärven Teollisuushallit yhtiön toiminnan suuntaaminen yritystoiminnan edellytysten kehittämistoimiin soveltuu hyvin strategian toimenpiteeksi. Strategiasta johdettuna kunnan tavoitteena on paikallisten yritysten toimintaedellytysten turvaaminen.

Reisjärven kunta on selvittänyt tuotannolliseen yritystoimintaan soveltuvien tilojen tarvetta ja saatavuutta paikkakunnalla. Yrityspalvelupäällikön (Nihak) kartoituksen perusteella vuokratilatarve on olemassa ja yritysten kanssa on käyty neuvotteluja toimitilojen vuokrauksesta. Tavoitteena on n. 950-1000 m² hallin (vastaanottohalli) rakentaminen kunnan yritystoiminnan tarpeisiin ja yritysten ensivaiheen toiminnan käynnistyksen mahdollistaminen. Alustava kustannusarvio on 1-1,2 milj. €. Kunnan hoitaessa tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla, se on siirrettävä Kuntalain 126 § mukaan osakeyhtiölle, osuuskunnalle, yhdistykselle tai säätiölle (yhtiöittämisvelvollisuus). Tästä johtuen vastaanottohallin toteuttaminen siirretään kunnan 100 %:sti omistama Kiinteistö Oy Reisjärven Teollisuushallit yhtiön vastuulle. Yhtiö ei omista tällä hetkellä muuta omaisuutta, mutta pystyy yhtiöjärjestyksen päivytyksen jälkeen ottamaan vastattavakseen yritystilojen rakentamisesta, rakentamisesta ja omistamisesta sekä vuokraustoiminnasta.

Suunnitelmana on, että kunnanhallituksen ja valtuuston päätöksentekoon tuodaan esitys talousarvion muutoksesta, jolla kunta myöntää rahoitusta Kiinteistö Oy Reisjärven Teollisuushallit yhtiölle vastaanottohallin rakentamista varten. Sen lisäksi talousarvion investointiosaan esitetään varattavaksi lisämäärärahaa Ahonientien teollisuusalueelle tontin tasausta ja Yrityshontien leventämistä ja kunnostusta varten. Kunta ja yhtiö päättävät erikseen maanvuokrasopimuksesta vastaanottohallin tilantarpeiden mukaisesti lohkaistulle tontille. Kunnan vuoden 2019 talousarvion investointiosaan on varattu 300.000 euroa osakkeita ja osuuksia varten.

Yhtiön rahoituksen järjestämiseksi, kunnan toimiessa kilpailutilanteessa markkinoilla Kuntal 128 §, sen on hinnoiteltava toimintansa markkinaperusteisesti. Tämä toteutuu siinä, kun kunnan myöntämästä lainasta peritään markkinaehtoinen korko. Koron markkinaehtoisuuden toteamiseksi on pyydetty tarjoukset 3:lta markkinoilla toimivalta rahalaitokselta.

Edelleen voidaan todeta, että kunnan toiminta vastaanottohallin rakentamiseksi kuuluu kunnan yleiseen toimialaan, jossa se parantaa ja luo yleisiä toimintaedellytyksiä elinkeinoelämän tarpeisiin paikallisen yritystoiminnan tarpeisiin vastamalla. Toimintaa voidaan katsoa toimialasijoittamisen näkökulmasta, jos yhtiön toimintaa rahoitetaan kunnan sijoitussalkkua purkamalla ja sijoittamalla se kiinteistöyhtiöön myöntämällä lainaa yhtiölle. Vaihtoehtona edelliseen on kunnan myöntämä pitkäaikainen antolaina markkinaehtoisella korolla yritykselle kunnan erikseen markkinoilta hankkimalla kohtuuhintaisella lainatarjouksella.

REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus
Valtuusto
Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä
24.4.2019
7.5.2019
28.2.2022

Sivu
139
62
69

Asianro
3
12
5

5. NY-TEK OY:N HALLILAAJENNUS – LUNASTUSSOPIMUS JA RAHOITUS KOY REISJÄRVEN TEOLLISUUSHALLIT YHTIÖLLE

Kunta joutuu harkitsemaan sijoitusten tuottojen ja markkinoilta saadun lainan hinnan välistä erotusta. Tällä hetkellä kunnan sijoitusten tuotto ylittää pitkäaikaisen, kiinteäkorkoisen lainan korkoprosentin. Lainatarjous ja selvitys kunnan konsernilainakannasta on oheismateriaalina.

Kuntalain mukaan, lainan antamisen periaatteena on, että kunnan myöntämä laina ei vaaranna kunnan kykyä vastata sille laissa säädettyistä tehtävistä, eikä kunta myönnä lainaa, jos siihen sisältyy merkittäviä taloudellisia riskejä. Lainan takaisinmaksukyvyn varmistaminen on yksi oleellinen tarkastelunäkökulma. Edellä kuvatut toimet koskevat kunnan lainan ja vakuuksien antoa riippumatta siitä, toimiiko tuen saaja markkinoilla kilpailutilanteessa vai ei. Säännös ei vapauta ottamasta huomioon EU:n valtioneuvoston päätösten vaikutuksia.

Markkinaehtoisuuden selvittämiseksi kunta hankkii rahoituksen hinnasta ja yhtiön taloudellisesta tilanteesta selvityksen ulkopuoliselta asiantuntijalta.

Valmistelija: kunnanjohtaja 040-3008200

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunta

- sijoittaa osakepääomaan 100.000 euroa ja
- myöntää 1.000.000 euron antolainan esittelytekstissä mainituin perustein KOY Reisjärven Teollisuushallit yhtiölle, erillisten antolainavelkakirjaehtojen ja erillisen lainalaskelman mukaisesti 20 vuoden maksuajalla vastaanottohallin rakentamista varten,
- tekee tarvittavat muutokset talousarvioon ja
- varaa talousarvion investointiosaan 70.000 euron lisämäärärahan teollisuusalueen tien korjausta, tontintasausta ja pohjatöitä varten.

Markkinaehtoisuuden selvittämiseksi kunta hankkii rahoituksen hinnasta ja yhtiön taloudellisesta tilanteesta selvityksen ulkopuoliselta asiantuntijalta ja se toimitetaan kokoukseen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että Marko Pohlman (yhteisöjääviys) poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

VALT § 33
7.5.2019

Lainatarjous ja selvitys kunnan konsernilainakannasta on oheismateriaalina.

Puheenjohtajan avattua keskustelun valtuuston puheenjohtaja Kaarlo Paavola teki Jouni Tillin kannattamana tarkennetun esityksen:

- sijoittaa osakepääomaan 100.000 euroa ja SVOP sijoitus 200.000 euroa.

Päätös: Valtuusto hyväksyi yksimielisesti tarkennetun esityksen, muilta osin hyväksyttiin yksimielisesti pohjaesityksen mukaan.

REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus

Valtuusto

Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

24.4.2019

7.5.2019

28.2.2022

Sivu

139

62

70

Asianro

3

12

5

5. NY-TEK OY:N HALLILAAJENNUS – LUNASTUSSOPIMUS JA RAHOITUS KOY REISJÄRVEN TEOLLISUUSHALLIT YHTIÖLLE

Merkitään, että Katri Parkkila ja Marko Pohlman (yhteisöjääviys) poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

KHALL § 50
28.2.2022

Edellä kuvatun valtuuston päätöksen 7.5.2019 § 33 mukaisesti Koy Reisjärven Teollisuushallit -yhtiölle on tehty sijoitukset osakepääomaan 100 000 euroa ja SVOP-sijoitus 200 000 euroa sijoitetun vapaan pääoman rahastoon. Sen sijaan vastaanottohallin rakentamiseen myönnetyn 1 milj. euron antolainaan varoja ei ole nostettua, eikä siten ole laadittu velkakirjaa eikä lainamäärää ole maksettu Koy Reisjärven Teollisuushallit -yhtiölle, koska vastaanottohallin rakentaminen ei toteutunut suunnitellusti.

Vastaanottohallin rakentamisen sijaan on tässä vaiheessa päädytty toteuttamaan ainoan hankkeeseen sitoutuneen yrityksen, NY-TEK OY:n, olemassa olevan hallin laajennus kesällä 2022. Hallilaaajennus mahdollistaa yrityksen toiminnan keskittämistä ja työpaikkoja Reisjärvelle alihankinnan sijaan. Asiasta on laadittu Koy Reisjärven Teollisuushallien ja yrityksen välinen esisopimus. Esisopimuksen mukainen hallilaaajennuksen kustannusarvio on 434 000 euroa. Esisopimus oheismateriaalina.

Toiminta hallilaaajennuksen edistämiseksi kuuluu kunnan yleiseen toimialaan, jossa se parantaa ja luo yleisiä toimintaedellytyksiä elinkeinoelämän tarpeisiin paikallisen yritystoiminnan tarpeisiin vastaamalla. Kuntalain 126 §:n mukaisesti kunnan hoitaessa tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla, se on siirrettävä osakeyhtiölle, osuuskunnalle, yhdistykselle tai säätiölle (yhtiöittämisvelvollisuus). Tästä johtuen hallilaaajennuksen toteuttaa kunnan 100 %:sti omistama Kiinteistö Oy Reisjärven Teollisuushallit -yhtiö. Toimintaa voidaan katsoa toimialasijoittamisen näkökulmasta, kun sitä rahoitetaan kunnan toimesta sijoittamalla kiinteistöyhtiöön kyseistä tarkoitusta varten. Kuntastrategian päämääränä on kunnan elinvoiman edistäminen, mikä tarkoittaa elinkeinojen ja yritystoiminnan edistämistä. Yritysten kasvun ja kehittymisen edellytykset tukevat kuntalaisten toimeentuloa ja hyvinvointia paikkakunnalla. Siihen liittyvät mm. työpaikat ja yritystilat.

Hallilaaajennus rahoitetaan myöntämällä Koy Reisjärven Teollisuushallit -yhtiölle pitkäaikaista lainaa tai käyttämällä arvopaperisalkun varoja. Rahoituksen järjestämiseksi, kunnan toimiessa kilpailutilanteessa markkinoilla, sen on hinnoiteltava toimintansa markkinaperusteisesti (Kuntal 128 §). Tämä toteutuu siten, kun kunnan myöntämästä lainasta peritään markkinaehtoinen korko. Koron markkinaehtoisuuden toteamiseksi pyydetään lainatarjoukset kolmelta markkinoilla toimivalta rahalaitokselta. Kunta joutuu harkitsemaan sijoitusten tuottojen ja markkinoilta saatavan lainan hinnan välistä erotusta huomioiden samalla kunnan korkean velkamäärän. Vuoden 2021 lopussa kunnalla oli pitkäaikaista lainaa 26 milj.

REISJÄRVEN KUNTA

Kunnanhallitus

Valtuusto

Kunnanhallitus

Kokouspäivämäärä

24.4.2019

7.5.2019

28.2.2022

Sivu

139

62

71

Asianro

3

12

5

5. NY-TEK OY:N HALLILAAJENNUS – LUNASTUSSOPIMUS JA RAHOITUS KOY REISJÄRVEN TEOLLISUUSHALLIT YHTIÖLLE

euroa ja lyhytaikaista 6 milj. euroa. Ukrainan tilanteesta johtuvassa arvopaperimarkkinoiden epävarmuudessa on lainan nostaminen tarkoituksenmukaisempaa kuin sijoitusten käyttäminen.

Kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vakuuksilla tai vastavakuuksilla (KuntaL 129 §).

NY-TEK OY:n esityksenä on hallilaaajennuksen rakentamiskustannusten liittäminen kunnan ja yrityksen väliseen lunastussopimukseen, uudella tätä asiaa koskevalla vuonna 2024 alkavalla 20 vuoden maksuohjelmalla. Näin olleen yrityksen lunastussopimuksen mukaiset maksuerät tulevat kunnalle, ja vastaavasti samalla euroäärällä kuitataan Koy Reisjärven Teollisuushallit -yhtiön lainan lyhennys kunnalle.

Hallintosäännön 69 §:n mukaan valtuusto päättää kunnan lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista.

Hallintosäännön 24 § 7. kohdan mukaan kunnanhallitus hyväksyy toimialaansa ja useaa toimialaa koskevat sopimukset, vakuudet ja sitoumukset.

Oheismateriaalit

Hallilaaajennus, sijaintikuva ja luonnos

Esisopimus 25.2.2022

Yrityksen tilinpäätös 30.4.2021 (Salainen, JulKL 28 § kohta 17)

Yrityksen toiminnan kuvaus (Salainen, JulKL 28 § kohta 17)

Valmistelija: Kunnanjohtaja 040 3008 200 ja tekninen johtaja 040 3008 250

5. NY-TEK OY:N HALLILAAJENNUS – LUNASTUSSOPIMUS JA RAHOITUS KOY REISJÄRVEN TEOLLISUUSHALLIT YHTIÖLLE

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus

- 1) hyväksyy hallilaaennusta koskevan kunnan ja NY-TEK OY:n välisen lunastussopimuksen 20 vuoden maksuajalla, edellyttäen, että valtuusto hyväksyy tätä tarkoitusta varten pitkäaikaisen lainan ottamisen ja sen edelleen myöntämisen Kiinteistö Oy Reisjärven Teollisuushallit -yhtiölle. Lainamäärä määräytyy rakentamiskustannusten mukaisena, olleen enintään 434 000 euroa.
- 2) esittää valtuustolle, että valtuusto
 - hyväksyy NY-TEK OY:n hallilaaennuksen rakentamisen esisopimuksessa esitetyllä tavalla,
 - hyväksyy enintään 434 000 euron pitkäaikaisen lainan nostamisen hallilaaennuksen rakentamista varten,
 - myöntää Kiinteistö Oy Reisjärven Teollisuushallit -yhtiölle enintään 434 000 euron pitkäaikaisen lainan, jonka lainaehdot määräytyvät edullisimman lainatarjouksen perusteella,
 - hyväksyy vuoden 2022 talousarvioon vastaavat muutokset pitkäaikaisen enintään 434 000 euron lainan ottamisesta ja samansuuruisen lainan antamisesta Kiinteistö Oy Reisjärven Teollisuushallit -yhtiölle, ja että lopullinen lainamäärä määräytyy rakentamiskustannusten perusteella.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus piti tauon tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.06 – 18.21.

6. VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

Sivltk § 7

Tuulenpesän päiväkoti otettiin käyttöön 1.8.2020. Päiväkodissa toimi tuolloin kolme ryhmää. Vakituista henkilöstöä oli 5 varhaiskasvatuksen opettajaa, 4 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, ryhmäavustaja, päiväkotiaavustaja ja päiväkodin johtaja. Vuorohoidon tarpeesta johtuen elokuun lopulla palkattiin yksi määräaikainen lastenhoitaja varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet- hankerahalla.

Tammikuun alussa 2021 perustettiin yksi ryhmä lisää, johon tarvittiin yksi varhaiskasvatuksen opettaja ja kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa. Keväämmällä ryhmään tarvittiin yksi ryhmäavustaja, koska ryhmässä oli monta yksivuotiaista lasta. Henkilöstö toimi määräaikaisena kesäkuun loppuun.

Elokuussa 2021 toiminta jatkui neljässä ryhmässä. Henkilöstö jatkoi samalla määrällä. Määräaikainen päiväkotiaavustajan tehtävä muutettiin varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtäväksi yhä lisääntyneen vuorohoidon tarpeeseen uudelleen haetun varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet- hankerahalla. Tällä hetkellä päiväkodissa on määräaikaisena yksi varhaiskasvatuksen opettaja ja neljä varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa. Kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa on siis palkattu varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet –hankerahalla.

Varhaiskasvatuksen lapsimäärän kasvaessa neljännen päiväkotiryhmän toiminta on vakiintunut. Joten määräaikaisia toimia tulisi vakinaistaa. Päiväkodin neljästä ryhmästä kaksi on vuorohoitoryhmää, mikä edellyttää neljää kasvatusvastuullista työntekijää per ryhmä. Päiväryhmissä (2) on kolme kasvatusvastuullista työntekijää sekä ryhmä- tai päiväkotiaavustaja.

Yksi määräaikainen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi on ollut määräaikaisena syksystä 2020 alkaen, joten toimi on aika vakinaistaa. Varhaiskasvatuksen opettajan toimeen elokuussa 2022 ei ole tiedossa tekijää, koska määräaikainen varhaiskasvatuksen opettaja ei ole käytettävissä ensi syksynä. Joten varhaiskasvatuksen opettajan toimi tulisi vakinaistaa. Varhaiskasvatuslain 37§:n mukaan päiväkodissa kasvatus-, opetus ja hoitotehtävissä toimivista 35§:n tarkoitetusta henkilöstöstä kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Päiväkodin henkilöstörakenne on muutettava edellä mainituksi vuoteen 2030 mennessä.

Ennusteen mukaan tulevina toimintakausina 2022-2023 ja 2023-2024 varhaiskasvatusikäisten lasten määrä on vielä nykytasolla. Tilannetta on kuitenkin hyvä tarkastella toimintavuosittain. Varhaiskasvatuspaikkojen riittävyyteen vaikuttavat mm. alle 3-vuotiaiden lasten osuus, käytettävissä olevat perhepäivähoitopaikat, lasten tuen tarpeet ja tulevat tilaratkaisut.

6. VARHAISKASVATUKSEN HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

Kolmen määräaikaisen lastenhoitajan tarve on 31.7.2023 saakka. Kaksi määräaikaista varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa (lähihoitajia) on innostunut opiskelemaan lähihoitaja- koulutuksen lasten ja nuorten suuntautumisen, joka antaa pätevyyden varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään. Opiskelun voi suorittaa oppisopimuksella.

Tuulenpesän päiväkoti otettiin käyttöön 1.8.2020. Päiväkodissa toimi tuolloin Pe-täjämäen ryhmäperhepäiväkodin tarve jatkuu myös seuraavan toimintakauden 1.8.2022-31.7.2023. Henkilöstön tarve on yksi lastenhoitaja ja neljä perhepäivähoitajaa. Ja tarvittaessa toisen ryhmäperhepäiväkodin henkilöstö kaksi perhepäivähoitajaa ja yksi lastenhoitaja toimintakaudella 2022-2023.

Kunnanhallituksen (13.12.2017 § 222) päätöksellä on kunnan talouden sopeuttamistoimenpiteenä otettu käyttöön virkojen ja toimien täyttölupamenettely. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin sekä vakinaisiin virka- ja työsuh-teisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Valmistelija: Päiväkodinjohtaja

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta hakee täyttölupaa kunnanhallitukselta – 1.8.2022 alkaen vakituisesti:

- varhaiskasvatuksen opettajan toimi
- varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi määräaikaisesti 1.8.2022 – 31.7.2023 väliseksi ajaksi
- 4 varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimea (näistä 1 ryhmäperhepäivähoitoon)
- 4 perhepäivähoitajan toimea
-

Päätös: Hyväksyttiin.

Marja Kinnunen poistui ennen tämän asian päätöksen tekoa klo 20.13.

KHALL § 51
28.2.2022

Sivistyslautakunnan täyttölupapäätöksessä täytettäväksi esitetyt toimet eivät lisää varhaiskasvatuksen henkilöstön kokonaismäärää, vaan ovat olemassa olevien toimien vakinaistamisia ja määräaikaisuuksia. Määräraha on talousarviossa.

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy täyttöluvat sivistyslautakunnan esityksen mukaisina.

Päätös: Hyväksyttiin.

7. TÄYTTÖLUPA / LEHTORI

Sivltk § 9

Kunnanhallituksen päätöksen 13.13.2017 § 222 mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Liikunnan lehtorin irtisanouduttua eläkkeelle siirtymisen vuoksi on paikka täytettävä, koska kunnassa on vain yksi liikunnan yms. aineiden opettaja. Tunteja ei voida laittaa muille opettajille, koska ylituntien määrä nousisi mahdottomaksi toteuttaa lukujärjestyksissä. Lisäksi työsuojelun ohjeistus tulee vastaan.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle yläkoulun ja lukion lehtorin (liikunta, terveystieto) täyttöluvan myöntämistä vakituisesti 1.8.2022 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.

KHALL § 52
28.2.2022

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus myöntää yläkoulun ja lukion lehtorin (liikunta, terveystieto) virkaan täyttöluvan vakituisesti 1.8.2022 alkaen. Määräraha sisältyy talousarvioon.

Päätös: Hyväksyttiin.

8. TÄYTTÖLUPA / TUNTIOPETTAJA

Sivltk § 10

Kunnanhallituksen päätöksen 13.13.2017 § 222 mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa. Lukuvuonna 2021-2022 paikka on täytetty väliaikaisesti, koska muodollisesti kelpoiset hakijat peruivat hakemuksensa.

Tällä hetkellä opetusta on käsitöissä yhdeksän tuntia, liikunnassa kolme tuntia ja pienryhmässä (joustava perusopetus) 15 tuntia. Opettajalle kuuluu myös työssäoppimisjaksojen hoitaminen.

Oppilashuoltotyöryhmä on seurannut joustavan perusopetuksen tarvetta ja todennut, että siitä hyötyviä oppilaita olisi ryhmän perustamiseen tarvittavat neljä. Mikäli ryhmää ei syntyisi, niin resurssi tarvittaisiin samanaikaisopetukseen ja pienryhmiin. Yläkoulun erityisopetusresurssi on pienentynyt yhden erityisluokanopettajan ja yhden avustajan verran vuonna 2020. Joustavan perusopetusryhmän etu on, että siihen saadaan noin 3000 euroa/oppilas ylimääräinen valtionapu.

Joustavasta opetusjärjestelystä olevan ohjeistuksen mukaan toimintaa tulee tarjota tasapuolisesti ja valinnat asiasta tekee moniammatillinen oppilashuoltotyöryhmä. Mikäli täyttölupa saadaan, niin kaikille kahdeksansien luokkien oppilaiden huoltajille lähtee kirje asiasta.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä tuntiopettajan tehtävään 1.8.2022 alkaen toistaiseksi. Opetettavan käsitöitä (tekeminen, erityisopetusta ja tarvittaessa muita soveltuvia aineita).

Päätös: Hyväksyttiin.

KHALL § 53

28.2.2022

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan tuntiopettajan virkasuhteiseen toimintaan 1.8.2022 alkaen toistaiseksi. Määräraha sisältyy talousarvioon.

Päätös: Hyväksyttiin.

9. TÄYTTÖLUPA/KOULUNKÄYNNINOHJAAJA

Sivltk § 11

Kunnanhallituksen päätöksen (13.13.2017 §222) mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Kisatien koululla on toiminut erityisluokan kanssa yhteensä kolme koulunkäynninohjaajaa. Näistä toimista lakkasi yksi, mutta tänä lukuvuonna alakoululta siirtyi yksi ohjaaja oppilaan mukana. Yksi toimi on täytetty väliaikaisesti toukokuun loppuun saakka vakituisen henkilön irtisanouduttua. Koulun tuentarve ja oppilaista saadut lausunnot edellyttävät minimissään kolmen koulunkäynninohjaajan työpanosta. Ohjaajien toimia vakinaistettiin keväällä 2019. Tässä kunnan taloustilanteessa olisi hyvä katsoa tarvetta siten, ettei henkilöstöä olisi sidottu liikaa yksikköihin. Ohjaajien tarve vaihtelee vuosittain. Toisaalta pätevien henkilöiden pitäminen väliaikaisissa toimissa ei ole järkevää. Jatkuva ketjuttaminen ei ole laillista. Tästä syystä täyttölupapyyntö olisi syytä esittää toistaiseksi. Kuntana olemme hakeneet ja saaneet valtiolta kahtena vuonna ns. tasa-arvorahaa, jota on ollut mahdollista käyttää tähän palkkaukseen.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä koulunkäynninohjaajan toimeen 9.8.2022 alkaen toistaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

KHALL § 54

28.2.2022

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan koulunkäynninohjaajan toimeen 9.8.2022 alkaen toistaiseksi. Määräraha sisältyy talousarvioon. Henkilöstötarve tulee kuitenkin tarkastella kulloisenkin tilanteen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin.

Mikko Kinnunen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.32.

10. TÄYTTÖLUPA KEITTÄJÄN JA/TAI SIIVOOJAN MÄÄRÄAIKAISEEN SIIJAISPALVELUSUHTEESEEN 2022

KHALL § 55
28.2.2022

Kunnanhallituksen (13.12.2017 § 222) päätöksellä on kunnan talouden sopeuttamistoimenpiteenä otettu käyttöön virkojen ja toimien täyttölupamenettely. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin sekä vakinaisiin virka- ja työsuh-teisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Tekninen toimi hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa määräaikaisen keittäjän ja/tai siivoojan sijaisen ajalle 1.1.-31.12.2022.

Määräaikaisen keittäjän työskentelykohteina ovat Kivatien koulun, Niemenkartanon koulun tai päiväkotit Tuulenpesän keittiöt, joissa on tarve mm. keittäjien vuosilomien sijaiselle. Määräaikaisen siivoojan työskentelykohteina ovat kunnantalo, kirjasto ja nuorisotilat tai päiväkotit, neuvola-hammashoitola ja toimintakeskus tai koulut.

Keittiön toiminnan kannalta on tärkeää, että keittiöllä on riittävästi henkilökuntaa koulupäivän aikana ruoanvalmistukseen ja -jakamiseen sekä muuhun keittiötyöhän. Teknisen toimen vakituiset keittäjät sekä siivoojat on kiinnitetty täystyöllistettyinä omiin kohteisiinsa eikä teknisellä toimella ole omia resursseja hoitaa keittäjän eikä siivoojan sijaisuuksia. Myös koronatilanne aiheuttaa edelleen epävarmuustekijöitä keittiöhenkilöstön sijaisuustarpeeseen.

Jos vakituista työvoimaa kuitenkin vapautuu teknisen omasta henkilökunnasta ateria- ja puhtaanapidon henkilöstön sijaisuuksiin, niin ensisijaisesti käytetään teknisen toimen omaa ateria- ja puhtaanapidon henkilökuntaa sijaisuuksien hoitoon.

Liite 2 Täyttölupahakemus keittäjän tai siivoojan sijainen 2022

Valmistelija: Tekninen johtaja Ville Repo, puh 040 3008 250

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan keittäjän ja/tai siivoojan määräaikaiseen sijaisuuteen ajalle 1.1.-31.12.2022.

Päätös: Hyväksyttiin.

11. LOMITUSPALVELUIDEN YT-NEUVOTTELUJEN ALOITTAMINEN

KHALL § 56
28.2.2022

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain (449/2007) 11 §:n mukaan liikkeen luovutuksen yhteydessä on luovuttavan organisaation selvitettävä luovutuksen kohteena oleville henkilöille luovutuksen ajankohta, syyt, työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset sekä työntekijöitä koskevat suunnitellut toimenpiteet.

Maatalousyrittäjien eläkelaitos Mela on irtisanonut toimeksiantosopimuksensa Reisjärven kanssa perustaakseen uuden suuremman paikallisyksikön Toholammille. Mela ja Toholammin kunta ovat 28.5.2021 allekirjoittaneet toimeksiantosopimuksen, jonka mukaan Toholampi toimii maatalousyrittäjien ja turkistuottajien lomituspalvelulakien mukaisena paikallisyksikkönä Reisjärven kunnan alueella 1.1.2023 alkaen. Tämän seurauksena lomituspalveluiden työntekijät siirtyvät Toholammille perustettavan paikallisyksikön palvelukseen liikkeen luovutuksella.

Reisjärven luovuttavana organisaationa tulee järjestää yt-neuvottelut. Neuvotteluissa huomioidaan sekä henkilötietojen luovuttaminen perustettavalle uudelle yksikölle että liikkeen luovutuksen vaikutukset ja seuraukset työntekijöille.

Kunta-alan yhteistoimintalain 3 §:n mukaisina neuvotteluosapuolia ovat kunta työnantajana ja neuvottelun kohteena oleva lomituspalvelujen henkilöstö. Liikkeen luovutuksen yhteydessä yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksensaaja. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta 631/2021).

Kunta-alan yhteistoimintalain 14 §:n mukaisena toimielimenä Reisjärven kunnassa on yhteistoimintaelin. Se käy liikkeen luovutukseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen tulos tuodaan neuvottelujen päätyttyä kunnanhallitukselle tiedoksi.

Valmistelija: Talous- ja henkilöstöjohtaja 044 3008 505

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää aloittaa Melan paikallisyksikkömuutokseen perustuen työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain (449/2007) mukaiset, koko Reisjärven lomituspalvelujen henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

Päätös: Hyväksyttiin.

12. EDUSTAJAN NIMEÄMINEN KESKI-POHJANMAAN ILMASTOTYÖHANKKEEN KUNTARYHMÄÄN

KHALL § 57
28.2.2022

Keski-Pohjanmaan liitto pyytää jäsenkuntiaan nimeämään edustajan Keski-Pohjanmaan ilmastotyöhankeeseen kuntaryhmään. Nimeäminen tulee ilmoittaa 4.3.2022 mennessä osoitteeseen kirjaamo@keski-pohjanmaa.fi.

Keski-Pohjanmaan liiton johdolla on vuonna 2021 laadittu yhdessä kuntien ja alueen muiden toimijoiden kanssa Keski-Pohjanmaan ilmastotiekartan 2035. Tiekartan valmistelun tueksi Keski-Pohjanmaan liitto nimesi maakunnallisen työryhmän, jossa edustettuna on laajasti eri toimijoita. Työryhmä jatkaa Keski-Pohjanmaan ilmastotiekartan 2035 toimeenpanon ohjaamista.

Ympäristöministeriö on myöntänyt Keski-Pohjanmaan liitolle valtionavustusta 84 000 euroa Keski-Pohjanmaan kuntien ilmastotyön tukemiseen. Valtion avustusta voidaan käyttää 31.5.2023 asti. Keski-Pohjanmaan ilmastotyöhanke toteuttaa maakuntavaltuuston hyväksymää (29.11.2021 § 32) Keski-Pohjanmaan ilmastotiekarttaa vuoteen 2035. Keski-Pohjanmaan liitto on palkannut ilmastoasioiden asiantuntijan, jonka tehtävänä on vastata ilmastotyöhankeeseen toteuttamisesta. Hankkeen tehtävänä on tarjota kunnille suoraa ilmastoasioiden asiantuntijatukea sekä ilmastorahoituksen hakemisen asiantuntijatukea osana Keski-Pohjanmaan liiton toimintaa.

Hankkeen työn tueksi perustetaan kuntien ilmastoasioita hoitavista koostuva kuntaryhmä, jonka tehtävänä on osallistua hankkeen toteutukseen.

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus nimeää Reisjärven kunnan edustajaksi Keski-Pohjanmaan ilmastotyöhankeeseen kuntaryhmään tekninen johtaja Ville Revon.

Päätös: Hyväksyttiin.

LISÄASIA

13. REISJÄRVEN KUNNAN SELVITYS POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLE

KHALL § 58
28.2.2022

1. Selvityksen taustaa

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Pohjanmaan kunnilta/kuntayhtymiltä siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään 22-26, 28-31 ja 42 §:ssä.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan/kuntayhtymän antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Kuntaliiton tulkinnan mukaan lähtökohta on se, että kunnan selvityksen antaa kunnan valtuusto, mikäli hallintosäännössä ei toisin määrätä.

13. REISJÄRVEN KUNNAN SELVITYS POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLE

2. Selvitys käytössä olevista toimitiloista

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat kunnan omistamat toimitilat siirtyvät vuokrasopimuksen nojalla hyvinvointialueen hallintaan. Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välisissä vuokrasopimuksissa. Asetusluonnos on lausunnolla kunnissa 24.1.2022 saakka. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023-2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraaminen, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät tilat Reisjärven kunnan osalta ilmoitetaan kohdassa vuokravastuut, luettelo liitteessä.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin omistamat toimitilarakennukset siirtyvät kokonaisuudessaan hyvinvointialueen omistukseen.

Toimitilatietoja tarkistetaan ja päivitetään 30.6.2022 saakka ja tämän jälkeenkin tapahtuvat muutokset huomioidaan 1.1.2023 alkavissa kunnan ja hyvinvointialueen välisissä vuokrasopimuksissa.

3. Selvitys siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisestä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

Selvitys Reisjärven kunnan siirtyvästä omaisuudesta on liitteessä kohdassa siirtyvä irtain omaisuus.

13. REISJÄRVEN KUNNAN SELVITYS POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLE

4. Selvitys siirtävistä sopimuksista

Voimaantulon 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 - 31.12.2022.

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on hankkinut Cloudia-sopimustenhallintajärjestelmän, johon kunta on tallentanut siirtyvät sopimukset. Siirtyvät tilavuokrasopimukset ja muut sopimukset ilmoitetaan erillisellä liitteellä, jonka hyvinvointialue toimittaa kullekin kunnalle erikseen Cloudia- sopimustenhallinta järjestelmästä. Kunta antaa sopimuksista lisätiedot myös selvityspohjassa sopimuksista pyydettyihin kysymyksiin.

Reisjärven kunta ehdottaa, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä mainitut sopimukset.

5. Selvitys siirtävistä vastuista

Reisjärven kunta ehdottaa, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljelle jääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassa oloajan.

6. Selvitys siirtävästä henkilöstöstä

Voimaantulon 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

13. REISJÄRVEN KUNNAN SELVITYS POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEELLE

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tuki tehtäviä.

Siirtävällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Reisjärven kunta antaa liitteenä olevan arvion Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

Selvitys liitteineen tulee palauttaa 28.2.2022 mennessä osoitteeseen: hyvinvointialue.kirjaamo@ppshp.fi

Reisjärven kunnan 18.10.2021 voimaan tulleen hallintosäännön 24 § 10. kohdan mukaan kunnanhallitus antaa yhteistyöorganisaatioiden pyytämät lausunnot ja selitykset.

Liite 3 Reisjärven kunnan selvitys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus

1. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle liitteen 3 mukaisen selvityksen,
2. esittää, että liitteissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Reisjärven kunnalta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle,
3. varaa oikeuden ja valtuuttaa kunnanjohtajan täydentämään annettua selvitystä.

Päätös: Hyväksyttiin.

14. KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISET ASIAT

KHALL § 59
28.2.2022

Kunnanjohtaja Marjut Silvast kertoi ajankohtaisista asioista.

Päätös: Kunnanhallitus merkitsi kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat tiedokseen.

15. SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET JA PÖYTÄKIRJAT

KHALL § 60
28.2.2022

Saatetaan tiedoksi kunnanjohtajan, vt. talous- ja henkilöstöjohtajan, lomitus- palvelupäällikön, lomatoimenjohtajan ja teknisen johtajan viranhaltijapäätökset

Kunnanjohtaja Marjut Silvast

Yleispäätökset	§:t
Henkilöstöpäätökset	§:t
Poissaolopäätökset	§:t
Hankintapäätökset	§:t

Vt. talous- ja henkilöstöjohtaja Marianne Ahmaoja

Yleispäätökset	§:t
Henkilöstöpäätökset	§:t

Lomituspalvelupäällikkö Riitta Mustola

Yleispäätökset	§:t
----------------	-----

Lomatoimenjohtaja Urpo Ävist

Yleispäätökset	§:t
----------------	-----

Tekninen johtaja Ville Repo

Hankintapäätökset	§:t
Henkilöstöpäätökset	§:t

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy saapuneet viranhaltijapäätökset.

Päätös: Hyväksyttiin.

16. ILMOITUSASIAT

KHALL § 61
28.2.2022

Peruspalvelukuntayhtymä Selänne
- Kuntayhtymähallitus 26.1.2022 pöytäkirja

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvelukuntayhtymä Soite
- Hallitus 17.1.2022 pöytäkirja

Keski-Pohjanmaan liitto
- Maakuntahallitus 17.1.2022 pöytäkirja

Päätös: Kunnanhallitus merkitsi ilmoitusasiat tiedokseen.

17. MUUT MAHDOLLISET ASIAT

KHALL § 62
28.2.2022

Ei muita mahdollisia asioita.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä Kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 46, 50, 59-62
	Koska päätöksestä voidaan tehdä Kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät 47-49, 51-58
	HL 48 §:n/ muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja - aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax Reisjärven kunnanhallitus Reisjärventie 8 85900 REISJÄRVI sähköposti: reisjarvi@reisjarvi.fi Pykälät 47-49, 51-58
	Pöytäkirja oikaisuvaatimusohjeineen on julkaistu kunnan internetsivuilla 4.3.2022 Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Oikaisuvaatimusaika on 14 päivää tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.
Oikaisuvaatimuskirjelmän sisältö ja toimittaminen	Ks. jäljempänä

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomaisen ja valitusaika	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen.</p> <hr/> <p>Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus puh. 029 56 42800 (vaihde) sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi fax: 029 56 42841 Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää</p> <p>Hallintovalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää</p> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite Pykälät Valitusaika Markkinaoikeus 14 päivää Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI puh. 029 56 43300 , fax 029 56 43314 , sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmän sisältö ja toimittaminen	<p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> - päätös, johon haetaan muutosta - miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi - muutosvaatimuksen perusteet. <p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelämä.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä/HLL 21 §:ssä säädetään.</p> <p>Oikaisuvaatimusasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava *): nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p>
Lisätietoja	<p>Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 euroa (Tuomioistuinmaksulaki 1455/2015). Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireilläpainijana ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p> <p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>

*) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.



REISJÄRVEN KUNTA

Poikkeamispäätös

Päätöspäivä
28.2.2022

Hakija Nimi Lähiosoite Postitoimipaikka	Reisjärven kunta/tekninen toimi Reisjärventie 8 85900 Reisjärvi
Rakennuspaikka Kunta Kaupunginosa / kylä RN:o Tilan nimi Rakennuspaikan osoite Pinta-ala	691 403 7-76 Kissapelto Savikontie 3 1,3020ha
Rakennustoimenpide	Sote-keskuksen rakentaminen
Kaavoitustilanne	Asemakaava
Selostus poikkeamisesta	600m ² SOTE-rakennuksen sijoittaminen asemakaavan AR-alueelle.
Liitteet	Kauppakirja, kaavakartta, hakemus, naapurien kuuleminen, rakennuksen asemapiirros
Hakemuksen perustelut	Sijainti terveyskeskuksen ja vanhusten palvelutalon viereisellä tontilla. Tontilla tällä hetkellä purkukuntoinen rivitalo, joka tullaan purkamaan lähiaikoina. Rakennettava alue on Reisjärven kunnan omistuksessa. Kyseinen tontti tarjoaa erinomaiset synergiaedut hammashoitolan, palvelukeskus Honkalinnan ja vanhan TK rakennuksen lähinaapurina. Rakentaminen toteuttaa toimintojen toistensa tukemista ja hyvinvointikeskus ajatusta erinomaisesti. Kiireellisen aikataulun vuoksi kaavamuutosta ei vielä lähdetä toteuttamaan, vaan rakennuksen sijoittaminen alueelle toteutetaan poikkeamismenettelyllä. Kaavamuutos alueelle on valmisteilla lähitulevaisuudessa. Hakemus ei aiheuta ongelmia maankäytön näkökulmasta ja rakennuksen käyttötarkoitus on alueelle jo tyyppilliseksi katsottava.
Lausunnot ja naapurien kuuleminen	Naapureita kuultu. Sairaalantie 4 omistaja pyytää huomioimaan parkkipaikkojen liittymän sijainnin ja liikenteen ohjauksen Savikontien kautta. Muita huomautuksia ei tullut.
PÄÄTÖSEHDOTUS	Kunnanjohtajan päätösehdotus: Kunnanhallitus myöntää poikkeamisluvan kaavoittajan esittämin perustein Kaavoittajan perustelut: Kiinteistö 691-403-7-76 sijaitsee terveyskeskuksen rajanaapurina pohjoispuolella. Kunnan näkemyksen mukaan kyseinen kiinteistö tarjoaa hyvät edellytykset toimia tulevan Sote rakentamisen alueena. Kiireellisen aikataulun vuoksi kaavamuutosta ei vielä lähdetä toteuttamaan, vaan rakennuksen sijoittaminen alueelle toteutetaan poikkeamismenettelyllä. Valmistelija: tekninen johtaja 040 3008 250

Päätöspäivä
28.2.2022

PÄÄTÖS	Khall 28.2.2022 § 47
Voimassaolo ja jatkotoimenpiteet	Päätös on voimassa 4.3.2024 (2v antopäivästä) Ennen minkäänlaiseen toimenpiteeseen ryhtymistä hakijan on saatava rakennusvalvontaviranomaiselta rakennuslupa.
Päätöksen antopäivä	Julkipanon jälkeen 4.3.2022
Valitusosoitusteksti	<p>Valitusviranomaisen: Pohjois-Suomen hallinto-oikeus Isokatu 4 90100 OULU (PL189, 90101 OULU)</p> <p>Valitusaika: 30 päivää</p> <p>Tämä päätös on annettu julkipanon jälkeen yllä mainittuna antamispäivänä, jolloin sen katsotaan tulleen asianomaisten tietoon. Muutosta tähän päätökseen voidaan hakea yllä mainitulta valitusviranomaiselta kirjallisella valituksella, joka valittajan itsensä tai hänen valtuuttamansa asiamiehen on annettava tai lähetin välityksellä tai postitse toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen viraston aukioloajan päättymistä luettuna yllä mainitusta päätöksen antamispäivästä. Valituskirjelmän oheen on liitettävä tämä päätös sekä mahdollinen muu selvitys, johon valittaja haluaa vedota.</p>

AVOIMEKSI TULEVAN VIRAN, TOIMEN TAI TEHTÄVÄN TÄYTTÖLUPA-ANOMUS KUNNANHALLITUKSELLE

Virka / Toimi / Tehtävä	Keittäjän tai siivoojan sijainen
Vakanssi / tehtävä täytetään ajaksi	1.1. – 31.12.2022
Esimies Esimiehen tehtävä	Ravitsemus- ja siivoustyönohjaaja Merja Luomanen, 040 3008 245
Toimiala / palveluyksikkö	Ateria- ja puhtaanapitopalvelut
Tehtävänkuvaus	Keittiö- ja/tai siivoustyöt, määräaikainen sijaisuus
Palkkaus Tehtäväkohtainen palkka tai tuntipalkka Kokonaispalkka kuukaudessa TES palkkaliite	KVTES, Siivousalan tehtävät 08SII070, 1854,28 €/kk KVTES, Ruokapalveluhenkilöstön ammattitehtävät 06RUO5B, 1855,83 €/kk
Määrärahavaraus koko vuoden talousarviossa sis. sivukulut	On varattu
Muu rahoitussuunnitelma	
Määräaikaisuuden peruste	
Perustelut (miksi paikka auki?)	<p>Kyseessä on keittäjän ja/tai siivoojan sijaisuus, joka riippuen sijaisuuden laadusta voi olla myös osa-aikainen ja sijaisuuden pituudesta riippuen lyhytaikaisempi kuin haettava ajanjakso. Sijainen sijaistaa vakituisen henkilöstön mm. vuosilomat.</p> <p>Tämä määräaikainen keittäjän ja/tai siivoojan täyttölupa täytetään vain tarvittaessa. Jos ateria- ja puhtaanapidon henkilökunnan sijaistamiseen vapautuu resursseja teknisen toimen vakituisesta henkilökunnasta, niin ensisijaisesti käytetään niitä resursseja eikä täyttöluvan mukaista sijaisen tointa tarvitse täyttää. Muuttuva koronatilanne aiheuttaa epävarmuustekijöitä ateria- ja puhtaanapidon työmääriin ja henkilöstötarpeeseen.</p>
Vaihtoehtoinen tapa hoitaa kyseinen tehtävä	Ei ole
Seuraus jos paikkaa ei täytetä (aina mainittava!)	Ateria- ja puhtaanapidon palvelut eivät toimi riittämättömällä henkilöstömäärällä.
Toimialajohtajan esitys ja mahdolliset kommentit	puollan / en puolla

Organisaatio: REISJÄRVEN KUNTA
Toiminta: Talous- ja henkilöstöhallinto

Tietojen antaja: Marianne Ahmaoja
Yhteystiedot: Puh: 0443008505
e:mail: marianne.ahmaoja@reisjavi.fi

Palautus liitteineen 28.02.2022 mennessä.

	Sosiaali- ja terveydenhuolto	Pelastustoimi	
Tietopyyntö alla eritellyn mukaisesti - pyydetään ilmoittamaan erikseen sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen erät			
1. Henkilöstö:			
Arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, kpl (sama henkilöstömäärä, joka on ilmoitettu HVA HR valmistelun tietopyynnössä)	3 kpl	kpl	
Siirtyvän henkilöstön henkilöstömenot, € vuonna 2022:			
- Vakinaisen henkilöstön palkat	61 968 €	€	
- Määräaikaisen henkilöstön palkat	€	€	
- Työaikakorvaukset	€	€	
- Lisä- ja ylityökorvaukset	€	€	
- Palkkiot	€	€	
- Em. henkilöstömenojen sivukulut yhteensä	12 274 €	€	
= Siirtyvän henkilöstön henkilöstömenot yhteensä, €	74 242 €	0 €	
Arvio siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelasta 31.12.2022, €	19 812 €	€	brutto
- edellä ilmoitettujen erien laskennassa käytetty sivukuluprosentti	19,80 %	%	
2. Irtain omaisuus:			
Siirtyvä irtain omaisuus (taseeseen aktivoituihin jäännösarvoihin 31.12.2022), liitteeksi luettelo esim. käyttöomaisuuskirjanpidosta excel- tai pdf.-muotoisena			
- Ajoneuvot, liitteeksi luettelo kaikista ajoneuvoista ja rekisteritunnuksista	€	€	
- Lääkintätekniset laitteet	€	€	
- Muut koneet ja kalustot	€	€	
- Muut aineelliset hyödykkeet	€	€	
- Muu vaihto-omaisuus, esim. lääkevarastot	€	€	
- Aineettomat oikeudet, esim. tietojärjestelmät	€	€	
- Muut aineettomat oikeudet, esim. IPR	€	€	
= Siirtyvä irtain omaisuus yhteensä, €	0 €	0 €	
- lisätietona ilmoitetaan käytössä oleva käyttöomaisuusjärjestelmä nimi:			
Siirtyvät osakkeet (tasearvo) €, luettelo liitteeksi	€	€	
3. Vastuut:			
Siirtyvien leasing-vastuiden kokonaisarvo € vuodesta 2023 lukien sopimuskauden loppuun.	€	€	
- liitteeksi yksilöity selvitys, jossa erittely sopimuksista, vuotuiset maksut sekä yhteissumma.			
Toimitilojen vuokravastuut:			
- kunnan sote- ja pelastustoimintaan ulkopuoliselta taholta siirtyvät, vuokratut toimitilat (ilmoitetaan vuokravastuiden vuotuinen yhteissumma alla eritellyn mukaan)			
- maanvuokrasopimukset, luettelo liitteeksi	€	€	
- toimitilasopimukset, luettelo liitteeksi	€	€	
- muut vuokravastuihin liittyvät sopimukset, luettelo liitteeksi	€	€	
- toimitilat, jotka kunta vuokraa hyvinvointialueelle (3 + 1 v.), luettelo liitteeksi, ilm. m2 yhteensä	m2	m2	
Taseeseen kirjattujen, siirtyvien sopimusvastuiden (muut kuin vuokra tai leasing, esim. ulkoistus) kokonaisarvo €, liitteeksi yksilöity luettelo, jossa vastuu vuosittain sekä yhteissumma			
- osto	€	€	
- myynti	€	€	
Siirtyvät vakuudet: ilmoitetaan vakuuksien kokonaisarvo €, luettelo liitteeksi			
- annetut	€	€	
- saadut	€	€	
Siirtyvät takausvastuut, ilmoitetaan takausvastuiden kokonaisarvo €, luettelo liitteeksi			
- annetut	€	€	
- saadut	€	€	
Oikeudenkäynteihin liittyvät korvausvaateet €, selvitys liitteeksi	€	€	
4. Lisäksi:			
- Siirtyvien asiakaskohtaisten sopimusten kokonaismäärä, kpl	kpl	kpl	
- Yhteenveto siirtyvistä sopimuksista (HVA:n sopimuksenhallintajärjestelmään tallennetut)			
<i>Huom. Hyvinvointialueen sopimustoiminnoista vastaavat projektipäälliköt toimittavat yhteenvedon kuntiin, kun kaikki ko. kunnan siirtyvät sopimukset on tallennettu hva:n sopimuksenhallintajärjestelmään.</i>			
- Annetaan selvitys muista mahdollisista (kuin edellä mainituista) sopimuksista/vastuista, selvitys liitteeksi			
- Annetaan selvitys omaisuuteen tai vastuihin liittyvistä, meneillään olevista neuvotteluista, selvitys liitteeksi			
- Luettelo sellaisista kuntaan jäävistä sopimuksista, jotka koskevat sekä kuntaan jäävää toimintaa että hyvinvointialueelle siirtyvää toimintaa sekä kunnan esitys sopimusvastuiden jakautumisesta.			

KUNTA/SOTE-ORGANISAATIO:	REISJÄRVEN KUNTA
Tietojen antaja ja sp-osoite:	Talousjohtaja Marianne Ahmaoja, marianne.ahmaoja@reisjarvi.fi

Voimaanpanolain 23 § mukaan "hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen. Edellä 1 ja 2 momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/20019 säädettyjen veloitteidensa täyttämiseksi."

LUETTELO HYVINVOINTIALUEELLE SIIRTYVISTÄ OSAKKEISTA:

Osakeyhtiön nimi	Siirtyvien osakkeiden		Yhtiön toimiala
	kpl-määrä	tasearvo, yhteensä €	

KUNTA/SOTE-ORGANISAATIO:	REISJÄRVEN KUNTA
Tietojen antaja ja sp-osoite:	Tekninen johtaja Ville Repo, ville.repo@reisjarvi.fi

LEASING-VASTUUT:

- Liitteeksi voidaan liittää rahoitusyhtiöltä saatu raportti tai antaa selvitys alla olevaan taulukkoon
- Vastuun kokonaismäärään ilmoitetaan summa vuodesta 2023 lukien sopimuksen päättymispäivään
- Vaastuiden määrät ilmoitetaan arvonlisäverottomin hinnoin. Merkitään x-onko sote- vai pela-toimialaan kuuluva.

Sopimuksen vastapuoli	kohde	Sopimuksen				vastuun määrät (alviton)	
		sote	pela	tekopäivä	päättymispäivä	€/vuosi	kokonaisvastuu €
Leasing-vastuut yhteensä €						0 €	0 €

VUOKRAVASTUUT:

- Ilmoitetaan kohdassa sote myös hyvinvointialueelle siirtyviin koulukuraattori- ja psykologitoimintoihi sekä kuntouttavan työtoiminnan ja työelämäosallisuutta tukevien palvelujen vuokravastuut
- Merkitään x, onko sote- vai pelatoimialaan kuuluva.

KUNNAN SOTE- JA PELASTUSTOIMINTAAN ULKOPOULISELTA TAHOLTA (SIIRTYVÄT) VUOKRATUT TOIMITILAT:

Sopimuksen vastapuoli	kohde	Sopimuksen				vuokra (alviton) €/vuosi
		sote	pela	tekopäivä	päättymispäivä	
Maanvuokrasopimukset:						
Maanvuokrasopimukset yht. €/v.						0 €
Toimitilasopimukset:						
Toimitilasopimukset yht. €/v.						0 €
Muut vuokravastuut:						
Muut vuokravastuut yht. €/v.						0 €

TOIMITILAT, JOTKA KUNTA VUOKRAA HYVINVOINTIALUEELLE (3 + 1 vuotta):

Toimitilan nimi (esim. Pyhännän terveyskeskus)	Toimitilan osoite	sote	pela	Pääasiallinen käyttötarkoitus	huoneistoala m2
Hammashoitola	Savikontie 5, 85900 Rji	x		Hammashoito	165
Terveyskeskus	Savikontie 1A	x		Terveyskeskus	1 846
Honkalinna	Savikontie 1B	x		Vanhusten palvelukeskus	1 149
Mäntykoti	Pyykkiniementie 8	x		Erytisryhmät	221
Viola	Toivontie 2	x		Erytisryhmät	597
Kuntouttavatyötoiminta Puistoaho	Anjalantie 9C	x		Sosiaalityö	15
Kehitysvammaisten tukiasunnot	Kirkkotie 5 F1	x		Erytisryhmät	63
Uusi rakennettava Sote-keskus?	Savikontie 3	x		Hyvinvointi/terveyspalvelut	600
Paloasema	Reisjärventie 4		x	Pelastustoimi	513
Ensihoitotilat (SOITE)	Kivitie 6	x		Ensihoito	203
Huoneistoala yhteensä m2					5 372

TASEESEEN KIRJATTUJEN, SIIRTYVIEN SOPIMUSVASTUISEN (MUIDEN KUIN EDellä ILMOITETTUIJEN), ESIM. ULKOISTUKSEEN LIITTYVÄT VASTUUT:

- vastuun kokonaismäärää ilmoitetaan vuodesta 2023 lukien sopimuksen päättymiseen

Sopimuksen vastapuoli	kohde	Sopimuksen				vastuun määrät (alviton)	
		sote	pela	tekopäivä	päättymispäivä	€/vuosi	kokonaisvastuu €
Osto:							
					Yhteensä	0 €	0 €
Myynti:							
					Yhteensä	0 €	0 €

SIIRTYVÄT VAKUudet:

Vakuuden saaja/antaja	vakuuden kohde	sote	pela	sopimuspäivä	päättymispäivä	vakuuden arvo €
Annetut:						
					Annetut vakuudet yhteensä €	0 €
Saadut:						
					Saadut vakuudet yhteensä €	0 €

TAKAUSVASTUUT:

Takauksen saaja/antaja	takauksen kohde	sote	pela	sopimuspäivä	päättymispäivä	takauksen määrä €
Annetut:						
					Annetut takaukset yhteensä €	0 €
Saadut:						
					Saadut takaukset yhteensä €	0 €

OIKEUDENKÄYNTIEIHIN LIITTYVÄT KORVAUSVAATEET:

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta on tehnyt tai tekee ajalla 1.7.2021 - 31.12.2022

--

SELVITYS MUISTA MAHDOLLISTA (KUIN EDellä MAINITUISTA) SOPIMUKSISTA/VASTUISTA:

--

ANNETAAN SELVITYS OMAISUUTEEN TAI VASTUIHIN LIITTYVISTÄ, MENEILLÄÄN OLEVISTA NEUVOTTELUISTA.

--