

Aika: Tiistai 25.10.2022 klo 19.00 – 20.53

Paikka: **Kisatien koulu**

Läsnä:	Kemppainen Timo, pj	X
	Kesänen Heidi, j	X
	Aho Jukka, j	
	Honkaperä Niina, j	X
	Nyman Tiina, j	
	Pietilä Ulla, j	X
	Saaranen Jarno, j	
	Huuskonen Sari, kunnanhallituksen pj	X
	Kiviranta Oili, kunnanhallituksen edustaja	X
	Puronhaara Markku, sivistysjohtaja-rehtori, sihteeri	X
	Silvast Marjut, kunnanjohtaja	X

Pöytäkirjantarkastajat: Niina Honkaperä ja Ulla Pietilä

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä: 26.10.2022

Sisällys

TALOUSARVIO 2023 JA TALOUSSUUNNITELMA 2023-2025.....	2
NIEMENKAMARIN JA YÖPYMISKODAN VUOKRAUSTAKSOJEN VAHVISTAMINEN	3
OSALLISTUMINEN OULU2026 EUROOPAN KULTTUURIPÄÄKAUPUNGIN TOTEUTUKSEEN	4
OSALLISTUMINEN OULU2026 EUROOPAN KULTTUURIPÄÄKAUPUNGIN TOTEUTUKSEEN jatkoa.....	5
MÄÄRÄRAHAN VARAAMINEN ESIINTYMISLAVAN RAKENTAMISEEN KUNNANTALON EDUSTALLE	6
KUNNALLISEN PERHEPÄIVÄHOIDON KUSTANNUSKORVAUKSET	7
TÄYTTÖLUPA VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJAN TOIMEEN	8
OSAVUOSIKATSAUS	9
PERHEPÄIVÄHOITAJIEN PALKKAUS	10
SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	11
TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT	12
LAUSUNTO VUODEN 2021 ARVIINTIKERTOMUKSESTA ASIAT	13

TALOUSARVIO 2023 JA TALOUSSUUNNITELMA 2023-2025

Sivltk § 59

Tulevan vuoden talousarviota leimaa maailman tilanteen epävarmuus. Ateriat nousevat 6,3 %, ohjelmistot 7,5 %, palkat 2,5 %, kuljetusindeksi 20 %, ja vuokrat 10 % (sähköindeksi 31 %). Tulopuolella hoitopäivämaksut laskevat noin kolmanneksen. Samaan aikaan inflaation arvioidaan olevan eri lähteissä 7,8 - 9,2 %. Nousuihin pyritään saamaan helpotusta olemalla edelleen aktiivisia eri rahanhakujen kanssa: tasa-arvoraha, kerhoraha, koronaraha, liikkuvakouluraha, harrastus joka lapselle raha, erityisopetuksen kehittämISRaha jne. Näissä hakemuksissa vielä erilliset hakemukset varhaiskasvatukseen, ja jokaiselle kouluasteelle erikseen. Varhaiskasvatusta leimaa kolmen eri pisteen toiminta, jolloin sijaisjärjestelyt ovat kohtuullisen iso työ. Varhaiskasvatusmaksut laskevat tulevanakin vuonna ja siirrytään koko ajan lähemmäksi maksutonta palvelua. Kaikilla osa-alueilla sijaisten rekrytointiin panostetaan. Vapaa-aikatoimen raami nousee esityksessä 10 000 euroa, joka koostuisi seuraavista vuokratorotuksista: kulttuuritoimi 2 285 euroa, nuorisotyö 2 302 euroa, etsivä nuorisotyö 2 264 euroa - vuokratorotukset yhteensä 6 851 euroa. Lisäksi 01.12.2023 palkattavan uuden vapaa-aikasihteerin palkkaan on varattu kuukauden palkka 2 500 euroa + sivukulut 750 euroa - palkkamenot yhteensä 3 250 euroa. Kokonaisuus yhteensä pyöreät 10 000 euroa. Investointipuolella suurin lautakunnan esittämä asia on päiväkodin laajennus kahdella osastolla (350 000 €). Tämän synergiaetu, vetovoimatekijä ja positiivisen yritysvaikutusten arvioinnin mukainen investointi kuntaan maksaisi itsensä nopeasti takaisin. Toinen tarkastuksissa ilmennyt investointikohde on Kivatien koulun valaistuksen lisääminen.

Valmistelijat: vapaa-aikasihteerI, kirjastotoimenjohtaja ja sivistysjohtaja-rehtori

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta hyväksyy vuoden 2023 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025 ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

NIEMENKAMARIN JA YÖPYMISKODAN VUOKRAUSTAKSOJEN VAHVISTAMINEN

Sivltk § 60

Kulttuuritoimen vuosittaisesta budjetista menee Niemenkamarin auditorion vuokraan noin puolet eli pyöreästi 20 000 euroa. Kulttuuritoimi järjestää auditoriossa vuoden mittaan vain muutaman oman tilaisuuden, isoimpana itsenäisyyspäivän juhlan. Vanhan 22 %:n arvonlisäveroon perustuvan hinnaston mukaan vuokria ei ole peritty ulkopuolisilta käyttäjiltä moneen vuoteen.

Petäjämäen hiihtomaan ylärinteeseen on valmistunut käyttökuntoon ns. yöpymiskota, joka mahdollistaa niin retkeilijöiden yöpymisen kuin yksittäisten henkilöiden ja ryhmien käytön lyhempiin kokoontumistarpeisiin. Kota ja miljööseen kuuluva wc ja puuliiteri toteutettiin osana Petäjämäen kuntoportaati- ja yöpymiskotahanketta. Kodan ja piharakennusten loppukatselmus suoritettiin 11.10.2022. Kodan ovenpielessä on avainsäily, josta koodin avulla saa avaimen kodan oveen. Varauskäytäntö on valmisteilla.

Hallintosäännön mukaan lautakunnan yleiseen ratkaisovaltaan kuuluu päättää toimialansa palveluista ja tuotteista perittävistä maksuista ja niiden määräytymisperusteista kunnanhallituksen ja valtuuston vahvistamien linjausten perusteella.

Valmistelija: Vapaa-aikasihteeri

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta päättää vahvistaa seuraavat vuokraustaksat:

Niemenkamari

Tuntivuokra 40 €

Päivävuokra 160 €

Vuokriin sisältyy flyygelin, atk-laitteiston ja muun välineistön käyttö.

Vakiovuoroihin ja kunnan alueella toimivien yhdistysten varauksiin saa 30 %:n alennuksen.

Yöpymiskota

Kertavuokra 10 € maks. 3 tuntia

Yöpymisvuokra 20 € klo 18.00-12.00 (ajasta voi neuvotella)

Hinnat sisältävät 24 %:n arvonlisäveron.

Päätös: Hyväksyttiin.

OSALLISTUMINEN OULU2026 EUROOPAN KULTTUURIPÄÄKAUPUNGIN TOTEUTUKSEEN

Sivltk § 61

Oulu on nimetty Euroopan vuoden 2026 kulttuuripääkaupungiksi. Oulun kaupunki perusti lokakuussa 2021 Oulun kulttuurisäätiön, joka vastaa vuoden suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista. Toiminnan rahoituksesta vastaavat Oulun kaupunki ja valtio kumpikin 20 miljoonalla eurolla, loppu yhteensä 50 miljoonan euron budjetista koostuu kumppanikuntien toteuttaman ohjelman arvosta, EU:n myöntämästä 1,5 miljoonan euron Melina Mercouri -palkinnosta, yksityisestä rahoituksesta, yritys yhteistyöstä ja myyntituloista.

Hakuvaiheessa Oulun kaupunki kutsui mukaan vuoden kulttuuriohjelman toteutukseen kaikki Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun kunnat ja kaupungit. Hakemukseen päättivät osallistua Oulun lisäksi Haapajärvi, Haapavesi, Hailuoto, Ii, Kajaani, Kalajokinen, Kemi, Kempele, Kuhmo, Kuusamo, Kärsämäki, Liminka, Lumijoki, Muhos, Niivala, Oulainen, Paltamo, Pielavesi, Pudasjärvi, Pyhäntä, Raahe, Sievi, Siikajoki, Siikalatva, Sotkamo, Suomussalmi, Taivalkoski, Tornio, Tyrnävä, Utajärvi, Vaala ja Ylivieska. Kunnat ovat tehneet valtuustoissaan päätökset osallistumisesta ja omasta panoksestaan omalla alueellaan toteutettavasta kulttuuriohjelmasta.

Oulun kulttuurisäätiö tarjoaa Reisjärven kunnalle mahdollisuutta osallistua kumppanikuntana Oulu2026-kulttuuripääkaupungin kulttuuriohjelman toteutukseen omalla alueellaan. Oulun kulttuurisäätiön tavoitteena on kasvattaa koko Pohjois-Suomen vetovoimaa yhteistyössä seudun kuntien, sidosryhmien ja kulttuurialan ammattilaisten kanssa.

Oulu2026-kulttuuriohjelman pääteema on **Kulttuuri-ilmastonmuutos**, alateemat ovat **Vastakohtien voima**, **Rohkeasti reunalla** ja **Villisti kaupunki**. Teemojen alle rakentuu ohjelmalinjoja, joihin yksittäiset kulttuurihankkeet ja -tapahtumat kiinnittyvät.

Alueellinen kulttuuriohjelma rakentuu kolmen ohjelmalinjan alle:

- 1) Arctic Food Lab** nostaa esiin paikallista ruokaperinnettä, ruoka-alan yritysten paikallisista raaka-aineista valmistettuja tuotteita sekä paikallisia ruokatapahtumia,
- 2) Luontopolkuja taiteeseen** rakentaa toteutusalueelle reitin, josta matkailijat voivat löytää luontoa ja kulttuuria yhdistäviä kohteita ja tapahtumia ja
- 3) Euroopan valokeulassa**, joka tekee eurooppalaiselle yleisölle näkyväksi alueen merkittävimpiä kulttuuritapahtumia, joiden vuoden 2026 sisältö toteuttaa kulttuuriohjelman teemoja.

Kumppanikunnat voivat räätälöidä vuoden 2026 kulttuuritoimintaansa niin, että se sopii yhteen vuoden teemojen ja ohjelmalinjojen kanssa. Ohjelmaa varten ei tarvitse osoittaa erillistä, normaalivuodesta poikkeavaa määrärahaa.

Voittaneessa hakukirjassa esitetään Oulun ja 32 kumppanikunnan alueelle suunniteltu kulttuuriohjelman runko. Kulttuuriohjelma tuo esiin myös Euroopan kulttuurista monimuotoisuutta ja yhteistä kulttuuriperintöä.

OSALLISTUMINEN OULU2026 EUROOPAN KULTTUURIPÄÄKAUPUNGIN TOTEUTUKSEEN jatkoa

Sivltk § 61

Valtaosassa kulttuuriohjelman projekteista on valmisteltu paikallisten ja eurooppalaisten kumppanien yhteistyöllä. Puolet ohjelmasta toteutuu perinteisten kulttuurilaitosten ulkopuolella, 70 % on saavutettavissa myös digitaalisesti. Ohjelman halutaan tavoittavan etenkin asukkaita, jotka jäävät perinteisen kulttuuritarjonnan katveeseen. Hakemus on luettavissa Oulun kulttuurisäätiön verkkosivuilla osoitteessa www oulu2026.eu

Valmistelija: Vapaa-aikasihteeri

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Reisjärven kunta päättää osallistua Oulu2026 Euroopan kulttuuripääkaupungin toteutukseen. Tämän lisäksi paikalliset taiteilijat, kulttuurialan toimijat ja muut yhteisöt voivat hakea avoimen ohjelmahaun mukaan Oulu2026 kulttuuriohjelmaan ja hakea osarahoitusta projekteihin, jotka toteutuvat Reisjärvellä tai muualla Oulu2026-alueella. Kunta suunnittelee ja toteuttaa Oulu2026-teemojen mukaista ohjelmaa vuosina 2024–2026. Kunta voi toimia yksin tai yhdessä muiden Oulu2026-alueen kuntien tai eurooppalaisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Oulu2026-kulttuuriohjelmaan otettavista hankkeista neuvotellaan Oulun kulttuurisäätiön kanssa. Kunta perustaa asiaa varten oman työryhmän, johon voidaan kutsua myös paikallisia kulttuurialan toimijoita. Kuntien hankkeiden taloudellinen arvo lasketaan mukaan seudun osuuteen kulttuuripääkaupungin kustannuksista. Kuntien hankkeet ovat mukana säätiön kotimaisessa ja kansainvälisessä viestinnässä ja markkinoinnissa. Kunta saa käyttää omassa Oulu2026-ohjelmansa viestinnässä Oulu2026-logoa.

Päätös: Hyväksyttiin.

MÄÄRÄRAHAN VARAAMINEN ESIINTYMISLAVAN RAKENTAMISEEN KUNNANTALON EDUSTALLE

Sivltk § 62

Kesän 2022 Reisjärvi-päivillä tuli esiintyjien toimesta esille vahva toive ja visio siitä, että kunnantalon edustalle rakennettaisiin kiinteä esiintymislava ja aluetta kehitettäisiin siten, että se toimisi sekä paikoitus- että torialueena.

Vapaa-aikatoimessa on tutustuttu muutamien paikkakuntien esiintymislavoihin, joiden perusteella paikallinen suunnittelualueen yrittäjä on laatinut luonnospiirustukset esiintymislavan toteuttamisesta. Esiintymislavan alustava kustannusarvio on noin 35 000 euroa.

Luonnospiirustukset esitellään kokouksessa.

Valmistelija: Vapaa-aikasihteeri

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että valtuuston käsitteilyyn menevään investointiohjelmaan vuodelle 2023 varataan määräraha esiintymislavan toteuttamiseen. Investointi voidaan sisällyttää Oulu 2026 Euroopan kulttuuripääkaupungin kulttuuriohjelman toteutukseen Reisjärvellä.

Ulla Pietilä teki ehdotuksen, että määrärahaa ei varata. Hän esitti, että asia laiteetaan tekniselle toimelle valmisteluun koko alueen kehittämisenä markkina/kesätori alueeksi. Esityksenä on saada yritykset mukaan valmisteluun ja rahoitukseen.

Heidi Kesänen ja Niina Honkaperä kannattivat ehdotusta. Puheenjohtaja tiedusteli koko lautakunnan kantaa asiaan.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti Ulla Pietilän tekemä ehdotus.

KUNNALLISEN PERHEPÄIVÄHOIDON KUSTANNUSKORVAUKSET

Sivltk § 63

Suomen Kuntaliiton on antanut uuden suosituksen kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvauksista loppuvuodelle 2022. Johtuen tänä vuonna tapahtuneesta perhepäivähoidon kustannuksiin vaikuttaneista hintojen korotuksista Suomen Kuntaliitto on päättänyt tarkistaa aiemmin antamaansa perhepäivähoidon kustannuskorvaussuositusta. Suomen Kuntaliitto on lähettänyt liitteenä olevan puolivuotisindeksillä korjatun suosituksen kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvauksista alkaen 1.7.2022. Muilta osin suositusta ei ole muutettu.

Kuntaliitto on keskustellut asiasta Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja Julkisen alan unioni JAU ry:n kanssa. Kustannuskorvausten tarkistamisessa käytetään kuluttajahintaindeksiä ja sen alaindeksiä 01 Elintarvikkeet ja alkoholittomat juomat. Aiemmin annetun suosituksen korvaushinnat korotetaan tammi- kesäkuun 2022 hinnoista toteutuneen kuluttajahintaindeksin perusteella. Kuluttajahintaindeksit ovat Tilastokeskuksen julkaisemat.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta hyväksyy kuntaliiton suosituksen mukaiset korvaukset 1.7.2022 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.

TÄYTTÖLUPA VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJAN TOIMEEN

Sivltk § 64

Kunnanhallituksen päätöksen (13.12.2017 §222) mukaan avattaviin virkoihin ja toimiin on haettava täyttölupa. Sivistyslautakunta on valinnut 5.10.2022 kokouksessaan §55 varhaiskasvatuksen opettajan varhaiskasvatuksen päällikön virkaan. Päiväkodin henkilöstörakenteen mukaan tarvitsemme täyttöluvan näin vapautuvaan varhaiskasvatuksen opettajan toimeen. Varhaiskasvatuksessa ennuste lapsimäärän kehityksestä on sellainen, että tarvitsemme vähintään nykyisen määrän työntekijöitä jatkossakin. Syksyllä 2021 tehdyn selvityksen perusteella hoidontarpeessa on noin 100 lasta, mikäli syntyvyys on vähintään 20. Tämän hetken alle kouluikäisten keskiarvo ikäluokka on 29. Oheismateriaalina ikäluokat. Pyydetyn tehtävän kelpoisuusvaatimukset ovat annetun asetuksen (1998/986) mukaiset. Kelpoisuusvaatimus: Vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus, tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan opinnot, 60 opintopistettä. Tehtävässä noudatetaan OVTES:en palvelusehtoja ja palkkausta.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa varhaiskasvatuksen opettajan toimeen toistaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

OSAVUOSIKATSAUS

Sivltk § 65

Sisäisen valvonnan ohjeen (KH 1.112021 § 270) kohdan 2.1. mukaisesti vastuualueen ja yksikön esimiehen tulee omalta osaltaan valvoa, että hyväksyttyä talousarviota ja käyttösuunnitelmaa sekä niihin liittyviä toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita noudatetaan. Yksikköjen esimiesten on raportoitava vastuualueen esimiehelle toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja muista oleellisista sisäisessä valvonnassa esiin tulleista seikoista toimielimen määrittämällä tavalla.

Mikäli osavuosisiraportti osoittaa, ettei talousarviota kyetä noudattamaan, on ensisijaisesti raportoinnin yhteydessä esitettävä päivitetty käyttösuunnitelma. Suunnitelmasta tulee ilmetä, kuinka sisäisin toimin - toimintoja uudelleen järjestämällä - saadaan arvioitavissa oleva toimintakatteen ylitys katettua. Talousarvion muutosesitys on viimeisin keino talousarvion toteuttamiseksi.

Kunnanjohtaja on välittänyt raporttiin oman lomakkeen, jonka pohjalta vastuualueet antavat tietonsa. Liitteenä osavuosisikatsaus.

Osavuosisikatsauksen arvioinnissa on aina ongelmana se, onko kaikki toimintoihin kohdistuva laskutus ajan tasalla. Lisäksi kaikki laskutettava ei toteudu tasaisesti; esim. oppikirjatilaukset. Kesäkuun toteutuma antaa jo paremmin suuntaa siitä mihin ollaan menossa.

Konkreettisia uhkatekijöitä kuluvan vuoden toteutumassa on kustannustason selkeä nousu, sijaistarve ja varhaiskasvatuksen tarpeen lisääntyminen.

Osavuosisiraportti 1-9 2022 liitteenä.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta merkitsee osavuosisikatsauksen ajalta 1.1. – 30.9.2022 hyväksyen tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

PERHEPÄIVÄHOITAJIEN PALKKAUS

Sivltk § 66

Kunta-alan sopimusneuvotteluissa kuluneen vuoden aikana sovittiin, että kotonaan työtä tekevien perhepäivähoitajien palkkarakennetta uudistetaan vuoden 2022 aikana. Tämä tarkoitti samalla sitä, että kotonaan työtä tekeville perhepäivähoitajien palkkoja ei korotettu 1.6.2022 yleiskorotuksella, kuten kaikkien muiden työntekijäryhmien palkkoja korotettiin. Kotonaan työtä tekeville perhepäivähoitajille perustettiin kaksi uutta palkan hinnoittelutunnusta (12PPH100 ja 12PPH200), jotka korvaavat entiset tunnuksset. Näiden hinnoittelutunnusten mukaiset palkan määräytymisperusteet uudistettiin myös kokonaan. Tärkein palkkaa määrittävä tekijä on hoidossa olevien lasten lukumäärä. Ylemmässä palkkaluokassa (12PPH200) hoidossa on vähintään neljä lasta. Kyseessä on siis palkkarakenteen kokonaisuutos. Tämä uudistus tuli voimaan 1.10.2022. Tämä johdosta lautakunnan olisi hyvä vahvistaa perhepäivähoitajien palkan peruspalkkataso.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta vahvistaa kotona työtä tekevien perhepäivähoitajien peruspalkkatasoksi (12PPH200) 1934,17 €

Päätös: Hyväksyttiin.

SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Sivltk § 67

Saatetaan tiedoksi sivistysjohtaja-rehtori Markku Puronhaaran, alakoulujen rehtori Jarmo Viljamäen, päiväkodinjohtaja Marja Kinnusen, kirjastotoimen johtaja Anita Ahon sekä vapaa-aikasihteeri Teijo Haapaniemen viranhaltijapäätökset vuodelta 2022: Sivistystoimen henkilöstön palvelulisä- kokemuslisä- ja määrävuosikorotuspäätökset, opetushenkilökunnan virkavapaus- palkkaus ym. päätökset, muun sivistystoimen henkilöstön virkavapaus-, palkkaus- ym. päätökset, sivistystoimeen koskevia muita päätöksiä (koulunkäyntiä koskevat, talousarvio, käyttösuunnitelma, hankintapäätökset), varhaiskasvatuksen (päivähoidon) henkilöstön virkavapaus, palkkaus- ym. päätöksiä ajalta 23.8. – 25.10.2022.

Markku Puronhaara

henkilöstöpäätökset §260 – 314

Anita Aho

§14 – 17,
hankintapäätös §2

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta hyväksyy saapuneet viranhaltijapäätökset ja toteaa, ettei käytä otto-oikeuttaan esitetyissä asioissa.

Päätös: Hyväksyttiin.

TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

Sivltk § 68 -Haettu avustusta koulunuorisotyöntekijän toimeen vuodelle 2023
-Haettu avustusta yläkoululle Liikkuvan Koulun kautta välituntipeleihin.
-Työpaikkakäynti (työterveyshuolto) Kisatien koululle ja Reisjärven lukiolle
18.10.2022.

Sivj-reht **Ehdotus:** Sivistyslautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

LAUSUNTO VUODEN 2021 ARVIOINTIKERTOMUKSESTA ASIAT

Sivltk § 69

Kuntalain 121 §:n mukaisesti tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin tili-
vuodelta arvioinnin tulokset esittelevän arviointikertomuksen, ja kunnanhallitus
antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa ai-
hetta.

Reisjärven valtuusto on 20.6.2022 § 53 merkinnyt tiedoksi tarkastuslautakunnan
vuodelta 2021 antaman arviointikertomuksen.
Kunnanhallituksen tulee antaa lausunto lokakuun loppuun mennessä arviointiker-
tomuksen sisältöön sekä vastata, mihin konkreettisiin toimiin on ryhdytty.

Sivistyslautakunta käsittelee huomiot oman toimialansa osalta ja ne lisätään kun-
nan lausuntoon.

Sivj-reht

Ehdotus: Sivistyslautakunta toteaa vastauksenaan vuoden 2021 arviointikerto-
mukseen seuraavaa:

Varhaiskasvatukseen tulevien lasten määrä on lisääntynyt ja kunnan on tarjottava
hoitopaikka hoitoa hakeville lapsille. Varhaiskasvatuksen lisätilarive on ratkaistu
kahdella ryhmäperhepäiväkodilla, joista toinen sijaitsee kunnan kiinteistössä Petä-
jämäen ulkoilukeskuksessa ja toinen seurakunnan tiloissa. Uuden rakennuksen,
viipalepäiväkoti nykyisen päiväkodin viereen, rakentamispäätöstä käsitellään seu-
raavan kerran vuoden 2023 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Sivistyslautakunta on onnistunut rekrytoinneissa. Muodollisesti kelpoisien sijais-
ten palkkaamisessa on tehtävä edelleen töitä. Nykyaikaisten toimintojen ja tilojen
markkinointi on auttamassa tässä.

Sivistystoimissa on positiivinen vire. Valtakunnallisesti syntyvyys on viime vuosina
radikaalisti laskenut. Reisjärvellä suuntaus ei ole ollut yhtä rajua. Jatkossakin tar-
vitsemme kaksisarjaisen perusopetuksen.

Vapaa-aikatoimen palvelujen järjestäminen ja Jokilatvan opiston toiminta ovat
normalisoituneet koronarajoitusten poistuttua.

Päätös: Hyväksyttiin.

Sivistyslautakuna

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.</p> <p>Pykälät</p> <p>59, 62, 64, 65, 67, 68, 69</p>
	<p>Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:</p> <p>Pykälät</p> <p>60, 61, 63, 66</p>
	<p>Hallintolainkäyttölain 5 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet</p>

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu-vaatimus-viranomainen ja - aika	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Reisjärven sivistyslautakunta Kisatie 5 A 85900 REISJÄRVI sähköposti: markku.puronhaara@reisjarvi.fi</p> <p>Pykälät</p> <p>60, 61, 63, 66</p>
	<p>Pöytäkirja oikaisuvaatimusohjeineen on julkaistu kunnan internetsivuilla 26.10.2022 Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Oikaisuvaatimusaika on 14 päivää tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
Oikaisuvaatimus-kirjelmän sisältö ja toimittaminen	<p>Ks. jäljempänä</p>

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen.</p> <hr/> <p>Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus puh. 029 56 42800 (vaihde) 185–190, 194, 195 PL 189, 90101 OULU sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi fax: 029 56 42841</p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää</p> <p>Hallintovalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää</p> <p>Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite Pykälät Valitusaika 14 päivää</p> <p>Markkinaoikeus Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI puh. 029 56 43300 , fax 029 56 43314 , sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmän sisältö ja toimittaminen	<p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> - päätös, johon haetaan muutosta - miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi - muutosvaatimuksen perusteet. <p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä/HLL 21 §:ssä säädetään.</p> <p>Oikaisuvaatimusasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiaintiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava *): nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p>
Lisätietoja	<p>Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa (Tuomioistuimimaksulaki 1455/2015). Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireilläpainijana ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p> <p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>

*) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.



REISJÄRVEN KUNTA

TALOUSARVIO 2023
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2023–2025

SIVISTYSLAUTAKUNTA

SIVISTYSLAUTAKUNTA 25.10.2022 §59

SIVISTYSTOIMI

SIVISTYSLAUTAKUNTA

Vastuualue: Sivistystoimi

Tilivelvolliset: rehtorit, vapaa-aikasihteeri, kirjastotoimenjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Tulosalue sisältää seuraavat tulosyksiköt:

- hallinto
- kansalaisopisto
- liikunta
- kirjasto
- perusopetus
- musiikkiopisto
- kulttuuri
- etsivänuorisotyöntekijä
- lukio
- varhaiskasvatus
- nuorisotyö

OPETUSTOIMI

Tehtävä: Opetustoimen tehtävänä on kehittää hyvä, kokonaisvaltainen ”tie” lapsen parhaaksi varhaiskasvatuksesta aina toiselle asteelle asti. Varhaiskasvatuksessa keskitytään lasten ja perheiden osallisuuden lisäämiseen. Vapaa-aikatoimen perustehtävänä on huolehtia lainsäädännön mukaisista tehtävistä.

Toiminnan kuvaus eli palveluajatus:

Koulussa luodaan jokaiselle oppilaalle ja opiskelijalle turvalliset ja hyvät kasvamisen ja jatkuvan oppimisen edellytykset. Opetusta kehitetään ja toteutetaan yhteisöllisellä, yksilöllisellä ja virikkeellisellä toiminnalla. Opetustyössä pyritään antamaan oppilaille ja opiskelijoille sekä koulujen henkilöstölle mahdollisuuksia toteuttaa itseään eri tavoin (realiteetit huomioiden).

Päämääränä on koulutuksen perusturvan vahvistaminen, opetussisältöjen ja –menetelmien kehittäminen, oppilashuollon vahvistamisen sekä syrjäytymisen ennaltaehkäisy.

Ryhmäkoot pidetään kohtuullisella, toimivalla tasolla, monipuolisia opetusmenetelmiä ja –keinoja käytetään tilanteeseen parhaiten sopivalla tavalla. Lisääntyvään erityisopetuksen tarpeeseen kiinnitetään entistä enemmän huomiota ja siihen pyritään resurssioimaan.

Tämän lisäksi koululaitoksen tärkeänä tehtävänä on antaa oppilaille elämässä ja jatko-opinnoissa tarvittavat perustiedot ja -taidot sekä edistää persoonallisuuden kasvua. Opetuksen ohella tähän päästään tarjoamalla hallinnollisesti joustavia ratkaisuja, toimivia opetustiloja ja -välineistöä, koulutus- ja tukipalveluja sekä resurssiohjausta.

Vastuualueeseen kuuluvat kansalaisopisto ja musiikkiopisto, joilla on oma hallinnollinen yksikkö (neljän kunnan yhteisellä Jokilatvan opistolla on oma johtokunta, samoin kuin kuuden kunnan yhteisellä Ylivieskan seudun musiikkiopistolla).

TALOUSARVIOVUODEN 2023 TAVOITTEET JA MITTARIT:

Tavoitteen määrittely	Mittari	Tavoite
	<i>Toiminnalliset</i>	
Esiopetus Laadukas opetus	Opetussuunnitelman toteutuminen %	> 95
Perusopetus ja lukio Laadukas opetus	Opetussuunnitelman toteutuminen % Valtakunnallisissa kokeissa menestyminen Oppilaiden sijoittuminen jatko-opintoihin tai työelämään % Ulkopuolisten tahojen (opetushallitus) suorittama arviointi (perusopetuslaki 21 §, lukiolaki 16 §) Lukion keskeyttäneiden osuus %	> 95 vähintään keskitasoa 100 enintään keskitasoa < 5
Henkilöstön ammattitaito	Pätevien opettajien osuus opettajista (päätoimiset) %	> 95 hyvä
Kodin ja koulun yhteistyö Työyhteisön sisäinen tila Perusopetuksen kouluverkko	Palaute / kysely Palaute / kysely Terveet koulutilat <i>Taloudelliset</i>	
Opetus järjestetään taloudellisesti	Opetustoimen kustannukset euroa/asukas euroa/esiopetuksen oppilas euroa/perusopetuksen oppilas euroa/lukion oppilas	1600 9500 9800 10900
Varhaiskasvatus	euroa/asukas (as.=2701)	410
Toiminnan laajuustiedot	Mittari	Tunnusluku
Esiopetuksen oppilaat	Määrä 20.9.2022 / ennuste 20.9.2023	37 / 24
Perusopetuksen oppilaat	Määrä 20.9.2022 / ennuste 20.9.2023	318 / 301
Lukion oppilaat	Määrä 20.9.2022 / ennuste 20.9.2023	59 / 59
Toiminnan perustiedot	Mittari	Tunnusluku
Päätoiminen henkilöstö	Lukumäärä	63
Koulut	Lukumäärä Koulurakennusten määrä	3 2
Lukion aloituspaikat	Suhteessa ikäluokkaan %	100

RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Keskeisimmät riskit tavoitteiden toteutumiselle

- kiinteistön huoltojen ajanmukaisuus
- lisääntyvästä sääntelystä johtuva uusien lisenssien käyttöönotto
- muodollisesti pätevien työntekijöiden rekrytointi
- varhaiskasvatuksen subjektiivisen oikeuden laajentuminen
- lukion valtionavun kehittyminen suhteessa aloituspaikkoihin
- ikäluokkien pienentyminen
- erityisopetuksen lisääntyvä tarve
- palkankorotusten suhteellinen osuus
- vuokrien(energia) ja muiden palvelujen sekä materiaalien hintojen nousu

Riskeihin varautuminen ja hallinta

- ollaan aktiivisesti yhteydessä kiinteistötoimeen
- tehdään kuntokartoitukset ja huoltotyöt ajallaan
- kilpailutetaan lisensejä ja pidetään listaa pakollisista lisensseistä
- varaudutaan henkilöstön rekrytointiin hyvissä ajoin
- tuodaan sivistystoimen erinomaista tilaa esille eri kanavissa
- varaudutaan henkilöstörakenteeseen eläköitymisten yhteydessä
- kehitetään erityisopetuksen tarpeen seuranta
- henkilöstömäärän optimointi
- tarkka harkittu taloudenpito

MUUTOKSET EDELLISIIN JA SEURAAVIIN VUOSIIN:

Talousarviossa vuodelle 2022 opetustoimelle hyväksyttiin tasapainotuskohteita, joiden vaikutus oli edelliselle vuodelle vain viidelle kuukaudelle. Näitä olivat erityisluokanopettajan viran, ohjaajan toimen lakkaamiset ja yläkoulun tuntikehyksen vähentäminen kaksisarjaiseksi. Vuoden 2021 talousarvioon nämä vaikuttavat täysimääräisinä. Tähän asti tasapainottamistoimet on saatu tehtyä toiminnan uudelleen organisoinnilla. Terveydellisten ja taloudellisten paineiden kanssa joudutaan jatkossakin miettimään moni toiminta uudelleen.

Varhaiskasvatuksessa uudet tilaratkaisut vaikuttivat henkilöstön uudelleen organisointiin ja säästöihin. Toiminta on saatu hyvin käyntiin. Haastetta on aiheuttanut uusien tilojen vetovoima. Toisaalta on saatu tehokkuutta, mutta lapsimäärän kasvaessa säästöjen konkretisoituminen ei ole toteutunut. Vuoro- ja erityisesti viikonloppuhoidon tilannetta on seurattava ja kehitettävä tarvittaessa ostopalvelua.

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muutokset vaikuttavat siten, että perheiltä saatavat asiakasmaksut pienevät jatkuvasti. Varhaiskasvatuslain mukaan henkilöstömitoitus kiristyi. Uuden lain myötä henkilökunnalla on ilmoitusvelvollisuus mitoituksen rikkomisesta.

Laki antoi myös veloitteen varhaiskasvatuksen tietovarannosta, jonka käyttö aloitettiin jo vuonna 2019.

Koulujen henkilöstömitoitus on nyt vähennetty minimiin. Mikäli tasapainotusta vielä tarvitaan, niin se näkyy toiminnassa.

Koululaiskuljetuksen kilpailutus toi arvioidut säästöt. Ajankohtaista on päättää optiovuosien käytöstä.

Aamu- ja iltapäivätoiminta koululla e-2 luokan oppilaille auttaa jatkossakin hoitotarpeen paineen vähentämisenä.

Lukiossa uusi opetussuunnitelmaa valmistui ja oppivelvollisuuden pidentäminen vaikuttaa toden teolla vielä seuraavina kahtena vuonna. Oppilasmäärä lukiossa on noussut nyt ”pysyvästi” lähelle keskisuuren lukion rajaa, mutta haasteita tässä on. Opetussuunnitelman toteuttaminen vie alussa enemmän työaikaa ja lisääntyvä oppilasmäärä kasvattaa kokonaiskuluja, vaikka oppilaskohtainen hinta on laskenut huomattavasti. Paineita toiminnan järjestämiseen asettaa myös sisäisten palvelujen ostojen hinnankorotukset (vuokrat ja ateriat). Osa tästä korotuksesta johtuu uusista tiloista ja toiminnoista.

Kaikki edellä mainittu vaikuttaa myös tulevien taloussuunnitelmavuosien käytettävissä olevaan rahamäärään.

Reisjärven koulutoimi on halunnut edelleen kehittää yrittäjyyskasvatusta. Kunnan strategiaan pohjautuva reisjärvisen lapsen ja nuoren yrittäjyyspolku on aktiivisessa käytössä. Luotamme siihen, että yrittäjämäisellä asenteella saamme aikaan koko kuntaa kohottavan vaikutuksen.

Alla olevasta taulukosta näkyvät muutokset eri tekijöissä:

Toiminta ja laajuus	Tilinpäätös 2020	Tilinpäätös 2021	Talousarvio 2022	Talousarvio 2023
Esiopetus/oppilaat	36	30	37	24
Perusopetus/oppilaat	330	331	319	304
Lukio/oppilaat	58	57	55	59
Päätoiminen henkilöstö	63	63	63	63
opettajat	34	34	34	34
kouluavustajat	10	9	9	9
muu	4	3	3	3
Koulujen lukumäärä	3	3	3	3
Koulurakennuksia	2+väistöt.	2	2	2
Lukion aloituspaikat suhteessa ikäluokkaan % Kunnan asukasmäärä	100 2 722	100 2 718	100 2 710	100 2 690

Taloudelliset tavoitteet

Talous	Tilinpäätös 2020	Tilinpäätös 2021	Talousarvio 2022	Talousarvio 2023
euroa/asukas (varhaiskasvatus)	359	427	525	575
euroa/asukas (koulutoimi)	1508	1 545	1597	1774
euroa/esiopetuksen oppilas	6361	7267	5676	9833
euroa/perusopet. oppilas	9325	9623	10126	11866
euroa/lukion oppilas	9672	9719	10182	11000

Suunnitelmakaudella seurataan opetus- ja koulutusstrategian toteutumista ja tehdään siihen mahdollisesti tarvittavat muutokset. Opetustoiminnan tavoitteet, niiden saavuttaminen ja mittaaminen on koko suunnitelmakauden perusta.

Valtakunnalliset opetusta koskevat päätökset tulevat myös Reisjärven kunnassa vaikuttamaan opetuksen perusteisiin ja resurssitarpeisiin.

Kisatien koulu on otettu koulukäyttöön elokuussa 2017. Siellä on yläkoulun lisäksi lukio. Myös kansalaisopisto ja musiikkiopisto sekä erilaiset muut harrastepiirit käyttävät rakennusta.

Niemenkartanon koulun uusiosa on otettu käyttöön elokuussa 2019 ja se mahdollisti myös aamu- ja iltapäivätoiminnan aloittamisen.

VARHAISKASVATUS

Tehtävä:

Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka.

Kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää.

Toiminnan kuvaus:

Varhaiskasvatuksessa on uusi päiväkotikiikatti saatu valmiiksi ja keskittämällä on mahdollistettu resurssointi tasapuoliseksi.

Varhaiskasvatuksessa toimitaan lapsen kasvua, kehitystä, terveyttä ja hyvinvointia edistämällä sekä tukien lapsen oppimisen edellytyksiä ja osallisuutta, yhteistyössä lapsen huoltajien kanssa.

Varhaiskasvatusta järjestetään joustavasti huomioiden perheiden tarpeet ja lain antamat hakuajat.

Toiminnalliset tavoitteet

Toiminnan painopistealueet	Toimenpiteet	Mittarit
Lapsen ja perheen osallisuuden mahdollistaminen ja lisääminen	Yksiköissä kirjataan toimikausittaiset suunnitelmat Toteutunutta toimintaa dokumentoidaan	Yksikkökohtaiset toimintasuunnitelmat Lasten kasvunkansiot Perheiden kanssa yhteisten tapahtumien määrä Asiakastyytyväisyyskysely parillisina vuosina keväällä
Varhaiskasvatus on kaikissa toimintamuodoissa suunnitelmallista ja pedagogista	Varhaiskasvatussuunnitelman sekä lapsen varhaiskasvatussuunnitelman päivittäminen vuoden aikana uusien perusteiden mukaiseksi (Opetushallituksen ohjeet) Varhaiskasvatussuunnitelmat tehdään kaikille lapsille ja niiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti	Käytössä Esimiesten seuranta
Varhaiskasvatusympäristö on lapselle kehittävä, oppimista edistävä sekä terveellinen ja turvallinen lapsille ja aikuisille	Toimintaympäristö arvioidaan ja olemassa olevat riskit kartoitetaan Päiväkotihankkeen eteneminen ja toteuttaminen sekä varhaiskasvatuksen henkilöstön mitoituksen muuttaminen uuden varhaiskasvatustilan mukaiseksi Säännölliset kehityskeskustelut henkilöstön kanssa	Riskikartoitukset yksiköittäin ja vuosittain Uudet toimitilat käytössä viimeistään vuonna 2020 Esimiesten seuranta

Taloudelliset tavoitteet

Kasvatus- ja koulutuslautakunta	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TA 2023	TS 2023	TS 2024
1000 e						
Hallinto						
Tulot						
Menot	-72	-44	-45	-53		
Netto	-72	-44	-45	-53		
Perusopetus						
Tulot	169	146	72	121		
Menot	-3 582	-3 621	-3 677	-4013		
Netto	-3 413	-3 474	-3 605	-3892		
<i>josta</i>						
Esiopetus						
Tulot						
Menot	-229	-218	-210	-236		
Netto	-229	-218	-210	-236		
Alakoulut						
Tulot	6		2			
Menot	-1 343	-1 432	-1 534	-1714		
Netto	-1 337	-1 432	-1 532	-1714		
Aamu- ja iltapäivätoiminta						
Tulot	12	16				
Menot	-88	-85	-87	-87		
Netto	-77	-69	-87	-87		
Yläkoulut						
Tulot			1	1		
Menot	-985	-1 074	-1 017	-1 125		
Netto	-985	-1 074	-1 015	-1 124		
Erityisopetus						
Tulot	3			50		
Menot	-326	-300	-375	-371		
Netto	-323	-300	-375	-321		
Yhteiset *)						
Tulot	148	183	69	70		
Menot	-612	-639	-455	-481		
Netto	-463	-456	-386	-411		
Toisen asteen opetus						
Tulot	21	22	16	16		
Menot	-582	-576	-576	-665		
Netto	-561	-554	-560	-649		
Kansalaisopisto						
Tulot						
Menot	-30	-30	-30	-31		
Netto	-30	-30	-30	-31		
Musiikkitoiminta						
Tulot						
Menot	-30	-27	-40	-40		
Netto	-30	-27	-40	-40		
Varhaiskasvatus						
Tulot	125	174	162	106		
Menot	-1 103	-1 335	-1 585	-1652		
Netto	-978	-1 161	-1 423	-1546		
Opetustoimi yhteensä						
Tulot	316	396	365	306		
Menot	-5 400	-5 757	-6 116	-6 624		
Netto	-5 084	-5 361	-5 751	-6 318		
Poistot	-69	-69	-69	-84		

Taloudelliset tavoitteet

Varhaiskasvatus	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TA 2023	TS 2023	TS 2024
1000 e						
Hallinto	-62	-28	-59	-50		
Perhepäivähoito	-101	-113	-129	-109		
Ryhmäperhepäivähoito	-279	-51	-202	-282		
Päiväkot	-410	-840	-913	-994		
Erityisvarhaiskasvatus			0	0		
Lasten kotihoidontuki	-126	-139	-120	-110		
Yhteensä	-978	-1161	-1423	-1 546		

VAPAA-AIKATOMI

Tehtävä

Vapaa-aikatoimen perustehtävänä on huolehtia lainsäädännön mukaisista tehtävistä.

Toiminnan kuvaus

Vapaa-aikalautakunnan alaisuuteen kuuluvien tulosyksiköiden toiminta-ajatuksena on kehittää, tukea ja seurata vapaa-ajan toimintaa sekä tuottaa vapaa-ajan palveluja siten, että kuntalaisilla on tasavertaiset mahdollisuudet niiden harrastamiselle. Tätä tarkoitusta varten vapaa-aikatoimi tarjoaa kuntalaisille vuoroja sisäliikuntatiloihin ja ulkokentille. Kisatien liikuntahalli, volttimonttutila ja kuntosali tarjoavat huippuvarustellun kokonaisuuden. Niemenkartanon liikuntasali ja kuntosali täydentävät kokonaisuutta. Käytettävissä ovat myös auditorio- ja teatterisali Niemenkamari sekä Saarisen leirikeskus. Petäjämäen ulkoilualueella palvelevat kuntorataverkoston, Peuran Polun ja suunnistusalueen lisäksi Petäjähovi, Peuran Kota, yöpymiskota, hiihtomaa, seikkailumetsä ja 18-väyläinen frisbeegolf-rata, mobiilisuunnistusrata ja kuntoportaat. Petäjämäen ensilumenlatu jatkaa hiihtokautta tuntuvasti ja kerää käyttäjiä laajalti jopa yli sadan kilometrin säteeltä. Kirjastotalo tarjoaa kirjastopalveluiden lisäksi mahdollisuuden nuorisotilatoimintaan sekä taidenäyttely- ja kuntoliikuntatoimintaan.

Sidosryhmille annetaan ohjaus-, neuvonta- ja tiedotuspalveluja kuten myös yksittäisille kuntalaisille. Olosuhteiden ja palveluiden kehittämisessä ollaan edelleen aktiivisia. Kirjaston päämääränä on turvata Reisjärven kyläkuvan elävänä pysyminen toimimalla tieto-, kulttuuri- ja virkistyskeskuksena sekä tarjoamalla Reisjärven asukkaille henkisesti aktivoivan kohtauspaikan. Tähän tavoitteeseen kirjaston sijainti ja tilat luovat hyvät edellytykset.

Kirjastotoimen hoidosta vastaa kirjastotoimenjohtaja. Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoimen hoidosta sekä etsivän nuorisotyön yhdyshenkilötehtävästä vastaa vapaa-aikasihteeri. Etsivän nuorisotyön palvelut hankitaan ostopalveluna Jelppi-verkolta 50 %:n vuosityöaikapanoksella.

Toiminnalliset tavoitteet

Strategian mukainen tavoite	Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Mittarit	Tavoite
Taiteen perusopetus Laadukas opetus	Hyvä yhteistyö.	Opetussuunnitelman toteutumisen %	95
Kulttuuri Kunnan järjestämät tilaisuudet		Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 260

Yhteistyössä järjestettävät tilaisuudet	Hyvä somenäkyvyys tilaisuuksien mainonnassa laadukas ohjelmapalvelujen valinta.		
Nuoriso Kunnan järjestämät tilaisuudet Yhteistyössä järjestettävät tilaisuudet	Nuorten osallistaminen mm. nuorisovaltuuston kautta.	Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 40
Liikunta Kunnan järjestämät tilaisuudet Yhteistyössä järjestettävät tilaisuudet	Liikunnan hyvinvointi- ja terveysvaikutusten ylläpitäminen ja liikuntaolosuhteiden markkinointi.	Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 135
Kirjasto	Kokoelman uudistuvana pitäminen. Aktiivinen lukemisedistämis työ erityisesti lasten ja nuorten parissa. Kirjastojen välinen yhteistyö.	Kokoelmat/asukas Hankinnat/asukasluku/1000 Kokonaislainaus/asukas Fyysiset käynnit/asukas Lainaaaja %/asukas	17 320 13 6 28
Etsivä nuorisotyö	Tehokas viranomaisyhteistyö.	Autettavat nuoret/vuosi	20

TALOUSARVIOVUODEN 2023 TAVOITTEET JA MITTARIT

Tavoitteen määrittely	Mittari	Tavoite
	Toiminnalliset	
Taiteen perusopetus Laadukas opetus	Opetussuunnitelman toteutuminen %	95
Kulttuuri Kunnan järjestämät tilaisuudet Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 260
Nuoriso Kunnan järjestämät tilaisuudet Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 40
Liikunta Kunnan järjestämät tilaisuudet Yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet	Kävijämäärä /tilaisuus Kävijämäärä /tilaisuus	40 135
Kirjasto	Kokoelmat / asukasmäärä Hankinnat / asukasmäärä Kokonaislainaus / asukas Fyysiset käynnit / asukas Lainaaaja % / asukas	17 320 13 6 28
	Taloudelliset	
	Vapaa-aikatoimen kustannukset euroa/asukas	144,28
	Kulttuuritoimen kustannukset euroa/asukas	15,06
	Nuorisotoimen kustannukset	

	euroa/asukas	16,94
	Liikuntatoimen kustannukset	
	euroa/asukas	43,32
	Etsivän nuorisotyön kustannukset	
	euroa/asukas	4,39
	Kirjaston toimintakulut euroa/asukas	64,58
	Kirjastotoimen taloudellisuus = henkilöstökulut + kirjasto- aineistokulut/fyysiset käynnit + kokonaislainaus	2,10
Etsivä nuorisotyö	Autettavat nuoret / vuosi	20
Toiminnan perustiedot	Mittari	Tunnusluku
Päätoiminen henkilöstö	Kirjastotoimi	2
	Liikunta-, nuoriso- ja kulttuuritoimi	1,5

MUUTOKSET EDELLISIIN JA SEURAAVIIN VUOSIIN

Vapaa-aikatoimi on hallinnoinut Petäjämäen kuntoportaati- ja yöpymiskotahanketta, jonka turvin kuntoportaati valmistuivat vuonna 2020. Yöpymiskota on toteutettu vuosina 2021 ja 2022 niin, että se saatiin valmiiksi lokakuussa 2022, joten hankkeen hyöty on käytössä täysimääräisesti talousarviovuonna 2023.

Petäjähovi vapautui vapaa-aikatoimen ja yhdistysten käyttöön kesällä 2020. Syksystä 2021 alkaen se varattiin jälleen muuhun käyttöön vuodeksi eteenpäin eli ryhmäperhepäiväkodiksi. Tuo varaus on jatkunut vuoteen 2022. Vapaa-aikatoimen intressejä palvelee se, että päiväkodin tilojen lisärakentaminen toteutetaan talousarviovuonna 2023. Vuonna 2024 Petäjähovin tiloja ja aluetta tarvitaan intensiivisesti vuoden 2025 Keski-Pohjanmaan maakuntaviestin ennakovalmisteluihin. Samalla Petäjähovin tilat palautuvat pysyvästi palvelemaan alkuperäistä käyttötarkoitusta.

Sisäliikuntatilojen käyttöasteita pyritään edelleen nostamaan käyttämällä markkinoinnissa ja liikuntaan innostamisessa mahdollisimman monipuolisia keinoja.

Nuorisotilatoimintaan pyritään löytämään uusia toimintatapoja yhteistyön kautta. Haussa on koulunuorisotyöntekijän toimeen rahoitus.

Kirjastossa omatoimisen asiointin mahdollistava omatoimikirjasto toimii vuoden jokaisena päivänä. Reisjärven kirjasto liittyi Oulun eteläisen alueen kirjastoryhmään keväällä 2021 ja yhteistyö kirjastoryhmässä on aktiivista. Strategisesti kirjaston roolia korostetaan perheille ja lapsille suunnatussa kirjastotyössä. Kirjaston palvelut pyrkivät edistämään kuntalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia.

Alla olevasta taulukosta näkyvät vapaa-aikatoimen muutokset eri tekijöissä:

Toiminta ja laajuus	Tilinpäätös 2020	Tilinpäätös 2021	Talousarvio 2022	Talousarvio 2023
Päätoiminen henkilöstö	4,04	3,25	3,5	3,5
Kunnan asukasmäärä	2707	2720	2710	2690
Vapaa-aikatoimen kustannukset euroa/asukas	149,23	143,75	144,28	149,07
Kulttuuritoimen kustannukset euroa/asukas	14,37	15,07	15,06	16,28

Nuorisotoimen kustannukset euroa/asukas	13,07	17,57	16,94	18,40
Liikuntatoimen kustannukset euroa/asukas	53,18	43,82	43,32	44,12
Kirjaston toimintakulut euroa/asukas	66,37	64,34	64,58	65,05
Etsivä nuorisotyö	2,24	2,94	4,39	5,27
Kirjastotoimen taloudellisuus = henkilöstökulut + kirjasto aineistokulut /fyysiset käynnit + kokonaislainaus	2,10	2,56	1,72	2,50

Suunnittelukausi

Suunnitelmakaudella panostetaan vapaa-ajan palveluiden laatuun, monipuolisuuteen ja tiedottamiseen. Keskeisiä painopistealueita ovat kunto- ja terveystoiminnan sekä nuorisotyön kehittäminen. Hankemahdollisuuksia hyödynnetään resurssien mukaan.

Vapaa-aikatoimi antaa kuntalaisille tiedollisia valmiuksia sekä taidollisia mahdollisuuksia vapaa-ajan toimintojen omaehtoiseksi harrastamiseksi. Panos-tuotos ajattelua toteutetaan soveltuvilta osin myös vapaa-aikatoimessa. Tietoyhteiskunnan asettamiin haasteisiin pyritään vastaamaan.

Kirjasto tekee suunnitelmakaudella edelleen aktiivista yhteistyötä varhaiskasvatuksen, alakoulun sekä yhdistysten kanssa. Kirjaston tiloissa järjestetään mahdollisuuksien mukaan kirjallisuus- ja musiikki-tapahtumia.

Aktiivisen Joki-kirjastojen yhteistyön lisäksi Reisjärven kirjasto on mukana myös koko pohjoisen alueen kirjastojen yhteisessä e-aineistoyhteistyössä. Yhteistyön myötä Reisjärven kirjaston asiakkaille on tarjolla yhteiset e-aineistot Lapin, Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun kirjastojen kanssa. Kirjasto tarjoaa myös yhteyksiä virtuaaliverkkoon, digitukea sekä ohjausta kaikille kuntalaisille tavoitteenaan kansalaisten tasavertaisuus tietoyhteiskunnassa.

Taloudelliset tavoitteet

VAPAA-AIKATOIMEN MENOT	Menot	Tulot	Netto
Kirjasto	-175 400	400	-175 000
Kulttuuri	-44 100	300	-43 800
Liikunta	-173 200	54 700	-118 500
Nuoriso	-52 500	3 000	-49 500
Etsivä nuorisotyö	-14 200	0	-14 200
Yhteensä	-459 400	58 400	-401 000

Taloudelliset tavoitteet

(HUOM: TÄMÄ OSIO TÄYTETÄÄN, KUN SAADAAN LASKELMAT HENKILÖSTÖKULUISTA)

VAPAA-AIKATOIMI	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022	TS 2023	TS 2024
1000 e						
Myyntituotot	0	0	0	7		
Maksutuotot	0	0	0			
Tuet ja Avustukset	26	33	0			

Muut toimintatuotot	61	44	58	52		
TOIMINTATUOTOT	87	77	58	59		
Henkilöstökulut	-169	-155	-157	-146		
Palvelujen ostot	-58	-75	-55	-70		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-35	-37	-36	-33		
Avustukset	-6	-6	-6	-6		
Muut toimintakulut	-211	-193	-195	-194		
TOIMINTAKULUT	-479	-467	-449	-449	0	
TOIMINTAKATE	-392	-390	-391	-391	-391	-391
Poistot	-23	-21	-22	-20	-17	-17

Investointiosuus:

1. Kolmasosan Kivatien koulun tietokoneiden uusinta n. 660 €/kpl ja 60 kpl = 42 000 €.

Koneita esitetään investointina, koska näin saadaan niiden käyttöikä pitemmäksi kuin leasing-koneilla (3v->5v). Leasingilla koulutoimi on ottanut koneet lukiolaisille.

2. Kirjaston ovien uusiminen 10 000 €

3. Sähkötyöt: kahden Kivatien koulun luokkien valaistuksen lisääminen, ylioppilaskirjoitusluokan nettiyhteyksien lisääminen ja Niemenkartanon koulun paloilmoinlaitteen kuulutusten toiminnan varmistaminen 30 000 €.

4. Päiväkodin kahden osaston laajennus 350 000 €.

5. Esiintymislavan rakentaminen kunnantalon edustalle 35 000 €.



REISJÄRVEN KUNTA

TALOUDEN JA TOIMINNAN

OSAVUOSIRAPORTTI

1.1. – 30.9.2022

Sivistyslautakunta 25.10.2022 § 65

SIVISTYSLAUTAKUNTA

Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen seurantakaudella

Tammikuussa saimme aloittaa koulun lähiopetuksessa, vaikka juuri ennen kouluun tuloa Reisjärvellä oli koronatartuntojen rypäs. Monenlaiset ristikkäiset kannanotot maskien käytöstä olivat aiheuttamassa lisäpainetta opetuksen järjestäjälle. Koronaohjeet päivittyivät koko alkuvuoden ajan. Lähiopetus ja kavereiden tapaaminen vähentävät yksinäisyyden ja syrjäytymisen aiheuttamia kustannuksia, jotka tulevat kunnalle maksettavaksi pitemmällä aikataululla. Avustuksella on voitu vastata tarpeeseen. Kuraattoripäivät lisääntyivät yhdellä, mutta psykologipalvelua ei ollut helmi ja maaliskuussa. Sijaisia on edelleen otettu hyvin vähän ja vakituiset työntekijät ovat venyneet omissa tehtävissään. Kouluissa on keskitytty perusasioiden opiskeluun. Vanhojen tanssit toteutettiin 29.4. ja yleisöä oli reilusti. Kahden vuoden tauon jälkeen saimme pitää normaalit yläkoulun ja lukion päättäjäiset yleisöineen. Syksy on alkanut perusasioiden parissa. Sairaspoissaoloja on edelleen ollut ja joidenkin oppilaiden kanssa käydään läpi kertauksena poissaoloista johtuvia asioita. Lukion oppilasmäärä kävi hetkellisesti keskisuuren lukion rajalla. Saimme syksyllä hienon joukon (19) opiskelijoita. Syksyn ylioppilaskirjoitukset saatiin vietyä läpi hyvin.

Päivähoidossa lapsia on tullut entistä enemmän ja nuorempina hoitoon. Petäjämäenkin kapasiteetti tuli täyteen. Siellä oli kirjoilla 22 lasta (paikkoja 20). Akuutti tilanne helmikuussa saatiin hoidettua ja uuden Rantatien ryhmän valmistelu tehtiin. Ryhmäperhepäivähoidon osalta talousarviossa ei ole huomioitu Rantatien ryhmiksen perustamista, joten kalustossa ja vaatteistossa on jo tässä kohdassa ylitetty talousarvio. Sijaiskulut ovat myös jo ylittyneet koronasta ja muusta kevään suuresta sairauspoissaolojen määrästä johtuen. Resurssihoitaja paikkaa vuoroitajien viikkovapaita ja äärivuoroja, joten sairauspoissaoloihin tarvitaan sijainen. Muuttoliike on tuonut lisää lapsia niin kouluun kuin päivähoitoonkin.

Haetut ja sadut avustukset ovat osaltaan tasapainottamassa toteutumaa. Näissä avustuksissa on huomioitava, että osa niistä on käytettävissä aina vuoden 2022 loppuun saakka. Uusissa hakemuksissa käyttöaika puolestaan on vuoden 2023 loppuun saakka. Lukion ensimmäisen ja toisen luokan opiskelijoiden ajokortin suorittamisista tulee tasaisesti.

Vapaa-aikasektorilla kolmannen vuosineljänneksen aikana toteutettiin yhteistyössä eri yhdistysten ja toimijoiden kanssa Reisjärvi-päivät, jotka olivat ohjelmatarjonnaltaan monipuoliset. Merkittävä edistysaskel liikuntatilojen vuorojen jakamisessa ja varaamisessa oli siirtyminen Julius-varausjärjestelmään. Loppukesästä käynnistyi myös Petäjämäen kuntoportaati- ja yöpymiskotahankkeen viimeistelytyöt sisältäen kodan loppuvaiheen työt sekä puuceen ja puuliiterin rakentamisen. Vapaa-aikasihteerin johdolla tehdyn talkootyön osuus oli merkittävä. Kuntokaudet pyörivät kuukausittain normaaliin tapaan. Pitäjänmestaruuskisat järjestettiin yleisurheilun ikäkausisarjoissa sekä frisbeegolfissa yleisessä ja kuntosarjassa. Frisbeegolfkilpailussa osallistujamäärä oli ennätyksellinen. Vapaa-aikatoimi oli mukana elokuussa järjestettyjen kehitysvammaisten alueellisten kesäkisojen järjestelyissä. Syyskuun alussa vapaa-aikasihteerin kävi Oulussa Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuustoon valitun Reisjärven nuorisovaltuuston edustajan kanssa. Edustaja osallistui Pohjois-Pohjanmaan nuorisovaltuuston kokoukseen ja vapaa-aikasihteerin viranhaltijoille suunnattuun koulutukseen. Nuorisotilat avattiin valvotusti syyskuun puoleksavälissä, kun valvontatehtävään onnistuttiin saamaan yksi hakija. Syyskuun lopulla käynnistyivät erityisesti erityisryhmille tarkoitetut uimahallikuljetukset pitkän koronatauon jälkeen. Syyskuulla ryhdyttiin myös tekemään luonnospiirustuksia kunnantalon edustalle mahdollisesti toteutettavasta esiintymislavasta. Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto kokoontui vuosineljänneksen aikana kerran.

Kirjaston palveluajat ja omatoimikirjaston toiminta-ajat ovat vakiintuneet käyttöön ja asiakkaiden omatoiminen asiointi kirjastossa on vilkastunut erityisesti viikonloppuisin.

Kokoelman hoitoa tehdään hankkimalla uutta ja poistamalla vanhentunutta kirjallisuutta. Normaalaa asiakaspalvelua ja lainaustoimintaa toteutettiin rajoitusten ja suositusten mukaisesti palaten vähitellen normaaleihin asiakkaiden istumapaikkamääriin. Kevätkaudella käytiin Niemenkartanon 0-6 luokissa kolme kertaa vaihtamassa kirjakokoelma ja toukokuussa haettiin kokoelmat kesäksi pois. Markus Ikola vietiin kirjailijavieraksi alakoululle huhtikuussa. Myös päivähoidon kanssa tehtiin yhteistyötä lukemisedistämisessä. Näyttelytiloissa järjestettiin huhtikuussa Tiina Konttilan kuvitusnäyttely sekä kesäkuussa Reino Sainkankaan toteuttama meteoriittinäyttely. Heinäkuussa järjestettiin Hilikka Huotarin Turusta ja Kaarina Puusaari-Niemelän Nivalasta yhteisnäyttely. Kesällä pidettiin muutamia satutunteja kirjaston alakerrassa. Syksyllä jatkettiin taas kirjakokoelmien vientiä Niemenkartanon luokille 0-6. Syyskuussa kävi yläkoululaisten ryhmiä tiedonhaun opetuksessa sekä kuulemassa kirjaston tekemästä hyvinvointityöstä. Joki-kirjastojen yhteistyö oli aktiivista. Yhteinen varausjono ja kuljetuskäytäntö on todettu toimivaksi.

Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen seurantakaudella

TOIMINTAKATE	TA 2022	TOT 1-9 2022	TOT %	TP 2022 ennuste
Hallinto	45	39	87,0	45
Perusopetus	3652	2594	71,0	3652
- Esiopetus	210	176	83,9	210
- Aamu- iltapäivätoiminta	87	48	54,8	87
Toisen asteen opetus	560	450	80,2	560
Kansalaisopisto	30	22	75,0	30
Musiikkitoiminta	40	23	41,7	40
Varhaiskasvatus	1 423	990	69,6	1423
Kirjasto	175	133	76,1	175
Kulttuuri	41	28	68,0	41
Liikunta	117	102	86,8	117
Nuoriso	46	32	54,7	46
Etsivä nuorisotyö	12	1	10,5	12
Sivistyslautakunta yhteensä	6 142	4 414	71,9	6142

Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

Tarkkaa taloudenpitoa ja seurantaa tarvitaan edelleen. Oppivelvollisuuden jatkuminen näkyy menoissa syksyn aikana, joten seurannan tulee olla erityisen aktiivista. Toisaalta lisääntyviin menoihin on saatu rahoitusta niin erikseen haetuilla avustuksilla, kuin oppilasmäärään perustuvassa valtiosuudessa. Toteutuksessa on huomioitu kaikki tiedossa olevat menoerät.

Kustannukset eivät kaikissa osa-alueissa toteudu samansuuruisina. Nyt kirjautuneena on lomarahat ja oppikirjat sekä suurin osa oppimateriaaleista. Palkkojen nousua on voitu kompensoida haetuilla avustuksilla. Oppilaiden lisääntynyt tuen tarve näkyy yksilökohtaisina järjestelyinä ja nämä maksavat.

Suurimpana ylitysriskinä on kuljetusten noin 20 prosentin indeksikorotus.

Toteutuman seurannassa on huomioitava myös oppilaista saatavan valtiosuuden lisääntyminen.

Koronapandemian helpottaessa siirrytään normaaliin toimintaan. Hankintoja tehdään ja toimintoja järjestetään kullekin toimialalle hyväksytyin talousarvion käyttösunnitelman mukaisesti.

Varhaiskasvatuksen, oppivelvollisuuden nousun ja kuljetusten osalta on syytä varautua ylitykseen. Toiminta on säästetty niin minimiin, että korvaavaa tapaa ei ole esittää, mutta asiaa työstetään ja huomioidaan kustannusten säästö kaikissa tilanteissa.

Investoinnit

Investointi osassa olevat tietokoneet saatiin kohtuullisella hinnalla. Koneiden asennus saatiin tehtyä kesällä.

Yleiskirje 6/2022, 17.8.2022, Jarkko Lahtinen

Suomen Kuntaliiton uusi suositus kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvauksista loppuvuodelle 2022

Johtuen tänä vuonna tapahtuneesta perhepäivähoidon kustannuksiin vaikuttaneista hintojen korotuksista Suomen Kuntaliitto on päättänyt tarkistaa aiemmin antamaansa perhepäivähoidon kustannuskorvaussuositusta.

Suomen Kuntaliitto lähettää oheisena puolivuotisindeksillä korjatun suosituksen kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvauksista alkaen 1.7.2022. Muilta osin suositusta ei ole muutettu.

Kuntaliitto on keskustellut asiasta Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja Julkisen alan unioni JAU ry:n kanssa.

Kustannuskorvausten tarkistamisessa käytetään kuluttajahintaindeksiä ja sen alaindeksiä 01 Elintarvikkeet ja alkoholittomat juomat.

Aiemmin annetun suosituksen korvaushinnat korotetaan tammi- kesäkuun 2022 hinnoista toteutuneen kuluttajahintaindeksin perusteella. Kuluttajahintaindeksit ovat Tilastokeskuksen julkaisemat.

Lisätiedot:

Jarkko Lahtinen, puh. 09 771 2714

Kunta ja hyvinvointialueyönantajat KT:

Eeva Vesterbacka, puh. 040 7015507

Eeva Nypelö, puh. 050 343 3034

Kunnallisen perhepäivähoidon kustannuskorvaus

Suomen Kuntaliitto suosittelee keskusteltuaan asiasta Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja Julkisen alan unioni JAU ry:n kanssa, että kunnallisessa perhepäivähoidossa suoritetaan ajalla 1.7.–31.12.2022 omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille seuraavien yksikköhintojen pohjalta laskettuja kustannuskorvauksia. Korvausten on tarkoitus kattaa hoidosta hoitajalle aiheutuvat todelliset kustannukset. Työnantaja voi halutessaan korottaa suosituksen mukaisia tasoja, mikäli se katsoo kustannuskorvauksen tason olevan riittämätön. Suluissa mainittu aiemmin annettu suositus.

alle kouluikäinen/ koululainen

aamiainen tai välipala tai iltapala, € 0,83 (0,76)/ 1,08 (0,99)

lounas tai päivällinen, € 1,97 (1,80)/ 2,56 (2,33)

muu kustannus, €/päivä 1,97 (1,88)/ 1,97 (1,88)

Muun kustannuksen osuus muussa kuin kokopäiväisessä hoidossa lasketaan suhteutettuna päivittäisen hoitoajan ajoittumiseen ja pituuteen.

Muilta osin aiemmin annettua suositusta ei ole muutettu.

SUOMEN KUNTALIITTO

Terhi Päivärinta
Johtaja

Hyvinvointi- ja sivistisyksikkö

Jarkko Lahtinen

Kehittämispäällikkö

Hyvinvointi- ja sivistisyksikkö

[JARKKO LAHTINEN](#)

Kehittämispäällikkö

Hyvinvointi ja sivistys -yksikkö

+358 9 771 2714, +358 50 361 4526

Jarkko.Lahtinen@kuntaliitto.fi

Twitter: [@JLtwiitti](#)

[Korkearesoluutioisia kuvia Flickrissä](#)

Page URL:

<https://www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet/2022/suomen-kuntaliiton-uusi-suositus-kunnallisen-perhepaivahoidon>

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien (liite 12) sopimusmuutokset

Kuukausipalkka

Omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille on sovittu palkkausrakenteen uudistus. Uudistus tulee voimaan 1.10.2022, josta lukien perhepäivähoitajille maksetaan kuukausipalkkaa. Perhepäivähoitajien peruspalkkatasot 1.10.2022 lukien: 12PPH100 1 868,56 € ja 12PPH200 1 917,02 €.

Uudistuksen yhteydessä luovutaan hoitopaikoista ja niiden varaamisesta sekä irtisanomisesta palkan määräytymisen perusteena. Työehtosopimuksesta tulevaa veloitetta hoitopaikkojen varaamiseen tai irtisanomiseen siis ei ole enää 1.10.2022 lukien.

Kuukausipalkkaan siirtyminen tapahtuu kesken sopimuskauden, jotta työnantajille jää aikaa valmistautua siirtymiseen. 1.5.2022-30.9.2022 sovelletaan liitteen 12 tekstejä, jotka on otsikoitu olevan voimassa 30.9.2022 saakka. 1.10.2022-30.4.2025 sovelletaan liitteen 12 tekstejä, jotka on otsikoitu tulevan voimaan 1.10.2022 lukien.

Työnantajien tulee tarkastella palkkausta koskevien paikallisten sopimusten ajantasaisuus ja tarkoituksenmukaisuus suhteessa nyt muuttuviin palkkausmääräyksiin. Työn vaativuuden arviointijärjestelmän ajantasaisuus tulee myös tarkastella suhteessa muuttuviin määräyksiin.

Perhepäivähoitajan tehtäväkohtainen palkka ei saa laskea uudistuksen vuoksi. Tehtäväkohtainen palkka voi kuitenkin muuttua KVTES:n palkkausluvun ja liitteen 12 määräysten mukaisesti.

Palkkausjärjestelmää koskevat muutokset eivät aiheuta tarvetta irtisanoa perhepäivähoitajilta varattuja hoitopaikkoja, eivätkä ole myöskään peruste niiden irtisanomiseen.

Kuukausipalkan muodostuminen

1.10.2022 lukien perhepäivähoitajan palkan perusteena ei ole enää varattujen hoitopaikkojen lukumäärä, eikä perhepäivähoitajan koulutuksella ole enää vaikutusta hinnoittelukohtaan valintaan.

Perhepäivähoitajan uudessa kuukausipalkassa on kaksi hinnoittelukohtaa,

- 12PPH100 enintään 4 lasta hoitavalle (peruspalkkataso 1 868,56 €) ja
- 12PPH200 4 ½ lasta hoitavalle (peruspalkkataso 1 917,02 €).

Merkityksellistä on, kuinka monta lasta hoitajalla enimmillään on yhtäaikaaisesti läsnä. Hinnoittelukohta 12PPH200 voi tulla kyseeseen vain sellaisella hoitajalla, jolla on hoidossa

neljän samanaikaisesti läsnä olevan lapsen lisäksi esikoululainen tai peruskoulun aloittanut lapsi.

Esimerkki 1

Hoitajalla on hoidossa kolme lasta. Hänen kuukausipalkkansa määräytyy hinnoittelukohtan 12PPH100 mukaisesti.

Esimerkki 2

Hoitajalla on hoidossa kolmen lapsen lisäksi yksi esikoululainen. Hänen kuukausipalkkansa määräytyy hinnoittelukohtan 12PP100 mukaisesti, koska hänellä on korkeintaan neljä hoitolaista samanaikaisesti.

Esimerkki 3

Hoitajalla on hoidossa neljän hoitolapsen lisäksi peruskoulun aloittanut lapsi. Lapset ovat paikalla samanaikaisesti. Hoitajan kuukausipalkka määräytyy hinnoittelukohtan 12PPH200 mukaisesti.

Hinnoittelukohtien mukainen peruspalkka on vähimmäispalkka omassa kodissaan toimivan perhepäivähoitajan tehtävästä ja työnantaja voi edelleen poiketa vähimmäispalkasta ylöspäin.

Uudistuksen yhteydessä luovutaan hoitopaikkahinnoista, koska tehtäväkohtainen palkka ei enää perustu hoitopaikkojen varaamiseen eikä hoitopaikkojen lisääminen tai poistaminen vaikuta tehtäväkohtaisen palkan suuruuteen. Tehtäväkohtainen palkka voi kuitenkin muuttua tehtävän vaativuuden arvioinnin kautta.

Osa-aikaisen omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tehtäväkohtainen palkka ja euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin työaika on täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi (KVTES palkkausluku 4 §).

Hinnoittelukohtan muuttuminen 1.10.2022 lukien

Hinnoittelukohta muuttuu 12PPH200 hinnoittelukohtaan siitä hetkestä, kun perhepäivähoitajalla sijoitetaan saman aikaisesti läsnä olevan 4 lapsen lisäksi varhaiskasvatusasetuksessa tarkoitettu ½ lapsi, eli esikoulun tai peruskoulun aloittanut lapsi.

Liitteen 12 5 §:n mukaisesti hinnoittelukohtan muutos tulee voimaan esikoululaisen tai peruskoulun aloittaneen lapsen hoidon alkamishetkestä.

Hinnoittelukohta muuttuu hinnoittelukohtadasta 12PPH200 hinnoittelukohtaan 12PPH100, kun perhepäivähoitajalla ei ole enää hoidossa yhteensä 4 samanaikaisesti läsnä olevan

lapsen lisäksi esikoulun tai peruskoulun aloittanutta lasta. Tällainen tilanne syntyy, kun esikoululaisen tai peruskoulun aloittaneen lapsen tai jonkun muun lapsen hoito päättyy.

Liitteen 12 5 §:n mukaisesti esikoululaisen tai peruskoulun aloittaneen lapsen hoidon päättyessä palkkaa maksetaan hinnoittelukohtaan 12PPH200 mukaan kalenterikuukauden loppuun saakka.

Hinnoittelukohtaan ei vaikuta se, jos hoidossa oleva lapsi on tilapäisesti poissa esim. sairastumisen vuoksi.

Työn vaativuuden olennainen muuttuminen 1.10.2022 lukien

Tehtävän vaativuus vaikuttaa tehtäväkohtaisen palkan suuruuteen kummankin hinnoittelukohtaan osalta KVTES palkkausluvun 9 §:n mukaisesti.

Tehtävän vaativuuden olennaiset muutokset otetaan tehtäväkohtaisessa palkassa huomioon KVTES:n palkkausluvun 10 §:n mukaisesti.

Muut palkkausta koskevat muutokset

Liitteen 12 3 §:ssä on palkkausluvun pykälien kohdalla huomioitu se, että 1.10.2022 lähtien palkanmaksun perusteena ei ole enää varattujen hoitopaikkojen lukumäärä.

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan 1.10.2022 lähtien KVTES palkkausluvun 1-6 pykälää ilman eri poikkeuksia.

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan 1.10.2022 lähtien KVTES palkkausluvun 19 §:ää (palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta) kokonaisuudessaan

1.10.2022 lähtien liitteestä 12 on poistettu 6 §, joka koski palkanmaksua palvelussuhteen päättymistilanteessa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että palkanmaksuvelvollisuus palvelussuhteen päättyessä, esimerkiksi irtisanomisajalta, määräytyy omassa kodissaan työskentelevillä perhepäivähoitajilla samojen periaatteiden mukaisesti kuin muillakin KVTES:n piirissä olevilla.

Sopimuskorotukset

Vuoden 2022 sopimuskorotukset

Liitteeseen 12 ei kohdistu vuonna 2022 sopimuskorotuksia palkkauksen kokonaisuudistuksesta johtuen. Vuoden 2022 sopimusvarallisuudesta jäljelle jäävä 0,1 prosenttiyksikköä on lisätty 1.6.2023 jaettavaan yleiskorotukseen.

Vuoden 2023 sopimuskorotukset

Omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,6 prosenttia (sis. em mainittu 0,1). Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti. Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Palkkahinnoittelukohtien 12PPH100 ja 12PPH200 peruspalkkoja korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Lisäksi liitteen 12 henkilöstö on mukana allekirjoituspöytäkirjan 3 § 2 momentin mukaisessa paikallisessa järjestelyerässä.

Ks. lisäksi allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 mom (Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin liittyen).

Vuoden 2024 sopimuskorotukset

Omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti. Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Lisäksi liitteen 12 henkilöstö on mukana allekirjoituspöytäkirjan 4 § 2 momentin mukaisessa paikallisessa järjestelyerässä.

Palkkahinnoittelukohtien 12PPH100 ja 12PPH200 peruspalkkoja korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Ks. lisäksi allekirjoituspöytäkirjan 4 § 4 mom (Perälauta vuoden 2024 sopimuskorotuksiin liittyen).

Työaikamääräykset

Työaikamääräykset säilyvät ennallaan.

Muut määräykset

Työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen määräytyy KVTES I luvun 6 §:n mukaisesti ilman eri poikkeuksia.

Liitteen 12 2 §:n soveltamisohjeen kohdassa 1 on huomioitu SOTE-sopimuksen voimaantulo 1.9.2021. Lisäksi on tarkennettu, että palkkaus määräytyy eri tehtävistä erikseen myös silloin kun kyseessä on muu kunnallisen alan työehtosopimus.

Liitteen 12 2 §:n soveltamisohjeen kohdassa 2 on huomioitu se, että 1.10.2022 lähtien palkanmaksun perusteena ei ole enää varattujen hoitopaikkojen lukumäärä.

Vuosilomapalkkaa erityistilanteissa koskeva liitteen 12 12 § on poistettu 1.10.2022 lähtien. Vuosilomapalkka määräytyy KVTES IV luvun mukaisesti.

Sairausloman ja äitiysvapaan palkkaa erityistilanteissa koskeva liitteen 12 11 §:n soveltamisohjeen kohta 1 on poistettu 1.10.2022 lähtien. Sairauspoissaolon ja äitiysvapaan/ras-kausvapaan palkka määräytyy KVTES V luvun mukaisesti.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien siirtyminen liitteeseen 5

Sopijaosapuolet ovat sopineet siitä, että omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat siirtyvät liitteeseen 5 tämän sopimuskauden jälkeen.

Sopijaosapuolet ovat sopineet siitä, että liitteessä 5 olisi oma hinnoittelukohta omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille. Jaottelusta 4 lasta / 4 ½ lasta on tarkoitus luopua liitteeseen 5 siirryttäessä siten, että kaikki omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat olisivat samassa hinnoittelukohdassa.

Työryhmäkirjaus

Sopijaosapuolet ovat sopineet sopimuskaudella 2022–2025 työskentelevästä työryhmästä, jonka on tarkoitus valmistella omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien siirtyminen KVTES liitteeseen 5 seuraavalla sopimuskaudella.

Varhaiskasvatuksessa uuden Tuulenpesän päiväkodin tilat eivät riittäneetkään lain määräysten mukaiseen toimintaan. Haasteet eivät loppuneet, vaikka Petäjähovissa aloitettiin jälleen määräaikainen ryhmäperhepäiväkoti. Loppuvuodesta 2021 ryhdyttiin suunnittelemaan lisätilojen hankkimista. Tarvittavat tilat saatiinkin vuokrattua Reisjärven seurakunnalta seurakuntakodista.

Varhaiskasvatuksen tilantarpeeseen on vaikuttanut kolme asiaa: positiivinen lapsiperheiden muuttoliike, varhaiskasvatuksen subjektiivinen oikeus ja ryhmäkokojen pienentyminen lainsäädännössä. Näiden seurauksena päiväkotiin tarvittaisiin noin kolmekymmentä lisäpaikkaa. Tämä tarkoittaisi nykyiseen päiväkottiin kahden osaston laajennusta. Kahden osaston laajennus olisi se tarve, joka tarvittaisiin huonoimmallakin syntyvyyden ennustuksella (20 lasta/vuosi).

Varhaiskasvatusmaksutuotot ovat edelleen laskemassa ja koko ajan lähestytään maksutonta varhaiskasvatusta. Arvioiden mukaan tuotot laskevat kolmanneksella ensi vuonna.

Omat haasteensa aiheuttivat henkilöstön rekrytointiongelmat etenkin perhepäivähoidossa. Kaikki nyt käytössä olevat tilat soveltuvat ympäristöineen hyvin päivähoidon ja varhaiskasvatuksen järjestämiseen. Talouden tavoitteet saavutettiin ja lisätty talousarvio toteutui.

Henkilöstön rekrytoinnissa saatiin vakituiset paikat täytettyä hyvin. Sijaisten osalta Reisjärvellä oli sama tilanne kuin koko maassa eli muodollisesti kelpoisia sijaisia ei ollut jokaiseen toimeen.

Perusopetuksen tulevia oppilasmääriä tarkasteltaessa on huomioitava, että vaikka oppilasmäärä on ollut kasvussa, tulee se kuitenkin ennusteen mukaan laskemaan vuodesta 2024 alkaen.

Oppilasmäärä tulee väistämättä laskemaan myös Reisjärvellä. Kunnassamme tarvitaan jatkossakin kaksisarjaisnen perusopetus.

Lukion oppilasmäärä on hieman laskenut. Miten yksilöllistä ohjausta ja korkeatasoista opetusta tarjoavan Reisjärven lukion vetovoimaisuutta voitaisiin lisätä? Lukion ja koko sivistystoimen suunnittelussa ja toiminnassa on otettu ja otettaneen edelleenkin huomioon uuden oppivelvollisuuslain tuomat haasteet ja mahdollisuudet.

Lukion ja koko opetustoimen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuivat koronasta huolimatta hyvin.

Lukion oppilasmäärä on noussut viidessä vuodessa 37 % ja on nyt korkeimmillaan eli Reisjärven lukiossa opiskeli laskentapäivänä (20.9.2022) 59 opiskelijaa. Lukion opiskelijamäärän pysyessä noin viidessäkymmenessä voidaan opetus järjestää kohtuullisissa ryhmissä.

Vapaa-aikatoimi kärsi eniten pandemia-ajan rajoituksista johtuen, tapahtumia peruttiin ja tilojen käytölle oli rajoituksia. kokonaisuutena vapaa-aikatoimen toimintatuotot jäivät edellä mainituista sivistystoimien arvioitua pienemmäksi. Omatoimikirjasto on saanut laajasti kiitosta.

Vapaa-aikatoimen työ entisten vuorojen täyttymisessä on lähtenyt hyvin liikkeelle. Taksojen hienoiset nousut tuovat tarvittavaa lisäresurssia. Kaikkea palaute ei tule suoraan tämän sektorin budjetissa vaan näkyvät kuntalaisten tyytyväisyydessä ja terveydessä.

Liikuntatoimi toteutti kuitenkin perinteiset kuntokampanjat ja Petäjämäellä jatkettiin talkooperinteitä mm. kuntoportaiden rakentamisessa ja tykkilumiladun lumettamisessa. Tehtiin yhteistyötä myös Maaselän ladun kanssa. Petäjämäen yöpymiskodan rakentamisen toteutti ulkopuolinen yrittäjä.

Petäjämäen yöpymiskodan Leader-hankkeessa oli laskettu osa työstä tehtäväksi ostopalveluna ja osa talkoilla. Näin myös tapahtui.